

The Atlas Copco logo is positioned in the top right corner of the page. It consists of the company name 'Atlas Copco' in a white, italicized serif font, centered between two horizontal white bars. The entire logo is set against a solid blue rectangular background.

*Atlas Copco*

A large, semi-transparent blue triangle is overlaid on the bottom left of the image. Inside this triangle is a white technical drawing of a mechanical part, showing various dimensions and lines. The drawing is partially obscured by the text.

**Atlas Copco-  
koncernens  
kriterier for  
forretningspartnere**

## Indledning

Som en global industrivirksomhed med hovedsæde i Stockholm, Sverige, har Atlas Copco-koncernen mere end 43.000 medarbejdere og kunder i mere end 180 lande. Vores industrielle ideer giver vores kunder mulighed for at vokse og drive samfundet fremad. Sådan skaber vi en bedre fremtid. Vi er pionerer og teknologidrivere, og forskellige brancher over hele verden er afhængige af vores ekspertise. Vores markedsførende kompressorer, vakuumløsninger, generatorer, pumper, el-værktøj og monteringsystemer findes overalt.

Koncernens vision er at være første valg for vores kunder, leverandører, andre forretningspartnere og interessenter. Atlas Copco-koncernen har til hensigt at opnå dette ved at efterleve vores kerneværdier, gennem en etisk forretningspraksis og ved at samarbejde med forretningspartnere, der deler de samme værdier og standarder.

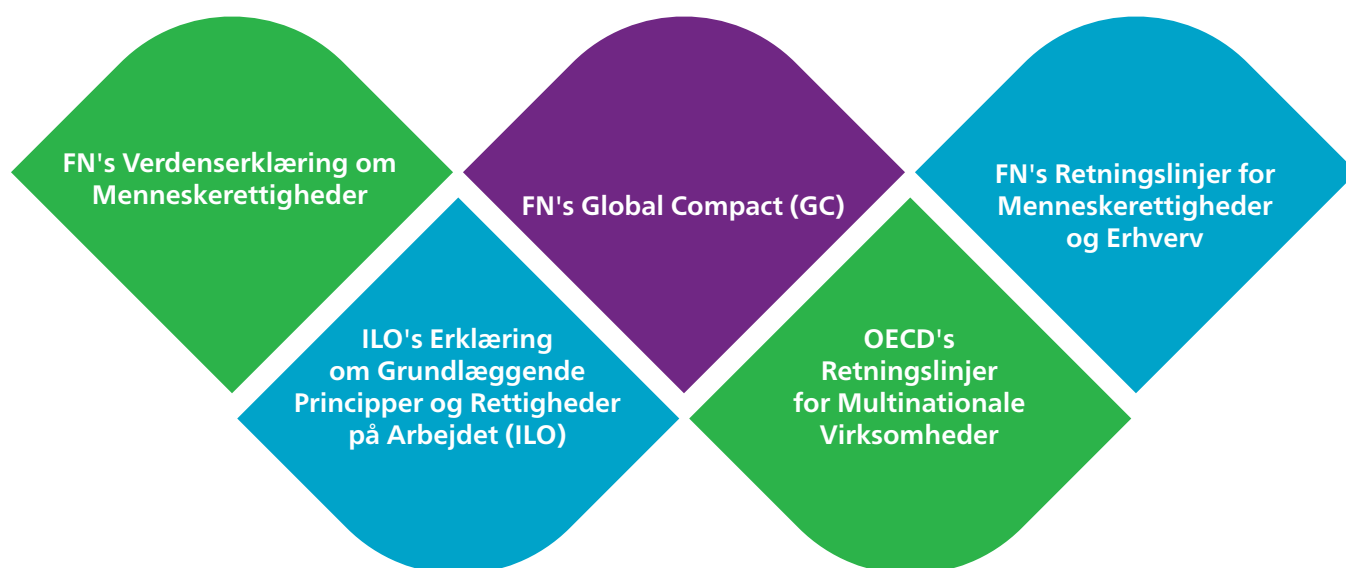


### Atlas Copco-koncernens Code of Conduct<sup>1</sup> fastslår, at:

- Hos Atlas Copco har vi forpligtet os til at overholde høje etiske standarder i alle vores forretningsforbindelser, hvilket betyder, at vi har brug for det samme fra vores forretningspartnere. Vi opfordrer vores forretningspartnere til at rapportere om formodede overtrædelser af vores Code of Conduct.
- Alle forretningspartnere forventes at overholde Atlas Copcos værdier og følge vores Code of Conduct. Vi screener og gennemgår vores forretningspartnere for at sikre, at vores partnere deler vores høje standarder med hensyn til kvalitet, forretningsetik, miljø, menneskerettigheder og ressourceeffektivitet.

Dette dokument understøtter Atlas Copcos implementering af vores standarder og politikker med hensyn til forretningsetik og sociale, sikkerhedsmæssige, sundhedsmæssige og miljømæssige indsats ved at give korte forklaringer om koncernens grundlæggende forventninger til vores forretningspartnere.

Nedenstående kriterier er baseret på Atlas Copco-koncernens Code of Conduct, som er baseret på følgende internationale retningslinjer, der understøttes af koncernen:



## Generelle krav

Forretningspartnere som leverandører, underleverandører, joint venture-partnere, agenter, forhandlere og distributører skal acceptere at overholde koncernens forpligtelser og forventninger i overensstemmelse med vores Code of Conduct. Hvis forretningspartnere anvender underleverandører til produktion af produkter eller tjenester fra Atlas Copco-koncernen, er det den pågældende forretningspartners ansvar at anvende de samme principper til at evaluere og udvælge deres underleverandører. Hvis der anmodes om det, skal forretningspartneren informere Atlas Copco om, hvilke underleverandører de anvender.

Forretningspartnere skal i alle deres aktiviteter følge de nationale love og bestemmelser, der gælder for deres aktiviteter og beskæftigelse i de lande, hvor de opererer. Atlas Copcos krav kan muligvis være strengere end de krav, der er fastsat i den nationale lovgivning – i så fald skal forretningspartneren opfylde de øvrige Atlas Copco-krav. I sådanne tilfælde skal forretningspartneren underrette Atlas Copco om denne forskel, før dette dokument underskrives.

Vi forventer, at vores forretningspartnere rapporterer enhver mistanke om forsømmelse eller afvigelser fra vores Code of Conduct. Vores eksterne rapporteringssystem SpeakUp er tilgængeligt for alle interessenter og giver fuldstændig anonymitet. Rapporter kan udarbejdes på næsten alle sprog. Få mere at vide om SpeakUp på vores websted.

<sup>1</sup> <https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



# Kriterier for forretningspartnere



## 1. Intet moderne slaveri eller tvangsarbejde

Tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde samt moderne slaveri tolereres ikke i nogen form. Dette omfatter krav om, at en person skal arbejde under trussel om straf. Det forbyder også forretningspartnere at kræve, at medarbejdere deponerer penge eller afleverer originale dokumenter som f.eks. pas, uddannelsesbeviser og lignende under deres ansættelse.



## 2. Ingen børnearbejde

Atlas Copco forbyder brug af børnearbejde. Forretningspartnere skal træffe de nødvendige forebyggende foranstaltninger for at sikre, at de ikke ansætter personer, der er under den juridiske alder for ansættelse. Det betyder, at medmindre den lokale lovgivning fastsætter en højere aldersgrænse, må der ikke ansættes personer, der er yngre end alderen ved endt obligatorisk uddannelse eller yngre end 15 år (eller 14 år, hvor det tillades af ILO-konvention nr. 138). For godkendte mindreårige er ledelsen ansvarlig for som minimum at sikre de arbejdsforhold, arbejdstid og løn, der er passende for den mindreåriges alder i overensstemmelse med gældende lokal lovgivning. Minimumsalderen for farligt arbejde er 18 år.



## 3. Ingen korrupsion

Forretningspartnere skal modarbejde alle former for korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse. Der må ikke anvendes falske dokumenter eller anden ulovlig praksis eller anvendes ikke-registrerede produktionsenheder eller leverandører. Forretningspartnere skal give Atlas Copco mulighed for at udføre en revision, når der anmodes herom skriftligt og med forudgående varsel. Forretningspartnere skal bekræfte deres forpligtelse til fair konkurrence og afvise at indgå i drøftelser eller aftaler med konkurrenter vedrørende prissætning, markedsdeling eller lignende aktiviteter.



## 4. Opbakning til og overholdelse af menneskerettighederne

Forretningspartnere skal støtte og overholde beskyttelsen af menneskerettighederne. De skal bekræfte, at de ikke er medskyldige i menneskerettighedskrænkelser, og overholde de primære internationale etiske retningslinjer, der støttes af Atlas Copco-koncernen.



## 5. Afskaffelse af diskrimination

Forretningspartnere skal støtte lige muligheder, fairness og mangfoldighed og sikre, at alle medarbejdere behandles i overensstemmelse med deres evner og kvalifikationer i alle beskæftigelsesbeslutninger, uanset alder, handicap, etnicitet, køn kønsidentitet, nationalitet, politisk holdning, religion og seksuel orientering.



## 6. Skabelsen af et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Forretningspartnere skal til enhver tid prioritere medarbejdernes sikkerhed højt. Arbejdslokaler og fabriksforhold, herunder brandforebyggelse, skal være således, at medarbejderne kan udføre deres opgaver i et sikkert og sundt miljø. For at minimere risici skal der være passende politikker til stede for at sikre medarbejdernes sundhed og sikkerhed, uddannelse og klare rollebeskrivelser. Medarbejdernes faciliteter skal sikre den enkeltes værdighed og opfylde de personlige hygiejnebehov. Forretningspartnere skal på deres medarbejders vegne træffe passende foranstaltninger for at sikre sikkerheden og forebygge ulykker og sygdomme, der måtte være relaterede til arbejdsforholdene. Dette omfatter adgang til førstehjælp og personlige værnemidler samt korrekt og (når det er relevant) certificeret værktøj.

Vi forventer, at vores forretningspartnere følger internationale regler, national lovgivning og lokale retningslinjer for arbejdstid og løn.



## 7. Foreningsfrihed og ret til overenskomstforhandlinger

Forretningspartnere skal bekræfte, at deres medarbejdere frit kan kommunikere med ledelsen for at løse problemer vedrørende arbejdsplads og compensation. Medarbejdere har ret til at vælge, om de vil være repræsenteret af fagforeninger, for så vidt angår overenskomstforhandlinger. Atlas Copco accepterer ikke forskelsbehandling af medarbejdere, der udøver sådanne rettigheder.



## 8. Miljøansvar og klimaindsats

Forretningspartnere bør have et godkendt miljøstyringssystem eller udvise vilje til løbende at forbedre deres miljøindsats. Dette omfatter at bestræbe sig på at minimere miljøpåvirkningen fra produktion, digitalisering, produktbrug, transport og bortskaffelse af affald.

Alle vores forretningspartnere bør udvise handling, der gør noget ved klimaudfordringen.

Forretningspartnere skal drive deres virksomhed på en måde, der beskytter og bevarer miljøet, idet der tages hensyn til f.eks. vandanvendelse og spildevandsbehandling, samt fremme miljøvenlige teknologier. Ved udvikling af produkter og tjenester skal forretningspartnere tage hånd om og minimere de negative miljøvirkninger, som produkterne og tjenesterne kan have, når de produceres, distribueres og anvendes, lige så vel som under deres bortskaffelse. Forretningspartnere skal bekræfte deres engagement i udviklingen og promoveringen af miljøvenlige teknologier i produkter, processer og design.



## 9. Overensstemmelse med Atlas Copcos forbuds- og deklarationslister<sup>3</sup>

Atlas Copcos forbudsliste identificerer stoffer, der ikke må anvendes i dele, produkter eller råmaterialer, som leveres til Atlas Copco eller i produktionsprocesser. Deklarationslisten identificerer stoffer, hvis anvendelse skal begrænses. Tilstedeværelse af ethvert anført stof i elementer, som leveres til Atlas Copco, skal deklareres. Konfliktminerale er også omfattet af deklarationslisten. Se kriterium 4 for en uddybende forklaring. Forretningspartnere skal bekræfte, at de overholder disse lister, er opmærksomme på opdateringer af listerne og underrette Atlas Copco, hvis et omfattet stof udgør et problem.

Hvis Atlas Copco beder om det, skal forretningspartnere, der leverer dele, produkter eller råmaterialer, der indeholder et eller flere "konfliktminerale"<sup>2</sup>, som er indkøbt i konfliktramte lande og højrisikolande, være villige til at samarbejde om at udvise den fornødne omhu i henhold til OECD's retningslinjer for Rettidig omhu.

<sup>2</sup> Konfliktminerale er columbit-tantalit (coltan), cassiterit, guld, wolframit eller derivater heraf (tin, wolfram og tantal i henhold til definitionen i USA's Securities and Exchange Commission)

<sup>3</sup> Forbuds- og deklarationslister findes på Atlas Copco-koncernens websted: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

## Overholdelse og opfølgning

Atlas Copco forventer, at vores forretningspartnere deler vores sociale, forretningsmæssige og miljømæssige standarder og forpligtelser. Denne forpligtelse kan påvises af forretningspartneren ved at have en sammenlignelig code of conduct eller ved at underskrive dette dokument.

Forretningspartnere, som er proaktive i implementeringen af disse kriterier eller allerede har opfyldt dem, foretrækkes som partnere. Vi gennemgår vores forretningsrelationer og kan afbryde relationer til forretningspartnere, som ikke er villige til at foretage ændringer for at tilpasse sig vores standarder og kriterier.

Atlas Copco-koncernens virksomheder forventer, at vores forretningspartnere opretholder tilstrækkelig dokumentation til at påvise, at de overholder ovennævnte kriterier, eller til at vise, at de har til hensigt og er villige til at overholde kriterierne, ved at udarbejde en handlingsplan. Hvis der konstateres overtrædelser, kan forretningspartnere underskrive deres forpligtelse til dette dokument, hvis de er i gang med at opfylde disse krav og er villige til at udarbejde en handlingsplan sammen med Atlas Copco.

Som en betingelse for at udføre forretning med Atlas Copco-koncernen skal forretningspartnere og deres underleverandører give Atlas Copco og Atlas Copcos udpegede agenter (herunder tredjeparter) tilladelse til at udføre revisioner. Revisioner på stedet vil altid blive arrangeret på forhånd i samarbejde med forretningspartneren.

(Navn på forretningspartner)

har læst og forstået dette dokument, der er baseret på Atlas Copcos Code of Conduct og forpligter sig til fuldt ud at overholde alle kriterier og krav i dette dokument.

Navn..... Stilling/stillingsbetegnelse .....

Dato og sted..... Underskrift .....

## Yderligere referencer

Atlas Copco forpligter sig til følgende internationale etiske retningslinjer:  
FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder [www.un.org](http://www.un.org)

Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

FN's Global Compact [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder [www.oecd.org](http://www.oecd.org)

FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv [www.ohchr.org](http://www.ohchr.org)

Atlas Copco har været medlem af FN's Global Compact siden 2008.

Atlas Copcos rapportering om bæredygtighed følger Global Reporting Initiative's (GRI) retningslinjer [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org), bæredygtighedskravene i den svenske årsregnskabslov og gældende bæredygtighedskrav i den Europæiske Union.



**Atlas Copco AB**

(publ) SE-105 23 Stockholm, Sverige

Telefon: +46 8 743 80 00

Reg. nr.: 556014-2720

[atlascopco.com](http://atlascopco.com)

