



Atlas Copco



Κριτήρια
επιχειρηματικών
συνεργατών της
Atlas Copco

Εισαγωγή

Ως διεθνής βιομηχανία με έδρα στη Στοκχόλμη της Σουηδίας, ο Όμιλος Atlas Corco διαθέτει περισσότερους από 43000 υπαλλήλους και πελάτες σε περισσότερες από 180 χώρες. Οι βιομηχανικές μας ιδέες βοηθούν τους πελάτες μας να αναπτυχθούν και ενισχύουν την κοινωνία. Έτσι δημιουργούμε ένα καλύτερο αύριο. Είμαστε πρωτοπόροι και ηγέτες στον τομέα της τεχνολογίας και οι βιομηχανίες σε όλο τον κόσμο βασίζονται στην εμπειρία μας. Μπορείτε να βρείτε παντού τους κορυφαίους στην αγορά αεροσυμπιεστές μας, τις λύσεις εφαρμογών κενού, τις γεννήτριες, τις αντλίες, τα ηλεκτρικά εργαλεία και τα συστήματα συναρμολόγησης.

Το όραμα του Ομίλου είναι να είναι η πρώτη επιλογή για τους πελάτες μας, τους προμηθευτές, άλλους επιχειρηματικούς συνεργάτες και άλλους σημαντικούς εμπλεκόμενους. Ο Όμιλος Atlas Corco σκοπεύει να το επιτύχει αυτό με την τήρηση των βασικών αξιών μας, τηρώντας τη δεοντολογία στις επιχειρηματικές πρακτικές μας και μέσω συνεργασίας με επιχειρηματικούς συνεργάτες που ακολουθούν παρόμοιες αξίες και πρότυπα.

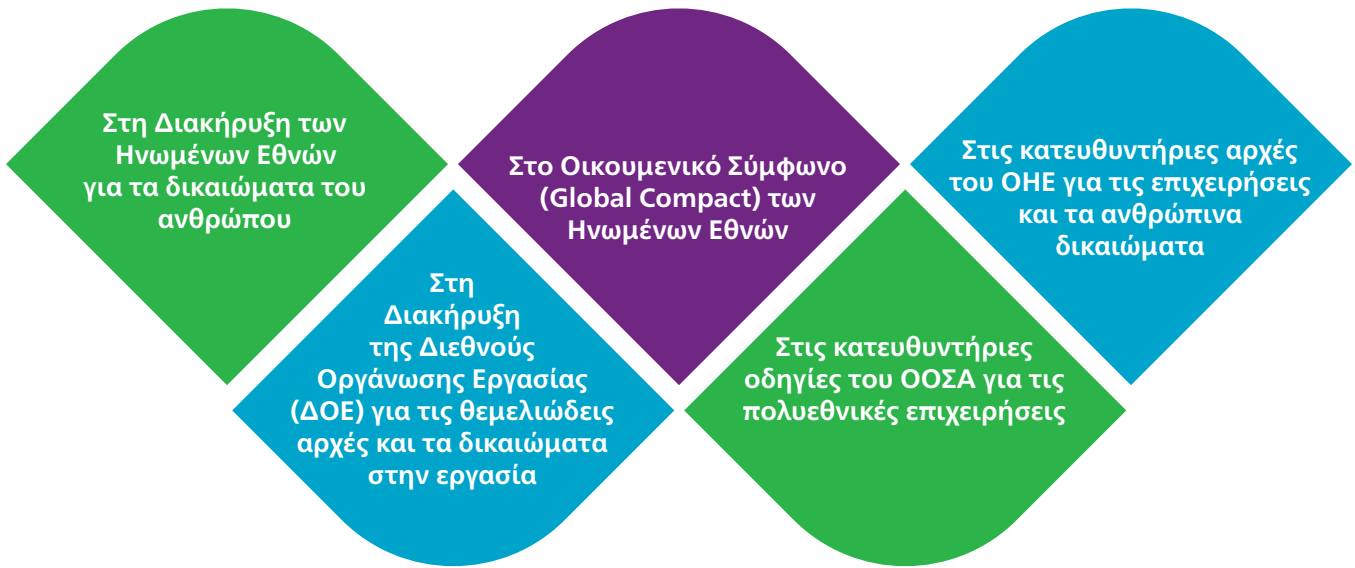


Ο κώδικας επιχειρηματικής πρακτικής του Ομίλου Atlas Corco¹ δηλώνει:

- Στην Atlas Corco, δεσμευόμαστε να τηρούμε υψηλά πρότυπα δεοντολογίας σε όλες τις επιχειρηματικές μας συναλλαγές, γεγονός που σημαίνει ότι απαιτούμε το ίδιο από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας. Ενθαρρύνουμε κάθε αναφορά πιθανολογούμενων παραβιάσεων του κώδικα επιχειρηματικής πρακτικής από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας.
- Όλοι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες οφείλουν να τηρούν τις αρχές της Atlas Corco και τον κώδικα επιχειρηματικής πρακτικής. Διενεργούμε έλεγχο στους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας, ώστε να διασφαλίσουμε ότι διαθέτουμε συνεργάτες που τηρούν τα ίδια υψηλά πρότυπα με εμάς σχετικά με την ποιότητα, την επιχειρηματική δεοντολογία, το περιβάλλον, τα ανθρώπινα δικαιώματα και την αποτελεσματική χρήση των πόρων.

Το παρόν έγγραφο υποστηρίζει την υλοποίηση των προτύπων και των πολιτικών της Atlas Corco όσον αφορά την επιχειρηματική δεοντολογία και την απόδοση σε θέματα σχετικά με την κοινωνία, την ασφάλεια, την υγεία και το περιβάλλον, με την παροχή σύντομων περιγραφών των βασικών προσδοκιών του Ομίλου από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας.

Η παρακάτω λίστα κριτηρίων είναι βασισμένη στον Κώδικα επιχειρηματικής πρακτικής της Atlas Copco, ο οποίος βασίζεται στις ακόλουθες διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες που υποστηρίζονται από τον Όμιλο:



Γενικές απαιτήσεις

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, όπως οι προμηθευτές, οι υπεργολάβοι, οι συνεργαζόμενες κοινοπραξίες, οι αντιπρόσωποι και οι διανομείς, θα πρέπει να ενημερώνονται για τις δεσμεύσεις και τις προσδοκίες του Ομίλου σύμφωνα με τον Κώδικα επιχειρηματικής πρακτικής. Αν οι επιχειρηματικοί συνεργάτες χρησιμοποιούν υπεργολάβους για την παραγωγή προϊόντων ή υπηρεσιών του Ομίλου Atlas Copco, ο εκάστοτε επιχειρηματικός συνεργάτης έχει την ευθύνη για τη χρήση των ίδιων αρχών αξιολόγησης και επιλογής των υπεργολάβων του. Αν ζητηθεί, ο επιχειρηματικός συνεργάτης θα πρέπει να ενημερώσει την Atlas Copco για το ποιους υπεργολάβους χρησιμοποιεί.

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει, σε όλες τις δραστηριότητές τους, να τηρούν τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς που ισχύουν για τις επιχειρηματικές διαδικασίες τους και την απασχόληση στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται. Οι απαιτήσεις της Atlas Copco μπορεί να υπερβαίνουν τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική νομοθεσία. Σε αυτήν την περίπτωση, ο επιχειρηματικός συνεργάτης πρέπει να συμμορφώνεται με τις πρόσθετες απαιτήσεις της Atlas Copco. Σε τέτοιες περιπτώσεις, ο επιχειρηματικός συνεργάτης πρέπει να ενημερώνει αμέσως την Atlas Copco για την αντίφαση προτού υπογράψει αυτό το έγγραφο.

Αναμένουμε την αναφορά κάθε ανάρμοστης συμπεριφοράς ή τυχόν αποκλίσεων από τον κώδικα επιχειρηματικής πρακτικής μας από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας. Διαθέτουμε ένα εξωτερικό σύστημα αναφοράς, το SpeakUp, που διατίθεται σε κάθε εμπλεκόμενο και προσφέρει απόλυτη ανωνυμία. Οι αναφορές μπορούν να πραγματοποιηθούν σχεδόν σε κάθε γλώσσα. Μάθετε περισσότερα για το SpeakUp στην παρούσα τοποθεσία web.

<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



Κριτήρια επιχειρηματικών συνεργατών



1. Εξάλειψη όλων των μορφών εξαναγκασμένης και υποχρεωτικής εργασίας

Η εξαναγκασμένη ή ακούσια εργασία, η σύγχρονη δουλειά, δεν είναι ανεκτή σε οποιαδήποτε μορφή. Αυτό περιλαμβάνει την απαίτηση να εργάζεται κάποιος υπό την απειλή κυρώσεων. Απαγορεύει επίσης στους επιχειρηματικούς συνεργάτες να ζητούν την κατάθεση χρημάτων ή γνήσιων εγγράφων, όπως διαβατήρια, πιστοποιητικά σπουδών και συναφή έγγραφα, κατά τη διάρκεια της περιόδου απασχόλησης.



2. Απόρριψη παιδικής εργασίας

Η Atlas Corco δεν δέχεται την παιδική εργασία. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να λαμβάνουν τα απαιτούμενα προληπτικά μέτρα για να διασφαλίζουν ότι δεν απασχολούν κανένα άτομο ηλικίας μικρότερης από τη νόμιμη ηλικία απασχόλησης. Αυτό σημαίνει ότι, εκτός αν η τοπική νομοθεσία ορίζει υψηλότερο όριο ηλικίας, κανένα άτομο νεότερο από την ηλικία ολοκλήρωσης της υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή από την ηλικία των 15 ετών (ή 14 ετών, όπου αυτό επιτρέπεται από τη σύμβαση 138 της ΔΟΕ) δεν επιτρέπεται να εργάζεται. Για όσους ανήλικους υπάρχει σχετική εξουσιοδότηση, η διοίκηση είναι υπεύθυνη να παρέχει κατ' ελάχιστον συνθήκες εργασίας, ώρες εργασίας και ημερομίσθια κατάλληλα για την ηλικία τους σύμφωνα με την ισχύουσα τοπική νομοθεσία. Η ελάχιστη ηλικία για επικίνδυνες εργασίες είναι τα 18 έτη.



3. Ακεραιότητα

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να εργάζονται ενάντια σε όλες τις μορφές διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας. Δεν επιτρέπεται η χρήση πλαστών εγγράφων ή άλλων παράνομων πρακτικών ή η χρήση αδήλων μονάδων παραγωγής ή προμηθευτών. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να επιτρέπουν στην Atlas Corco να διενεργεί έλεγχο όταν αυτό ζητείται εγγράφως και με προηγούμενη ειδοποίηση. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή τους όσον αφορά τον θεμιτό ανταγωνισμό και να συμφωνούν ότι δεν θα προβαίνουν σε συζητήσεις ή συμφωνίες με ανταγωνιστές σχετικά με την τιμολόγηση, τα μερίδια στην αγορά ή άλλες παρόμοιες δραστηριότητες.



4. Υποστήριξη και σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται τη προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Πρέπει να μπορούν να επιβεβαιώσουν ότι δεν συμμετέχουν σε καταχρήσεις των ανθρώπινων δικαιωμάτων και πρέπει να συμμορφώνονται με τις κύριες διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες για τη δεοντολογία, που υποστηρίζονται από τον Όμιλο Atlas Corco.



5. Εξάλειψη των διακρίσεων

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να υποστηρίζουν τις ίσες ευκαιρίες, την αμεροληψία και την πολυμορφία και να εξασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται αποκλειστικά σύμφωνα με τις ικανότητες και τα προσόντα τους κατά τη λήψη οποιασδήποτε αποφάσεων απασχόλησης, ανεξάρτητα από την εθνοτική ομάδα, τη θρησκεία, το φύλο, την ταυτότητα φύλου, την ηλικία, την εθνικότητα, οποιαδήποτε αναπηρία, τις πολιτικές απόψεις και τον σεξουαλικό προσανατολισμό.



6. Ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να δίνουν πάντα προτεραιότητα στην ασφάλεια των εργαζομένων. Οι συνθήκες στους χώρους εργασίας και τα εργοστάσια πρέπει να είναι κατάλληλες ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να εκτελούν τα καθήκοντά τους μέσα σε ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων πρόληψης πυρκαγιάς. Για να ελαχιστοποιούνται οι κίνδυνοι, πρέπει να υπάρχουν κατάλληλες πολιτικές για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, εκπαίδευση και σαφείς περιγραφές των ρόλων. Οι εγκαταστάσεις για τους εργαζομένους πρέπει να προστατεύουν την ατομική αξιοπρέπεια και να ανταποκρίνονται στις ανάγκες προσωπικής υγιεινής. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα για την ασφάλεια και την πρόληψη ατυχημάτων και ασθενειών που μπορεί να προκαλούνται από τις συνθήκες στους χώρους εργασίας για λογαριασμό των εργαζομένων τους. Αυτό περιλαμβάνει τη διαθεσιμότητα εξοπλισμού πρώτων βοηθειών και ατομικής προστασίας, καθώς και σωστά και (κατά περίπτωση) πιστοποιημένα εργαλεία.

Αναμένουμε την τήρηση των διεθνών κανονισμών, της εθνικής νομοθεσίας και των τοπικών οδηγιών για το ωράριο εργασίας και τους μισθούς από τους επιχειρηματικούς μας συνεργάτες.



7. Ελευθερία συμμετοχής σε συλλογικούς φορείς και πραγματική αναγνώριση του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να επιβεβαιώσουν ότι οι εργαζόμενοί τους είναι ελεύθεροι να επικοινωνούν ανοιχτά με τη διοίκηση για την επίλυση ζητημάτων που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας και τις αποζημιώσεις. Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να επιλέγουν αν θα εκπροσωπούνται ή όχι από συνδικαλιστικές οργανώσεις για τον σκοπό της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Η Atlas Copco δεν ανέχεται διακρίσεις έναντι οποιουδήποτε εργαζομένου ασκεί τα συγκεκριμένα δικαιώματα.



8. Πρωτοβουλίες για την προώθηση μεγαλύτερης περιβαλλοντικής ευθύνης

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει να διαθέτουν εγκεκριμένο Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης ή να δεσμευτούν για τη συνεχή βελτίωση των δικών τους περιβαλλοντικών επιδόσεων. Αυτό περιλαμβάνει την προσπάθεια ελαχιστοποίησης του περιβαλλοντικού αντίκτυπου από την παραγωγή, την ψηφιοποίηση, τη χρήση των προϊόντων, τη μεταφορά και την απόρριψη των αποβλήτων.

Όλοι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μας πρέπει να αποδείξουν δράση για την αντιμετώπιση της κλιματικής πρόκλησης.

Διαφύλαξη του περιβάλλοντος και προώθηση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να διεξάγουν τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες με τρόπο που προστατεύει και διαφυλάσσει το περιβάλλον, δίνοντας προσοχή, για παράδειγμα, στη χρήση του νερού και στην επεξεργασία των αποβλήτων. Κατά την ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να αντιμετωπίζουν και να ελαχιστοποιούν τις αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να έχουν τα προϊόντα και οι υπηρεσίες στο περιβάλλον κατά την παραγωγή, τη διανομή και τη χρήση τους, καθώς και κατά την απόρριψή τους. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή τους όσον αφορά την ανάπτυξη και προώθηση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον στα προϊόντα, στις διαδικασίες και στη σχεδίαση.



9. Συμμόρφωση με τις λίστες απαγορευμένων και δηλωτέων ουσιών της Atlas Copco³

Στη λίστα Απαγορευμένων ουσιών της Atlas Copco αναφέρονται ουσίες που δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται στα εξαρτήματα, στα προϊόντα ή στις πρώτες ύλες που παραδίδονται στην Atlas Copco ή στις διαδικασίες παραγωγής. Η λίστα Δηλωμένων ουσιών περιλαμβάνει ουσίες των οποίων η χρήση πρέπει να είναι περιορισμένη και των οποίων οι περιεχόμενες ποσότητες στα υλικά που παραδίδονται στην Atlas Copco πρέπει να δηλώνονται. Στη λίστα Δηλωτέων ουσιών περιλαμβάνονται και τα ορυκτά που τροφοδοτούν συρράξεις, βλ. κριτήριο 4 για περαιτέρω διευκρινίσεις. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες πρέπει να επιβεβαιώνουν τη συμμόρφωσή τους με αυτές τις λίστες, να τηρούν ενημερωμένες εκδόσεις τους και να ειδοποιούν την Atlas Copco αν οποιαδήποτε ουσία που περιλαμβάνεται αποτελεί πρόβλημα.

Εάν ζητηθεί από την Atlas Copco, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που παρέχουν εξαρτήματα, προϊόντα ή πρώτες ύλες που περιέχουν ένα ή περισσότερα "ορυκτά που τροφοδοτούν συρράξεις"², τα οποία προέρχονται από χώρες πληγείσες από συρράξεις ή χώρες υψηλού κινδύνου σύρραξης, πρέπει να είναι πρόθυμοι να συνεργαστούν για τη διεξαγωγή ελέγχων με τη δέουσα προσοχή σύμφωνα με τις οδηγίες του ΟΟΣΑ περί ελέγχων δέουσας επιμέλειας.

² Τα ορυκτά που τροφοδοτούν συρράξεις είναι ο κολομβίτης-τανταλίτης (coltan), ο κασιτερίτης, ο χρυσός, ο βολφραμίτης ή τα παράγωγά αυτών (κασίτερος, βολφράμιο και ταντάλιο) σύμφωνα με τον ορισμό της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς των ΗΠΑ

³ Οι λίστες απαγορευμένων και δηλωτέων ουσιών είναι διαθέσιμες στην τοποθεσία web της Atlas Copco Group: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

Συμμόρφωση και επανέλεγχος

Η Atlas Corco απαιτεί από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της να μοιράζονται τα πρότυπα και τις δεσμεύσεις μας για την κοινωνία, την επιχειρηματική δεοντολογία και το περιβάλλον. Η δέσμευση αυτή μπορεί να αποδειχθεί από τον επιχειρηματικό συνεργάτη με την κατοχή ενός συγκρίσιμου κώδικα επιχειρηματικής πρακτικής ή με την υπογραφή αυτού του εγγράφου.

Η Atlas Corco απαιτεί από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της να τηρούν απαρέγκλιτα τα κριτήρια για την κοινωνία, την επιχειρηματική δεοντολογία και το περιβάλλον, που παρατίθενται εδώ. Αναθεωρούμε τις επιχειρηματικές μας σχέσεις και ενδέχεται να διακόψουμε σχέσεις με τους επιχειρηματικούς συνεργάτες που δεν είναι πρόθυμοι να κάνουν αλλαγές για να ευθυγραμμιστούν με τα πρότυπα και τα κριτήριά μας.

Οι εταιρείες του Ομίλου Atlas Corco απαιτούν οι επιχειρηματικοί συνεργάτες τους να τηρούν επαρκή τεκμηρίωση που θα αποδεικνύει τη συμμόρφωσή τους προς τα προαναφερόμενα κριτήρια ή την πρόθεση και την προθυμία τους να συμμορφωθούν με τα κριτήρια μέσω της εφαρμογής ενός σχεδίου ενεργειών με σχετικές δραστηριότητες. Αν εντοπιστούν παραβιάσεις, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μπορούν να υπογράψουν για τη δέσμευσή τους σε προς αυτό το έγγραφο, αν είναι σε εξέλιξη η προετοιμασία τους για την κάλυψη αυτών των απαιτήσεων και είναι πρόθυμοι να καταστρώσουν ένα σχέδιο ενεργειών μαζί με την Atlas Corco.

Για να υπάρξει συνεργασία με τον Όμιλο Atlas Corco, προϋπόθεση είναι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες και οι υπεργολάβοι τους να εξουσιοδοτήσουν την Atlas Corco και τους καθορισμένους αντιπροσώπους της (συμπεριλαμβανομένων τρίτων μερών) για την εκτέλεση ελέγχων. Οι επιτόπιοι έλεγχοι θα πραγματοποιούνται πάντα εκ των προτέρων, με τη συνεργασία του επιχειρηματικού συνεργάτη.

Ο/Η (Όνομα επιχειρηματικού συνεργάτη)

διάβασε και κατανόησε το παρόν έγγραφο που βασίζεται στον Κώδικα επιχειρηματικής πρακτικής της Atlas Corco και δεσμεύεται για την πλήρη συμμόρφωσή του/της με όλα τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο παρόν έγγραφο.

Όνομα Τίτλος/Θέση εργασίας

Ημερομηνία και τοποθεσία Υπογραφή

Πρόσθετα στοιχεία αναφοράς

Η Atlas Corco δεσμεύεται να τηρεί τις βασικές διεθνείς δεοντολογικές κατευθυντήριες γραμμές που ακολουθούν:

Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα του ανθρώπου www.un.org

Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία www.ilo.org

Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) των Ηνωμένων Εθνών www.unglobalcompact.org

Κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, www.oecd.org

Κατευθυντήριες αρχές του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα www.ohchr.org

Η Atlas Corco είναι μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών από το 2008.

Η έκθεση βιωσιμότητας της Atlas Corco ακολουθεί τις κατευθυντήριες γραμμές της GRI (Global Reporting Initiative / Διεθνής πρωτοβουλία για την έκδοση απολογισμών βιωσιμότητας) www.globalreporting.org, τις απαιτήσεις σχετικά με τη βιωσιμότητα του Νόμου περί Ετήσιων Λογαριασμών της Σουηδίας και τις ισχύουσες απαιτήσεις σχετικά με τη βιωσιμότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

