

The Atlas Copco logo is located in the top right corner. It consists of the company name "Atlas Copco" in a white, italicized serif font, centered between two horizontal white bars. The entire logo is set against a solid blue rectangular background.

Atlas Copco

A blue triangular graphic overlay is positioned in the bottom left corner. It contains a white technical drawing of a mechanical part, showing various dimensions and lines. The text "Kritéria pro obchodní partnery skupiny Atlas Copco" is overlaid on this graphic in white, bold, sans-serif font.

**Kritéria pro
obchodní partnery
skupiny Atlas Copco**

Úvod

Jako globální průmyslová společnost se sídlem ve švédském Stockholmu má skupina společností Atlas Copco více než 43 000 zaměstnanců a zákazníků ve více než 180 zemích. Naše průmyslové nápady umožňují našim zákazníkům růst a posouvat rozvoj společnosti kupředu. Takto vytváříme lepší zítřek. Jsme průkopníky a posouváme vývoj technologií a průmyslová odvětví po celém světě se spoléhají na naše odborné znalosti. Naše špičkové kompresory, vakuová řešení, generátory, čerpadla, elektrické nářadí a montážní systémy najdete všude.

Vizí skupiny je stát se první volbou našich zákazníků, dodavatelů, dalších obchodních partnerů a ostatních zúčastněných stran. Skupina Atlas Copco toho chce dosáhnout dodržováním svých základních hodnot, etickými obchodními postupy a spoluprací s obchodními partnery, kteří sdílejí podobné hodnoty a standardy.

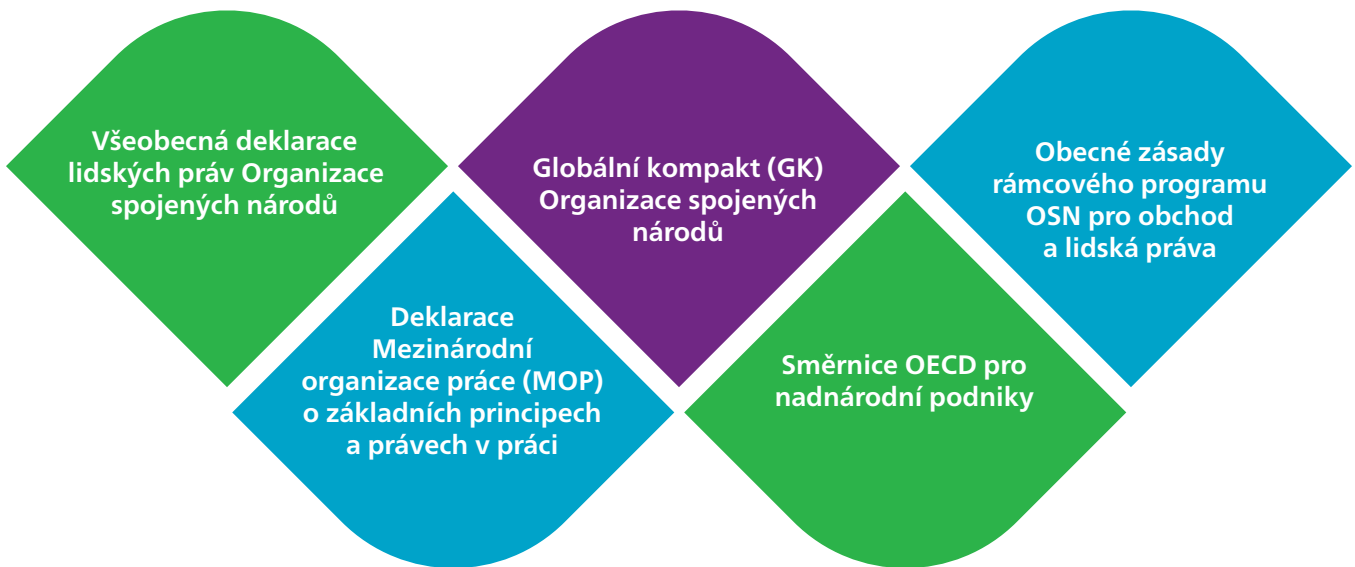


Etický kodex skupiny Atlas Copco¹ uvádí:

- Ve společnosti Atlas Copco se zavazujeme dodržovat vysoké etické standardy ve všech obchodních interakcích, což znamená, že od našich obchodních partnerů vyžadujeme totéž. Vítejte, že naši obchodní partneři nahlašují domnělá porušení Etického kodexu.
- Od všech obchodních partnerů se očekává, že budou dodržovat hodnoty společnosti Atlas Copco a Etický kodex. Prověřujeme a provádíme audit našich obchodních partnerů, abychom spolupracovali pouze s obchodními partnery, kteří sdílejí naše standardy kvality, obchodní etiky, ochrany životního prostředí, dodržování lidských práv a efektivního využívání zdrojů.

Tento dokument je určen k podpoře implementace standardů a zásad společnosti Atlas Copco s ohledem na obchodní etiku a výkon v sociální oblasti, bezpečnosti, ochraně zdraví a životního prostředí. Poskytuje stručné vysvětlení základních očekávání skupiny ve vztahu k obchodním partnerům.

Následující seznam kritérií je založen na Etickém kodexu skupiny Atlas Copco založeném na následujících mezinárodních směrnicích podporovaných skupinou:



Obecné požadavky

Obchodní partneři, například dodavatelé, subdodavatelé, partneři v podnicích joint venture, zástupci a distributoři musí souhlasit s dodržováním závazků a očekávání skupiny v souladu s naším Etickým kodexem. Pokud obchodní partneři k výrobě výrobků nebo služeb skupiny Atlas Copco využívají subdodavatele, zodpovídají tito obchodní partneři za použití stejných principů k vyhodnocení a výběru svých subdodavatelů. Na vyžádání musí obchodní partner informovat společnost Atlas Copco o tom, které subdodavatele využívá.

Obchodní partneři musí ve všech svých aktivitách dodržovat národní zákony a předpisy platné pro provoz a zaměstnání v zemích, ve kterých působí. Požadavky společnosti Atlas Copco mohou překračovat požadavky stanovené v národním zákonu. V takovém případě musí obchodní partner dodržet dodatečné požadavky společnosti Atlas Copco. V takových případech musí před podepsáním tohoto dokumentu obchodní partner o tomto konfliktu neprodleně vyrozumět společnost Atlas Copco.

Očekáváme, že naši obchodní partneři nahlásí jakékoli podezření na nesprávné chování nebo odchylky od našeho Etického kodexu. Máme externí systém pro hlášení, SpeakUp, který je k dispozici všem zainteresovaným stranám a nabízí úplnou anonymitu. Hlášení lze provést téměř v jakémkoli jazyce. Další informace o systému SpeakUp naleznete na našich webových stránkách.

<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



Kritéria obchodního partnera



1. Žádné moderní otroctví a nucená práce

Nucená nebo nedobrovolná práce, moderní otroctví, není v žádné formě tolerována. Patří sem u případy vyžadování práce pod hrozbou trestu. Zakazuje to také obchodním partnerům vyžadovat od zaměstnanců zástavu v podobě peněz nebo originálních dokumentů, například pasů, dokladů o vzdělání atp. po dobu jejich zaměstnání.



2. Žádná dětská práce

Společnost Atlas Copco zakazuje používání dětské práce. Obchodní partneři musí přijmout nezbytná preventivní opatření pro zajištění toho, aby nezaměstnávali nikoho mladšího, než je legální věk pro zaměstnání. To znamená, že pokud místní zákon nestanoví vyšší věkový limit, nesmí být zaměstnána žádná osoba mladší, než je věk dokončení povinné školní docházky nebo mladší 15 let (případně 14, kde je povoleno konvencí č. 138 MOP). U neplnoletých s povolením práce zodpovídá vedení za zajištění pracovních podmínek, pracovní doby a platu odpovídajícího věku takové osoby, který je ve shodě s platnými místními zákony upravujícími minimální mzdu. Minimální věk pro nebezpečnou práci je 18 let.



3. Žádná korupce

Obchodní partneři musí pracovat na potření všech forem korupce včetně vyděračství a uplácení. Nesmí docházet k použití padělaných dokumentů nebo jiným ilegálním praktikám ani použití nedeklarovaných výrobních jednotek či dodavatelů. Obchodní partneři musí společností Atlas Copco umožnit provedení auditu, pokud o to budou písemně a s předstihem uvědoměni. Obchodní partneři musí potvrdit závazek k čestné soutěži a souhlasit s tím, že nebudou navazovat rozhovory nebo uzavírat dohody s konkurenty ve věci stanovení ceny, sdílení trhu nebo jiných podobných aktivit.



4. Podpora a respektování lidských práv

Obchodní partneři musí podporovat a respektovat ochranu lidských práv. Musí potvrdit, že se neúčastní potlačování lidských práv, a musí plnit hlavní mezinárodní etické směrnice podporované skupinou Atlas Copco.



5. Odstranění diskriminace

Obchodní partneři musí podporovat rovné příležitosti, spravedlnost a diverzitu a zajistit, aby bylo ke všem zaměstnancům přístupováno při každém rozhodování o zaměstnání podle jejich schopností a kvalifikace a bez ohledu na věk, hendikep, etnickou příslušnost, náboženství, pohlaví, genderovou identitu, národnost, politický názor, náboženské přesvědčení a sexuální orientaci.



6. Zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí

Od obchodních partnerů se vyžaduje, aby pro ně vždy měla přednost bezpečnost zaměstnanců. Pracovní prostory a podmínky ve výrobním závodě musí být takové, aby pracovníci mohli provádět své funkce v bezpečném a zdravém prostředí včetně požární prevence. Pro snížení rizik musí existovat příslušné zásady k zajištění zdraví a bezpečnosti zaměstnance, školení a jasný popis role. Zařízení pro zaměstnance musí zajistit důstojnost jednotlivce a splňovat potřeby osobní hygieny. Obchodní partneři musí v zájmu zaměstnanců provést příslušné akce pro zajištění bezpečnosti a prevence nehod a nemocí, které jsou následkem podmínek na pracovišti. Zahrnuje to například dostupnost vybavení pro první pomoc a osobního ochranného vybavení a také správné (případně) certifikované nástroje.

Od svých obchodních partnerů očekáváme, že budou dodržovat mezinárodní předpisy, národní právní předpisy a místní směrnice týkající se pracovní doby a mezd.



7. Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Obchodní partneři musí potvrdit, že mají jejich pracovníci svobodu otevřeně komunikovat s vedením ve věci řešení problematiky pracoviště a kompenzace. Zaměstnanci mají právo volby, zda si přejí či nepřejí, aby je pro účely kolektivního vyjednávání zastupovaly odbory. Společnost Atlas Copco netoleruje diskriminaci žádného zaměstnance, který tato práva uplatňuje.



8. Přijetí odpovědnosti za životní prostředí a opatření v oblasti klimatu

Obchodní partneři by měli mít schválený systém řízení z hlediska ochrany životního prostředí nebo by měli prokázat závazek neustálého zvyšování jejich výkonu při ochraně životního prostředí. Patří sem snaha o minimalizaci dopadů výroby, digitalizace, používání produktů, přepravy a likvidace odpadu na životní prostředí.

Všichni naši obchodní partneři by měli prokázat opatření k řešení klimatické výzvy.

Obchodní partneři musí podnikat způsobem, který chrání a zachovává životní prostředí, a věnovat pozornost například spotřebě vody a úpravě odpadních vod. Při vývoji výrobků a služeb se obchodní partneři musí věnovat negativním dopadům na životní prostředí, které mohou mít jejich výrobky a služby při výrobě, distribuci, použití a likvidaci, a snižovat je. Obchodní partneři musí potvrdit závazek vývoje a podpory technologií ohleduplných k životnímu prostředí ve výrobcích, procesech a konstrukci.



9. Shoda se seznamy zakázaných a deklarovaných látek společnosti³ Atlas Copco

Seznam zakázaných a deklarovaných látek společnosti Atlas Copco identifikuje látky, které nesmějí být použity v součástech, výrobcích nebo surovinách dodaných společnosti Atlas Copco nebo ve výrobních procesech. Seznam deklarovaných látek obsahuje látky, jejichž použití bude omezeno. Obsah libovolné z uvedených látek v položkách dodaných společností Atlas Copco musí být deklarován. Seznam deklarovaných látek obsahuje i konfliktní minerály, objasnění viz kritérium 4. Obchodní partneři musí potvrdit shodu s těmito seznamy, sledovat aktualizace seznamů a uvědomit společnost Atlas Copco v případě, že některá z obsažených látek představuje problém.

Na vyžádání společností Atlas Copco musí být její obchodní partneři poskytující součásti, výrobky nebo suroviny obsahující nejméně jeden „konfliktní minerál“² a zdroj ze zemí zasažených konfliktem či vysoce rizikových zemí ochotni spolupracovat na zajištění náležitě pečlivosti podle směrnice pro náležitou pečlivost OECD.

²Podle definice Komise Spojených států amerických pro cenné papíry a burzu jsou konfliktní minerály kolumbit-tantalit (coltan), cínovec, zlato, wolframit nebo jejich deriváty (cín, wolfram a tantal).

³Seznamy zakázaných a deklarovaných látek jsou k dispozici na webu skupiny Atlas Copco: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

Shoda a následné akce

Společnost Atlas Copco očekává, že její obchodní partneři budou sdílet její sociální kritéria i kritéria obchodní etiky a standardy a závazky v oblasti ochrany životního prostředí. Tento závazek může obchodní partner prokázat platným srovnatelným etickým kodexem chování nebo podpisem tohoto dokumentu.

Obchodní partneři, kteří jsou v implementaci proaktivní nebo kteří tato kritéria již splnili, budou uvažováni pro preferovaná partnerství. Naše obchodní vztahy přezkoumáváme a můžeme přerušit vztahy s obchodními partnery, kteří nejsou ochotni provádět změny v souladu s našimi standardy a kritérii.

Společnosti skupiny Atlas Copco Group očekávají, že její obchodní partneři budou udržovat odpovídající dokumentaci, aby prokázali, že splňují výše uvedená kritéria, nebo prokážou záměr a ochotu splnit kritéria vytvořením akčního plánu. V případě zjištění jejich porušení mohou obchodní partneři podepsat závazek v tomto dokumentu, pokud jsou již v procesu plnění těchto požadavků a ochotni ustavit plán akce se společností Atlas Copco.

Jako podmínku obchodování se skupinou Atlas Copco Group musí obchodní partneři a jejich subdodavatelé umožnit společnosti Atlas Copco a jí jmenovaným zástupcům (včetně třetích stran) provádění auditů. Audity na místě budou vždy zařizeny předem ve spolupráci s obchodním partnerem.

(Název obchodního partnera)

prostudoval tento dokument založený na Etickém kodexu společnosti Atlas Copco, porozuměl mu a přijal závazek zajistit plnou shodu s kritérii a požadavky, které jsou v něm uvedeny.

Jméno Funkce / Pracovní zařazení

Datum a místo Podpis

Další reference

Atlas Copco se zavazuje dodržovat tyto hlavní mezinárodní etické směrnice:
Mezinárodní úmluva OSN o lidských právech, www.un.org

Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci www.ilo.org

Iniciativa OSN Global Compact www.unglobalcompact.org

Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti (podniky) www.oecd.org

Obecné zásady rámcového programu OSN pro obchod a lidská práva www.ohchr.org

Atlas Copco je členem iniciativy OSN Global Compact od roku 2008.

Zpráva o udržitelnosti Atlas Copco se řídí iniciativou GRI – Global Reporting Initiative – pokyny www.globalreporting.org, požadavky na udržitelnost švédského zákona o ročních účetních uzávěrkách a příslušnými požadavky Evropské unie na udržitelnost.

Atlas Copco

Atlas Copco AB

(publ) SE-105 23 Stockholm, Švédsko

Telefon: +46 8 743 80 00

Reg. č.: 556014-2720

atlascopco.com

