



Atlas Copco



# Criteria van Atlas Copco Group voor zakenpartners

## Introductie

Als wereldwijd industrieel bedrijf, gevestigd in Stockholm, Zweden, heeft de Atlas Copco Groep meer dan 43.000 collega's en klanten in meer dan 180 landen. Onze innovatieve technologische ontwikkelingen stellen onze klanten in staat om te groeien en de samenleving vooruit te helpen. Zo creëren we een betere toekomst. We zijn pioniers en vervaardigen producten volgens de laatste technologische ontwikkelingen. Industrieën over de hele wereld vertrouwen op onze expertise. Onze toonaangevende compressoren, vacuümplossingen, generatoren, pompen, elektrische gereedschappen en assemblagesystemen zijn overal te vinden.

De visie van de Groep is om de eerste keuze te zijn van onze klanten, leveranciers, andere zakenpartners en andere belanghebbenden. De Atlas Copco Group wil dit bereiken door vast te houden aan onze kernwaarden, door ethisch te zijn in onze bedrijfspraktijken en samen te werken met zakenpartners die dezelfde waarden en normen delen.

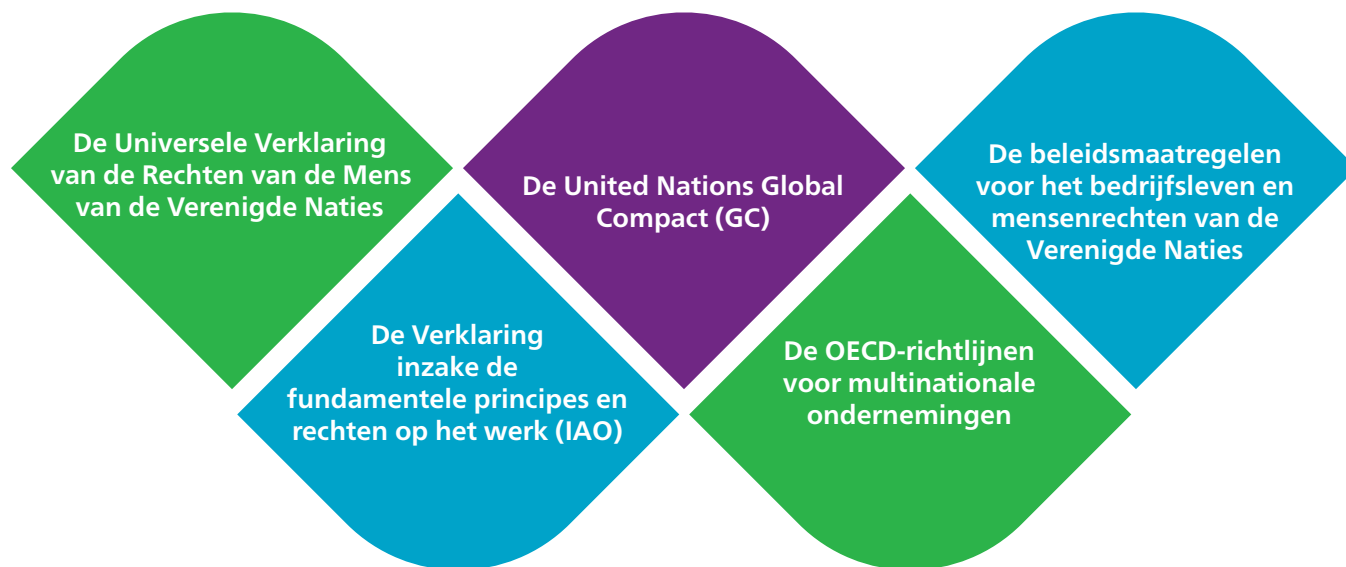


### De Gedragscode van de Atlas Copco Groep<sup>1</sup> stelt het volgende:

- Bij Atlas Copco streven we ernaar om hoge ethische normen te handhaven in al onze zakelijke interacties, wat betekent dat we hetzelfde van onze zakenpartners verwachten. We moedigen onze zakenpartners aan om eventuele schendingen van de Gedragscode te melden.
- Van alle zakenpartners wordt verwacht dat zij zich houden aan de waarden van Atlas Copco en de Gedragscode naleven. We screenen en controleren onze zakenpartners om er zeker van te zijn dat we partners hebben die onze hoge normen delen op het gebied van kwaliteit, bedrijfsethiek, het milieu, mensenrechten en het efficiënt gebruiken van hulpbronnen.

Dit document ondersteunt de implementatie van het beleid en de normen van Atlas Copco met betrekking tot zakelijke ethiek, sociale aspecten, veiligheid, gezondheid en milieuprestaties, door een korte uitleg te geven over de basisverwachtingen van de Groep ten opzichte van onze zakenpartners.

**De onderstaande criteria zijn gebaseerd op de Gedragscode van de Atlas Copco Group, die is gebaseerd op de volgende internationale richtlijnen die door de Groep worden onderschreven:**



## Algemene vereisten

Zakenpartners zoals leveranciers, onderaannemers, samenwerkingspartners, agenten, wederverkopers en distributeurs moeten ermee instemmen de verplichtingen en verwachtingen van de Groep na te leven in overeenstemming met onze Gedragscode. Als zakenpartners onderaannemers inschakelen voor het vervaardigen van producten of het verlenen van diensten van de Atlas Copco Group, is het de verantwoordelijkheid van die zakenpartner om dezelfde principes te hanteren voor het evalueren en selecteren van hun onderaannemers. Op verzoek moet de zakenpartner Atlas Copco informeren welke onderaannemers de zakenpartner gebruikt.

Zakenpartners moeten, bij al hun activiteiten, de nationale wetten en voorschriften volgen die van toepassing zijn op hun activiteiten in de landen waarin zij opereren. De vereisten van Atlas Copco kunnen verder gaan dan de vereisten die zijn vastgelegd in de nationale wetgeving, in welk geval de zakenpartner moet voldoen aan de aanvullende vereisten van Atlas Copco. In dergelijke gevallen moet de zakenpartner Atlas Copco van het conflict op de hoogte brengen voordat dit document wordt ondertekend.

We verwachten van onze zakenpartners dat zij elk vermoeden van wangedrag of afwijkingen van onze Gedragscode melden. We hebben een extern rapportagesysteem, SpeakUp, dat beschikbaar is voor elke belanghebbende en volledige anonimiteit biedt. Meldingen kunnen in vrijwel elke taal worden gemaakt. Meer informatie over SpeakUp vindt op onze website.



<sup>1</sup><https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



# Criteria voor zakenpartners



## 1. Geen moderne slavernij of dwangarbeid

Geen enkele vorm van gedwongen of onvrijwillige arbeid of moderne slavernij wordt getolereerd. Dit omvat iemand onder dreiging van straf verplichten te werken. Voorts is het zakenpartners verboden om van werknemers te eisen geld of originele documenten zoals paspoorten, onderwijscertificaten en dergelijke tijdens hun dienstverband te deponeren.



## 2. Geen kinderarbeid

Atlas Copco verbiedt het gebruik van kinderarbeid. Zakenpartners moeten de nodige voorzorgsmaatregelen nemen om ervoor te zorgen dat ze niemand in dienst nemen onder de wettelijke leeftijd voor arbeid in loondienst. Dit betekent dat, tenzij de lokale wetgeving een hogere leeftijdsgrens bepaalt, geen persoon jonger dan de leeftijd voor het afronden van het verplichte onderwijs of jonger dan 15 (of 14 indien toegestaan door IAO-verdrag nr. 138) voor de zakenpartner mag werken. Voor minderjarigen die wel mogen werken, is het management verantwoordelijk voor de arbeidsvoorwaarden, werkuren en het loon dat wettelijk voor hun leeftijd als minimum is voorgeschreven. De minimumleeftijd voor gevaarlijk werk is 18 jaar.



## 3. Geen corruptie

Zakelijke partners moeten werken tegen alle vormen van corruptie, inclusief afpersing en omkoping. Er mag geen gebruik worden gemaakt van valse documenten of andere illegale praktijken en er mogen geen niet-aangegeven productie-eenheden of leveranciers worden ingezet. Zakenpartners moeten Atlas Copco toestaan een audit uit te voeren wanneer dit schriftelijk en met voorafgaande kennisgeving wordt gevraagd. Zakenpartners moeten bevestigen dat zij zich inzetten voor eerlijke concurrentie en dat zij geen onderhandelingen aangaan of overeenkomsten sluiten met concurrenten over prijzen, marktverdeling of andere soortgelijke activiteiten uitvoeren.



## 4. Het ondersteunen en respecteren van de mensenrechten

Zakelijke partners moeten de bescherming van de mensenrechten ondersteunen en respecteren. Zij moeten bevestigen dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten en zij moeten voldoen aan de belangrijkste internationale ethische richtlijnen die worden ondersteund door de Atlas Copco Group.



## 5. Het uitbannen van discriminatie

Zakenpartners moeten bij alle werkgelegenheidsbeslissingen gelijke kansen, rechtvaardigheid en diversiteit ondersteunen en ervoor zorgen dat alle werknemers worden behandeld overeenkomstig hun capaciteiten en kwalificaties, ongeacht hun leeftijd, handicap, etniciteit, geslacht, genderidentiteit, nationaliteit, politieke opinie, godsdienst en seksuele geaardheid.



## 6. Zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving

Zakenpartners dienen de veiligheid van de werknemers te allen tijde prioriteit te geven. Werkruimten en fabrieksomstandigheden moeten zodanig zijn dat werknemers hun functies kunnen uitvoeren in een veilige en gezonde omgeving, met inbegrip van brandpreventie. Om risico's te minimaliseren, moet er een passend beleid worden geboden om de gezondheid en veiligheid, opleiding en duidelijke rolomschrijvingen van werknemers te beschermen. Voorzieningen voor werknemers moeten de waardigheid van individuen beschermen en voldoen aan de behoeften op het gebied van persoonlijke hygiëne. Zakenpartners moeten ten behoeve van hun werknemers passende maatregelen nemen om de veiligheid te waarborgen en ongevallen en ziekten te voorkomen die voortvloeien uit de arbeidsomstandigheden. Dit omvat de beschikbaarheid van EHBO-uitrusting en persoonlijke beschermingsmiddelen, evenals de juiste en (indien van toepassing) gecertificeerde gereedschappen.

We verwachten van onze zakenpartners dat ze zich houden aan internationale regelgeving, nationale wetgeving en lokale richtlijnen voor arbeidstijd en lonen.



## 7. Vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen

Zakenpartners moeten bevestigen dat hun werknemers vrij kunnen communiceren met het management om werk- en vergoedingskwesties op te lossen. Werknemers hebben het recht om te kiezen of zij al dan niet worden vertegenwoordigd door vakbonden met het oog op onderhandelingen over collectieve arbeidsovereenkomsten. Atlas Copco tolereert geen discriminatie tegen werknemers die dergelijke rechten uitoefenen.



## 8. Het nemen van verantwoordelijkheid voor het milieu en klimaatactie

Zakenpartners moeten een goedgekeurd milieubeheersysteem hebben of zich aantoonbaar inzetten voor een voortdurende verbetering van hun milieuprestaties. Dit omvat het streven om de impact op het milieu ten gevolge van de productie, de digitalisering, het gebruik van producten, het vervoer en het verwijderen van afval tot een minimum te beperken.

Al onze zakenpartners moeten actie ondernemen om de klimaatuitdaging aan te pakken.

Zakenpartners moeten het milieu beschermen en milieuvriendelijke technologieën bevorderen. Ze dienen hun zaken op een manier te doen die het milieu beschermt en behoudt, door bijvoorbeeld aandacht te besteden aan watergebruik en afvalwaterbehandeling. Bij het ontwikkelen van producten en diensten moeten zakenpartners de negatieve milieueffecten aanpakken en minimaliseren die de producten en diensten kunnen hebben wanneer deze producten en diensten worden vervaardigd, gedistribueerd en gebruikt, evenals bij het afvoeren ervan. Zakenpartners dienen hun inzet te bevestigen voor het ontwikkelen en bevorderen van milieuvriendelijke technologieën in producten, processen en ontwerpen.



## 9. Naleving van de lijst met verboden en aan te geven stoffen<sup>3</sup> van Atlas Copco

Atlas Copco's lijst met verboden stoffen vermeldt stoffen die niet mogen worden gebruikt in onderdelen, producten of grondstoffen die worden geleverd aan Atlas Copco of die worden gebruikt in productieprocessen. De lijst van aan te geven stoffen bevat stoffen waarvan het gebruik moet worden beperkt, en de inhoud van elke vermelde stof in artikelen die aan Atlas Copco worden geleverd, moet worden aangegeven. In de lijst van aan te geven stoffen zijn ook conflictmineralen opgenomen; zie criterium 4 voor verduidelijking. Zakenpartners dienen de conformiteit met deze lijsten te bevestigen, de updates van de lijsten te volgen en Atlas Copco te waarschuwen indien een van de betrokken stoffen een probleem vormt.

Indien daartoe verzocht door Atlas Copco, dienen zakenpartners die onderdelen, producten of grondstoffen leveren die een of meer 'conflictmineralen'<sup>2</sup> bevatten, en die inkopen in conflictgebieden en landen met een hoog risico, bereid te zijn om samen te werken ter waarborging van de nodige zorgvuldigheid volgens de OESO-richtlijnen.

<sup>2</sup>Conflictmineralen zijn columbiet-tantaliet (coltan), kassiteriet, goud, wolframiet of hun derivaten (tin, wolfram en tantaal) volgens de definitie van de US Securities and Exchange Commission

<sup>3</sup>De lijsten van verboden en aan te geven stoffen zijn beschikbaar op de website van de Atlas Copco Group: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

## Conformiteit en opvolging

Atlas Copco verwacht van onze zakenpartners dat zij onze sociale, bedrijfsethische en milieutechnische normen en verplichtingen delen. Zakenpartners kunnen deze toewijding aantonen door zelf een vergelijkbare gedragscode te hebben of door dit document te ondertekenen.

Zakenpartners die proactief zijn in de implementatie of al aan deze criteria voldoen, zullen worden overwogen voor voorkeurspartnerschappen. We evalueren onze zakelijke relaties en kunnen de relaties met zakenpartners beëindigen die niet bereid zijn wijzigingen door te voeren om aan onze normen en criteria te voldoen.

De ondernemingen van de Atlas Copco Groep verwachten van onze zakenpartners dat zij een toereikende documentatie bijhouden om aan te tonen dat zij voldoen aan de voornoemde criteria of om aan te tonen dat zij de intentie hebben en bereid zijn om te voldoen aan de criteria door middel van een actieplan. Als schendingen worden vastgesteld, kunnen zakenpartners dit document ondertekenen als zij de intentie hebben aan deze vereisten te voldoen en bereid zijn om met Atlas Copco een actieplan op te stellen.

Als voorwaarde voor het doen van zaken met de Atlas Copco Groep moeten zakenpartners en hun onderaannemers Atlas Copco en haar aangewezen agenten (met inbegrip van derde partijen) toestaan om audits uit te voeren. Audits op locatie zullen altijd van tevoren worden gepland, in samenwerking met de zakenpartner.

(Naam van de zakenpartner)

heeft dit document dat gebaseerd is op de Gedragscode van Atlas Copco gelezen en begrepen en is bereid volledig te voldoen aan alle criteria en vereisten in dit document.

Naam..... Positie/functie.....

Datum en plaats..... Handtekening .....

## Aanvullende referenties

Atlas Copco verbindt zich aan deze belangrijke internationale ethische richtlijnen:

Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, [www.un.org](http://www.un.org)

Verklaring van de IAO inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

United Nations Global Compact [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

De OESO-richtlijnen voor Multinationale ondernemingen [www.oecd.org](http://www.oecd.org)

Beleidsmaatregelen voor het bedrijfsleven en mensenrechten van de Verenigde Naties [www.ohchr.org](http://www.ohchr.org)

Atlas Copco is sinds 2008 lid van het Global Compact van de VN.

De duurzaamheidsrapportering van Atlas Copco hanteert de GRI-richtlijnen (Global Reporting Initiative) [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org), de duurzaamheidseisen van de Swedish Annual Accounts Act en de toepasselijke duurzaamheidseisen van de Europese Unie.

**Atlas Copco**

**Atlas Copco AB**

(publ) SE-105 23 Stockholm, Zweden

Telefoon: +46 8 743 80 00

Reg. nr: 556014-2720

[atlascopco.com](http://atlascopco.com)

