

The Atlas Copco logo is located in the top right corner. It consists of the company name "Atlas Copco" in a white, italicized serif font, centered between two horizontal white bars. The entire logo is set against a solid blue rectangular background.

Atlas Copco

A blue triangular graphic overlay is positioned in the bottom left corner. It contains a white technical drawing of a mechanical part, showing various dimensions and lines. The text "Критерии за бизнес партньорство на Atlas Copco Group" is overlaid on this graphic in white, bold, sans-serif font.

**Критерии за бизнес
партньорство на
Atlas Copco Group**

Въведение

Като глобална индустриална компания със седище в Стокхолм, Швеция, Atlas Copco Group има повече от 43 000 служители и клиенти в повече от 180 страни. Нашите индустриални идеи дават възможност на нашите клиенти да се развиват и да движат обществото напред. По този начин създаваме едно по-добро бъдеще. Ние сме пионери и технологични лидери, като на нашия опит разчитат индустрии по целия свят. Нашите водещи на пазара компресори, вакуумни решения, генератори, помпи, електрически инструменти и монтажни системи могат да бъдат намерени навсякъде.

Визията на компанията е да бъде първи избор на нашите клиенти, доставчици, бизнес партньори и други заинтересовани страни. Atlas Copco Group възнамерява да постигне това чрез придържане към нашите основни ценности, като прилага етика в нашите бизнес практики и работи с бизнес партньори, които споделят подобни ценности и стандарти.

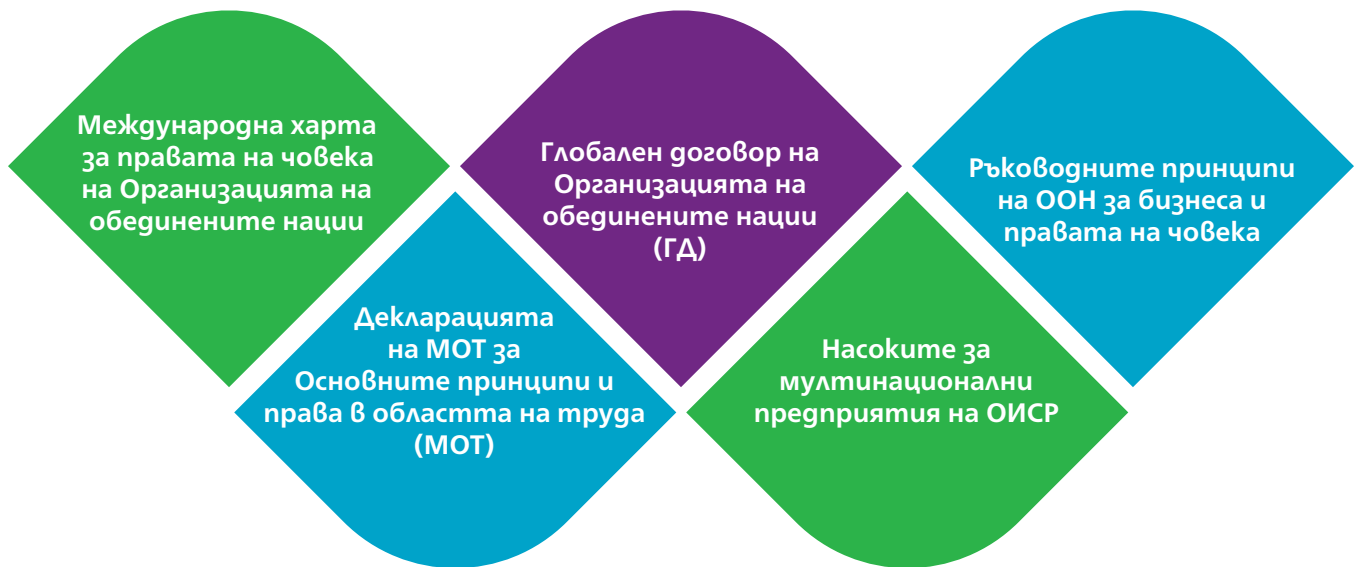


Кодексът за поведение на Atlas Copco Group¹ гласи следното:

- В Atlas Copco се ангажираме да поддържаме високи етични стандарти във всички наши бизнес взаимодействия, което означава, че изискваме същото от нашите бизнес партньори. Насърчаваме нашите бизнес партньори да докладват за установени нарушения на Кодекса за поведение.
- От всички бизнес партньори се очаква да се придържат към ценностите на Atlas Copco и да спазват Кодекса за поведение. Ние проверяваме и одитираме нашите бизнес партньори, за да се уверим, че имаме партньори, които споделят нашите високи стандарти по отношение на качеството, бизнес етиката, опазването на околната среда, човешките права и ефективното оползотворяване на ресурсите.

Този документ подпомага прилагането на политиките и стандартите на Atlas Copco по отношение на бизнес етиката, действията спрямо обществото, безопасността, здравето и околната среда, като предостави кратки обяснения за основните очаквания на Групата към нашите бизнес партньори.

Критериите по-долу се основават на Кодекса за поведение на Atlas Copco Group, основаващ се на следните международни ръководни принципи, подкрепяни от Групата:



Общи изисквания

Бизнес партньорите, като доставчици, подизпълнители, партньори в съвместни предприятия, представители, търговци и дистрибутори, трябва да се съгласят да спазват ангажиментите и очакванията на компанията в съответствие с нашия Кодекс за поведение. Ако бизнес партньорите използват подизпълнители за производството на продукти или услуги на Atlas Copco Group, отговорност е на съответния този бизнес партньор да използва същите принципи за оценка и избор на своите подизпълнители. Ако бъде поискано, бизнес партньорът трябва да информира Atlas Copco кои подизпълнители използва.

Бизнес партньорите трябва във всичките си дейности да спазват националните закони и нормативни разпоредби, приложими за тяхната дейност и заетост в държавите, в които извършват дейност. Изискванията на Atlas Copco могат да надхвърлят предвидените в националното законодателство, като в такъв случай бизнес партньорът трябва да спазва допълнителните изисквания на Atlas Copco. В такива случаи бизнес партньорът трябва да уведоми Atlas Copco за несъответствието, преди да подпише този документ.

Очакваме нашите бизнес партньори да докладват за всяко предполагаемо неправомерно поведение или отклонения от нашия Кодекс за поведение. Имате външна система за подаване на сигнали, „SpeakUp“, която е достъпна за всички заинтересовани страни и предлага пълна анонимност. Сигналите могат да се подават на почти всеки език. Научете повече за „SpeakUp“ на нашия уебсайт.

<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



Критерии за бизнес партньорство



1. Забрана за съвременно робство или принудителен труд

Принудителният или недобровolen труд и съвременното робство не се толерират под никаква форма. Това включва принуда някой да работи под заплаха от наказание. Също така на бизнес партньорите се забранява да изискват от служителите да депозират парични средства или оригинали на документи, като паспорти, свидетелства за образование и други подобни, по време на тяхната работа.



2. Забрана за детски труд

Atlas Copco забранява използването на детски труд. Бизнес партньорите трябва да предприемат необходимите превантивни мерки, за да гарантират, че не наемат лица под законоустановената възраст за заетост. Това означава, че освен ако местното законодателство не предвижда по-висока възрастова граница, не може да бъде наето лице, ненавършило възрастта за завършване на задължителното образование или под 15 години (или 14-годишна възраст, когато това е разрешено от Конвенция № 138 на МОТ). За непълнолетни лица, на които е разрешена трудова заетост, ръководството е отговорно да осигури условия на труд, работно време и трудово възнаграждение, подходящи за неговата или нейната възраст, в съответствие с приложимото местно законодателство като минимум. Минималната възраст за опасни трудови дейности е 18 години.



3. Забрана за корупция

Бизнес партньорите трябва да работят срещу всички форми на корупция, включително изнудване и подкуп. Не се допуска използване на фалшиви документи или други незаконни практики, или използване на недеklarирани производствени звена или доставчици. Бизнес партньорите трябва да разрешат на Atlas Copco да извършва одит, когато това бъде поискано писмено и с предварително предизвестие. Бизнес партньорите трябва да потвърдят своя ангажимент за лоялна конкуренция и да се съгласят да не обсъждат или влизат в съглашения с конкуренти по отношение на цени, пазарен дял или други подобни.



4. Подкрепа за и зачитане на човешките права

Бизнес партньорите трябва да подкрепят и зачитат защитата на правата на човека. Те трябва да потвърдят, че не са съучастници в нарушения на човешките права и че спазват основните международни етични насоки, подкрепяни от Atlas Copco Group.



5. Премахване на дискриминацията

Бизнес партньорите трябва да подкрепят равните възможности, справедливостта и многообразието, както и да гарантират, че при вземане на решения по отношение на заетостта всички служители се третират в съответствие с техните способности и квалификация, независимо от възраст, здравни увреждания, етническа принадлежност, пол, полова идентичност, националност, политически възгледи, религия и сексуална ориентация.



6. Осигуряване на безопасна и здравословна работна среда

Бизнес партньорите са длъжни да поставят безопасността на служителите си на първо място по всяко време. Работните помещения и условията в заводите трябва да са такива, че служителите да могат да изпълняват функциите си в безопасна и здравословна среда, включително пожаробезопасност. За да се сведат до минимум рисковете, трябва да има подходящи политики за защита на здравето и безопасността на служителите, обучения и ясни описания на задълженията. Съоръженията за служители трябва да защитават достойнството на хората и да отговарят на нуждите за лична хигиена. Бизнес партньорите трябва да предприемат подходящи действия за осигуряване на безопасност и предотвратяване на злополуки и заболявания, произтичащи от условията на работното място, за своите служители. Това включва наличието на оборудване за първа помощ и лични предпазни средства, както и подходящи и (където е приложимо) сертифицирани инструменти.

Очакваме нашите бизнес партньори да спазват международните разпоредби, националното законодателство и местните насоки за работно време и трудово възнаграждение.



7. Свобода на сдружаване и право на колективно преговаряне

Бизнес партньорите трябва да потвърдят, че техните служители са свободни да общуват открито с ръководството за разрешаване на проблеми, свързани с работното място и възнаграждение. Служителите имат право да изберат дали да бъдат представлявани от профсъюзи с цел колективно преговаряне. Atlas Copco не толерира дискриминация срещу който и да е служител, упражняващ такива права.



8. Поемане на отговорност за опазване на околната среда и действия в областта на климата

Бизнес партньорите трябва да имат одобрена система за управление на околната среда или да демонстрират ангажимент за непрекъснато подобряване на екологичните си показатели. Това включва стремеж за минимизиране на въздействието върху околната среда от производство, дигитализация, използване на продукти, транспортиране и унищожаване на отпадъци.

Всички наши бизнес партньори трябва да демонстрират действия за справяне с климатичните промени.

Опазване на околната среда и насърчаването на екологосъобразни технологии – бизнес партньорите трябва да упражняват дейността си по начин, който защитава и опазва околната среда, като например обръщат внимание на използването на водата и пречистването на отпадъчните води. Когато разработват продукти и услуги, бизнес партньорите трябва да се справят с и да сведат до минимум негативните ефекти върху околната среда, които продуктите и услугите могат да имат при производството, разпространението и употребата, както и по време на тяхното изхвърляне. Бизнес партньорите трябва да потвърдят своя ангажимент към разработването и популяризирането на екологосъобразни технологии в продукти, процеси и дизайн.



9. Спазване на списъците на Atlas Copco със забранени и декларираны вещества³

Списъкът със забранени вещества на Atlas Copco посочва веществата, които не трябва да се използват в части, продукти или суровини, доставяни на Atlas Copco или в производствени процеси. Списъкът с вещества, подлежащи на деклариране, съдържа вещества, чиято употреба трябва да бъде ограничена, като съдържанието на всяко изброено вещество в артикули, доставяни на Atlas Copco, трябва да бъде декларирано. Конфликтните минерали също са включени в Списъка с вещества, подлежащи на деклариране – вижте критерий 4 за пояснение. Бизнес партньорите трябва да потвърдят съответствието си с тези списъци, да следят актуализациите на списъците и да предупреждават Atlas Copco, ако някое включено вещество представлява проблем.

При поискване от Atlas Copco всеки бизнес партньор, който предоставя части, продукти или суровини, които съдържат един или повече „конфликтни минерали“² и произлизат от високорискови страни, засегнати от конфликт, трябва да е готов да сътрудничи, за да се извърши надлежна проверка в съответствие с Насоките на ОИСП по надлежната проверка.

²Според Комисията на САЩ за ценните книжа и борсите конфликтни минерали са колумбит-танталит (колтан), каситерит (калаена руда), злато, волфрам или техните производни (калай, тунгстен и тантал)

³Списъкът със забранени вещества и Списъкът с вещества, подлежащи на деклариране, са достъпни на уебсайта на Atlas Copco Group:
<http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

Съответствие и последващи действия

Atlas Copco очаква бизнес партньорите ни да споделят нашите социални, бизнес етични и екологични стандарти и ангажименти. Този ангажимент може да бъде демонстриран от бизнес партньора чрез прилагане на подобен кодекс на поведение или чрез подписване на този документ.

Бизнес партньори, които са активни в прилагането или са изпълнили тези критерии, се считат за предпочитани партньорства. Ние преразглеждаме нашите бизнес отношения и може да прекратим отношенията си с бизнес партньори, които не желаят да правят промени, за да се приведат в съответствие с нашите стандарти и критерии.

Компаниите от групата на Atlas Copco Group очакват от нашите бизнес партньори да поддържат адекватна документация, която да демонстрира съответствието им с гореспоменатите критерии или да демонстрира намерението и желанието си да спазват критериите, като изготвят план за действие. Ако бъдат констатирани нарушения, бизнес партньорите могат да подпишат ангажимента си към този документ, ако са в процес на изпълнение на тези изисквания и са готови да създадат план за действие с Atlas Copco.

Като необходимо условие за правене на бизнес с Atlas Copco Group, бизнес партньорите и техните подизпълнители трябва да разрешат на Atlas Copco и нейните посочени представители (включително трети страни) да извършват одити. Одитите на място винаги ще бъдат организирани предварително със съдействието на бизнес партньора.

(Име на бизнес партньор)

е прочел и разбрал този документ въз основа на Кодекса за поведение на Atlas Copco и се ангажира да спазва изцяло всички критерии и изисквания, посочени в него.

Име..... Длъжност.....

Дата и мястоПогнус.....

Допълнителни нормативни документи

Atlas Copco е поела ангажимент към тези основни международни етични насоки:
Международна харта за правата на човека на Обединените нации, www.un.org

Декларация за Фундаменталните Принципи и Права на Работещите на Международната организация по Труда www.ilo.org

Глобалното Споразумение на Обединените нации www.unglobalcompact.org

Ръководните насоки на ОИСР за мултинационалните предприятия www.oecd.org

Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека www.ohchr.org

Atlas Copco е член на Глобалния договор на ООН от 2008 г.

Отчитането за устойчивост на Atlas Copco следва насоките на Глобалната инициатива за отчитане (GRI) www.globalreporting.org, изискванията за устойчивост на шведския Закон за годишните счетоводни отчети и приложимите изисквания за устойчивост на Европейския съюз.

