



Atlas Copco



លកណៈវិនិច្ឆ័យនៃក្រុម
អាជីវកម្មក្រុមហ៊ុន
Atlas Copco Group

សេចក្តីផ្តើម

ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនឧស្សាហកម្មសកលដែលមានមូលដ្ឋាននៅទីក្រុង Stockholm ប្រទេសស៊ុយអែត ក្រុមហ៊ុន Atlas Copco Group មានបុគ្គលិកជាង 43 000 នាក់ និងអតិថិជនមានជាង 180 ប្រទេស។ គំនិតឧស្សាហកម្មរបស់យើងផ្តល់អំណាចដល់អតិថិជនរបស់យើងឱ្យរីកចម្រើន និងដឹកនាំសង្គមឱ្យឆ្ពោះទៅមុខ។ នេះជារបៀបដែលយើងធ្វើឱ្យថ្ងៃអនាគតកាន់តែប្រសើរឡើង។ យើងជាអ្នកត្រួតត្រាយន្ត និងជាអ្នកដឹកនាំផ្នែកបច្ចេកវិទ្យា ហើយឧស្សាហកម្មទូទាំងពិភពលោកពឹងផ្អែកលើជំនាញរបស់យើង។ ម៉ាស៊ីនបូមខ្យល់ ម៉ាស៊ីនបូមច្នូលី ម៉ាស៊ីនភ្លើង ម៉ាស៊ីនបូមទឹក ឧបករណ៍ផ្គត់ផ្គង់ថាមពល និងប្រព័ន្ធដំឡើងឈានមុខគេក្នុងទីផ្សាររបស់យើងមាននៅគ្រប់ទីកន្លែង។

ចក្ខុវិស័យរបស់ក្រុមហ៊ុនគឺដើម្បីក្លាយជាជម្រើសដំបូងរបស់អតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់ ដៃគូអាជីវកម្ម និងភាគីពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។ Atlas Copco Group មានបំណងចង់សម្រេចបាននូវចំណុចនេះតាមរយៈការប្រកាន់ខ្ជាប់គុណតម្លៃស្នូលរបស់យើង ដោយគោរពតាមក្រមសីលធម៌ក្នុងការអនុវត្តអាជីវកម្មរបស់យើង និងធ្វើការជាមួយដៃគូអាជីវកម្មដែលចែករំលែកគុណតម្លៃ និងស្តង់ដារស្រដៀងគ្នា។



ក្រមប្រតិបត្តិរបស់ក្រុមហ៊ុន Atlas Copco Group 1 ចែងថា៖

- នៅ Atlas Copco យើងប្តេជ្ញាប្រកាន់ខ្ជាប់ស្តង់ដារខ្ពស់នៃក្រមសីលធម៌នៅក្នុងអន្តរកម្មអាជីវកម្មរបស់យើងទាំងអស់ដែលមានន័យថាយើងតម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងអនុវត្តដូចគ្នា។ យើងលើកទឹកចិត្តឱ្យដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងរាយការណ៍អំពីការបំពានដែលបានកើតឡើងចំពោះក្រមប្រតិបត្តិនេះ។
- ដោយរំពឹងថាដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់នឹងប្រកាន់ខ្ជាប់គុណតម្លៃរបស់ Atlas Copco និងអនុវត្តតាមក្រមប្រតិបត្តិ។ យើងពិនិត្យ និងធ្វើសវនកម្មដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង ដើម្បីធានាថាយើងមានដៃគូដែលចែករំលែកស្តង់ដារខ្ពស់របស់យើងទាក់ទងនឹងគុណភាព ក្រមសីលធម៌អាជីវកម្ម បរិស្ថាន សិទ្ធិមនុស្ស និងស័ក្តិសិទ្ធភាពធនធាន។

ឯកសារនេះគាំទ្រដល់ការអនុវត្តរបស់ Atlas Copco លើស្តង់ដារ និងគោលការណ៍របស់ខ្លួនទាក់ទងនឹងក្រមសីលធម៌អាជីវកម្ម និងការអនុវត្តសង្គម សុវត្ថិភាព សុខភាព និងបរិស្ថាន ដោយផ្តល់ការពន្យល់សង្ខេបអំពីការរំពឹងទុកជាមូលដ្ឋានរបស់ក្រុមហ៊ុននៃដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង។

លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យខាងក្រោមគឺផ្អែកលើក្រមប្រតិបត្តិក្រុមហ៊ុន Atlas Copco Group ដែលផ្អែកលើគោលការណ៍ណែនាំអន្តរជាតិខាងក្រោមដែលគាំទ្រដោយគ្រប់



លក្ខខណ្ឌតម្រូវទូទៅ

ដៃគូអាជីវកម្មដូចជា អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកម៉ៅការបន្ត ដៃគូបណ្តាក់ទន្ធរួមគ្នា ភ្នាក់ងារ អ្នកលក់បន្ត និងអ្នកចែកចាយ ត្រូវតែយល់ព្រមប្រកាន់ខ្ជាប់ការប្តេជ្ញាចិត្ត និងការរំពឹងទុករបស់ក្រុមហ៊ុន ស្របតាមក្រមប្រតិបត្តិរបស់យើង។ ប្រសិនបើដៃគូអាជីវកម្មប្រើប្រាស់អ្នកម៉ៅការបន្តសម្រាប់ផលិតកម្មនៃផលិតផល ឬសេវាកម្ម Atlas Copco Group វាជាទំនួលខុសត្រូវរបស់ដៃគូអាជីវកម្មនោះក្នុងការប្រើប្រាស់គោលការណ៍ដូចគ្នាដើម្បីវាយតម្លៃ និងជ្រើសរើសអ្នកម៉ៅការបន្តរបស់ពួកគេ។ ប្រសិនបើត្រូវបានស្នើសុំ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែជូនដំណឹងដល់ក្រុមហ៊ុន Atlas Copco ថា តើអ្នកម៉ៅការបន្តណាដែលពួកគេប្រើប្រាស់។

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែអនុវត្តតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាតិនៅក្របសកម្មភាពរបស់ពួកគេ ដែលអនុវត្តចំពោះប្រតិបត្តិការ និងការងាររបស់ពួកគេនៅក្នុងប្រទេសដែលពួកគេប្រតិបត្តិការ។ លក្ខខណ្ឌតម្រូវរបស់ Atlas Copco អាចលើសពីលក្ខខណ្ឌតម្រូវដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ជាតិក្នុងករណីនេះ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែគោរពតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវបន្ថែមរបស់ Atlas Copco។ ក្នុងករណីបែបនេះ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែជូនដំណឹងដល់ Atlas Copco អំពីវិវាទមុនពេលចុះហត្ថលេខាលើឯកសារនេះ។

យើងរំពឹងថាដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងនឹងរាយការណ៍ពីការប្រព្រឹត្តខុស ឬភាពមិនប្រក្រតីណាមួយដែលគួរឱ្យសង្ស័យពីក្រមសីលធម៌របស់យើង។ យើងមានប្រព័ន្ធរាយការណ៍ខាងក្រៅ SpeakUp ដែលអាចប្រើបានសម្រាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធណាមួយ និងផ្តល់ភាពអនាមិកពេញលេញ។ របាយការណ៍អាចត្រូវបានធ្វើឡើងស្ទើរគ្រប់ភាសា។ ស្វែងយល់បន្ថែមអំពី SpeakUp នៅលើគេហទំព័ររបស់យើង។



¹<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>

លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដៃគូអាជីវកម្ម



1. គ្មានទាសភាពសម័យទំនើប ឬពលកម្មដោយបង្ខំ

ពលកម្មដោយបង្ខំ ឬដោយមិនស្ម័គ្រចិត្ត ទាសភាពសម័យទំនើប មិនត្រូវបានអត់ឱនក្នុងទម្រង់ណាមួយឡើយ។ ចំណុចនេះរួមបញ្ចូលទាំងការតម្រូវឱ្យនរណាម្នាក់ធ្វើការក្រោមការគំរាមកំហែងនៃការពិន័យ។ ចំណុចនេះក៏ហាមឃាត់ដៃគូអាជីវកម្មពីការតម្រូវឱ្យនិយោជិតដាក់ប្រាក់ ឬឯកសារដើមដូចជាលិខិតឆ្លងដែន វិញ្ញាបនបត្រអប់រំ និងអ្វីៗផ្សេងទៀតក្នុងអំឡុងពេលបំពេញការងាររបស់ពួកគេផងដែរ។



2. គ្មានពលកម្មកុមារ

Atlas Copco ហាមឃាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែចាត់វិធានការបង្ការជាចាំបាច់ ដើម្បីធានាថា ពួកគេមិនផ្តល់ការងារដល់នរណាម្នាក់ក្រោមអាយុស្របច្បាប់នៃការងារនោះទេ។ នេះមានន័យថា លុះត្រាតែច្បាប់ក្នុងប្រទេសនោះបានកំណត់អាយុលើសពីនេះ គ្មានបុគ្គលណាដែលក្មេងជាងអាយុក្នុងការបញ្ចប់ការអប់រំជាភាគព្យកិច្ច ឬក្មេងជាង 15 ឆ្នាំ (ឬអាយុ 14 ឆ្នាំ ដែលអនុញ្ញាតដោយអនុសញ្ញា ILO លេខ 138) អាចត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យបម្រើការងារឡើយ។ សម្រាប់អនីតិជនដែលមានការអនុញ្ញាត ថ្នាក់គ្រប់គ្រងត្រូវទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់លក្ខខណ្ឌការងារ ម៉ោងធ្វើការ និងប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យសម្រាប់អាយុរបស់គាត់ ដោយអនុលោមតាមច្បាប់ក្នុងប្រទេសនោះជាធរមានជាអប្បបរមា។ អាយុអប្បបរមាសម្រាប់ការងារគ្រោះថ្នាក់គឺ 18 ឆ្នាំ។



3. គ្មានអំពើពុករលួយ

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែធ្វើការប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយគ្រប់ទម្រង់ រួមទាំងការជំរិតទារប្រាក់ និងការស្លុកប៉ាន់។ មិនត្រូវប្រើប្រាស់ឯកសារក្លែងបន្លំ ឬការអនុវត្តខុសច្បាប់ផ្សេងទៀត ឬការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ផលិត ឬអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលមិនបានប្រកាសនោះទេ។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែអនុញ្ញាតឱ្យក្រុមហ៊ុន Atlas Copco ធ្វើសវនកម្មនៅពេលដែលបានស្នើសុំជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងដោយមានការជូនដំណឹងជាមុន។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែបញ្ជាក់ពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកគេចំពោះការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌ ហើយយល់ព្រមមិនចូលរួមក្នុងការពិភាក្សា ឬកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយដៃគូប្រកួតប្រជែងទាក់ទងនឹងការកំណត់តម្លៃ ចំណែកទីផ្សារ ឬសកម្មភាពស្រដៀងគ្នាផ្សេងទៀតឡើយ។



4. ការគាំទ្រ និងការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែគាំទ្រ និងគោរពការការពារសិទ្ធិមនុស្ស។ ពួកគេត្រូវតែបញ្ជាក់ថា ពួកគេមិនចូលរួមក្នុងសកម្មភាពខុសច្បាប់ចំពោះការរំលោភបំពានសិទ្ធិមនុស្ស និងគោរពតាមគោលការណ៍ណែនាំក្រុមសិល្បៈអន្តរជាតិសំខាន់ៗដែលគាំទ្រដោយ Atlas Copco Group។



5. ការលុបបំបាត់ការរើសអើង

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែគាំទ្រឱកាសស្មើគ្នា យុត្តិធម៌ និងភាពចម្រុះ ហើយធានាថាបុគ្គលិកទាំងអស់ទទួលបានការប្រព្រឹត្តតាមសមត្ថភាព និងលក្ខណៈសម្បត្តិរបស់ពួកគេក្នុងការសម្រេចចិត្តលើការងារណាមួយ ដោយមិនគិតពីអាយុ ពិការភាព ជាតិសាសន៍ យេនឌ័រ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ សញ្ជាតិ ទស្សនៈនយោបាយ សាសនា និងទំនោររាងកាយឡើយ។



6. ធានាបាននូវបរិយាកាសការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសុខភាពល្អ

តម្រូវឱ្យដៃគូអាជីវកម្មធានានូវសុវត្ថិភាពរបស់និយោជិតជាអាទិភាពគ្រប់ពេលវេលា។ កន្លែងធ្វើការ និងលក្ខខណ្ឌរោងចក្រត្រូវតែមានលក្ខណៈបែបនេះ ដែលបុគ្គលិកអាចបំពេញមុខងាររបស់ពួកគេក្នុងបរិយាកាសដែលមានសុវត្ថិភាព និងមានសុខភាពល្អ រួមទាំងការបង្ការអគ្គិភ័យផងដែរ។ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យ ត្រូវតែមានគោលការណ៍សមស្របដើម្បីការពារសុខភាព និងសុវត្ថិភាពបុគ្គលិកការបណ្តុះបណ្តាល និងការបរិយាយអំពីកូនាទិច្បាស់លាស់។ កន្លែងធ្វើការសម្រាប់និយោជិតត្រូវតែការពារសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់បុគ្គលម្នាក់ៗ និងបំពេញតាមតម្រូវការអនាម័យផ្ទាល់ខ្លួន។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែចាត់វិធានការសមស្រប ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាព និងបង្ការគ្រោះថ្នាក់ និងជំងឺដែលបណ្តាលមកពីលក្ខខណ្ឌការងារ តាងនាមឱ្យបុគ្គលិករបស់ពួកគេ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការផ្តល់ការសង្គ្រោះបឋម និងឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន ព្រមទាំងឧបករណ៍ត្រឹមត្រូវនិងមានការបញ្ជាក់ (កន្លែងដែលអាចអនុវត្តបាន)។

យើងរំពឹងថាដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងនឹងអនុវត្តតាមបទប្បញ្ញត្តិអន្តរជាតិ ច្បាប់ជាតិ និងគោលការណ៍ណែនាំក្នុងប្រទេសសម្រាប់ម៉ោងធ្វើការ និងប្រាក់ឈ្នួល។



7. សេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងសិទ្ធិក្នុងការចរចាជាសមូហភាព

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែបញ្ជាក់ថាបុគ្គលិករបស់ពួកគេមានសេរីភាពក្នុងការប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយ បើកចំហជាមួយអ្នកគ្រប់គ្រងដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានៅកន្លែងធ្វើការ និងសំណង។ និយោជិតមាន សិទ្ធិជ្រើសរើសថាតើត្រូវតំណាងដោយសហជីពពាណិជ្ជកម្មឬអត់សម្រាប់គោលបំណងនៃការចរចាជា សមូហភាព។ Atlas Copco មិនអត់ឱនចំពោះការរើសអើងទៅលើនិយោជិតណាម្នាក់ដែលប្រើសិទ្ធិ បែបនេះទេ។



8. ទទួលខុសត្រូវលើបរិស្ថាន និងសកម្មភាពអាកាសធាតុ

ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែមានប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបរិស្ថានដែលត្រូវបានអនុញ្ញាត ឬបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុង ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់នៃការអនុវត្តសកម្មភាពទាក់ទងនឹងបរិស្ថានរបស់ពួកគេ។ នេះ រួមបញ្ចូលទាំងការខិតខំកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់បរិស្ថានពីផលិតកម្ម ឌីជីថលនីយកម្មការប្រើប្រាស់ ផលិតផល ការដឹកជញ្ជូន និងការចោលកាកសំណល់។

ដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងទាំងអស់ត្រូវតែបង្ហាញសកម្មភាពក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម អាកាសធាតុ។

ការថែរក្សាបរិស្ថាន និងការលើកកម្ពស់បច្ចេកវិទ្យាដែលមិនប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាន ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែ ធ្វើអាជីវកម្មរបស់ពួកគេក្នុងលក្ខណៈការពារ និងថែរក្សាបរិស្ថាន។ ឧទាហរណ៍ ការយកចិត្តទុកដាក់ លើការប្រើប្រាស់ទឹក និងការធ្វើប្រតិបត្តិកម្មទឹកកខ្វក់។ នៅពេលបង្កើតផលិតផល និងសេវាកម្ម ដៃគូ អាជីវកម្មត្រូវតែដោះស្រាយ និងកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដល់បរិស្ថានដែលផលិតផល និង សេវាកម្មអាចមាននៅពេលត្រូវបានផលិត ចែកចាយ និងប្រើប្រាស់ ក៏ដូចជាក្នុងអំឡុងពេលនៃការ ចោលរបស់ពួកគេ។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែបញ្ជាក់ពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកគេចំពោះការអភិវឌ្ឍ និងការ លើកកម្ពស់បច្ចេកវិទ្យាដែលមិនប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាននៅក្នុងផលិតផល ដំណើរការ និងការរចនា។



9. ការអនុលោមតាមបញ្ជីហាមឃាត់ និងអាចប្រកាសបាន³ របស់ Atlas Copco

បញ្ជីហាមឃាត់របស់ Atlas Copco កំណត់អត្តសញ្ញាណសារធាតុដែលមិនត្រូវប្រើក្នុងគ្រឿងបន្លាស់ ផលិតផល ឬវត្ថុធាតុដើមដែលបញ្ជូនទៅ Atlas Copco ឬក្នុងដំណើរការផលិត។ បញ្ជីដែលអាចប្រកាស បានមានសារធាតុដែលការប្រើប្រាស់របស់វាត្រូវបានដាក់កំហិត ហើយបរិមាណនៃសារធាតុដែលបាន ចុះបញ្ជីនៅក្នុងវត្ថុធាតុដើមត្រូវបញ្ជូនទៅឱ្យក្រុមហ៊ុន Atlas Copco ត្រូវតែធ្វើការប្រកាស។ សារធាតុរ៉ែ នៅក្នុងតំបន់មានរ៉ែទាក់ទងត្រូវបានបញ្ចូលក្នុងបញ្ជីដែលអាចប្រកាសបាន សូមមើលលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទី 4 សម្រាប់ការបញ្ជាក់។ ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវតែបញ្ជាក់ពីការអនុលោមរបស់ពួកគេជាមួយនឹងបញ្ជីទាំងនេះ តាមដានបច្ចុប្បន្នភាពនៃបញ្ជី និងជូនដំណឹងដល់ Atlas Copco ប្រសិនបើសារធាតុដែលបានបញ្ចូល ណាមួយមានបញ្ហា។

ប្រសិនបើត្រូវបានស្នើសុំដោយក្រុមហ៊ុន Atlas Copco ដៃគូអាជីវកម្មដែលផ្តល់គ្រឿងបន្លាស់ ផលិតផល ឬវត្ថុធាតុដើមដែលមាន 'សារធាតុរ៉ែនៅក្នុងតំបន់មានរ៉ែ' មួយឬច្រើន និងមានប្រភពមកពីប្រទេស ដែលរងផលប៉ះពាល់ដោយជម្លោះ និងហានិភ័យខ្ពស់ ត្រូវតែមានឆន្ទៈក្នុងការសហការចាត់វិធានយ៉ាង យកចិត្តទុកដាក់ដោយអនុវត្តតាមគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការចាត់វិធានការយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់ របស់ OECD។

²សារធាតុរ៉ែនៅក្នុងតំបន់មានរ៉ែទាក់ទងគឺ columbite-tantalite (coltan), cassiterite, មាស, wolframite ឬនីស្ទ្រូវត្រូវបញ្ជាក់ (សំណបាំង គីមីស្ទីន និងតានតាលូម យោងតាមនិយមន័យរបស់គណៈកម្មការមូលបត្រសហរដ្ឋអាមេរិក។

³បញ្ជីហាមឃាត់ និងអាចប្រកាសបានមាននៅលើគេហទំព័រ Atlas Copco Group។ <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

អនុលោមភាព និងការតាមដាន

Atlas Copco រំពឹងថាដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងនឹងចែករំលែកស្តង់ដារ និងការប្តេជ្ញាចិត្តសង្គម សីលធម៌អាជីវកម្ម និងបរិស្ថានរបស់យើង។ ការប្តេជ្ញាចិត្តនេះអាចត្រូវបានបង្ហាញដោយដៃគូអាជីវកម្មដែលមានក្រមប្រតិបត្តិដែលអាចប្រៀបធៀបបាន ឬដោយការចុះហត្ថលេខាលើឯកសារនេះ។

ដៃគូអាជីវកម្មដែលសកម្មជាមុនក្នុងការអនុវត្ត ឬបានបំពេញតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទាំងនេះត្រូវបានពិចារណាសម្រាប់ភាពជាដៃគូដែលមានអាទិភាព។ យើងពិនិត្យមើលទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មរបស់យើង ហើយអាចបញ្ឈប់ទំនាក់ទំនងជាមួយដៃគូអាជីវកម្មដែលមិនចង់ធ្វើការផ្លាស់ប្តូរ ដើម្បីស្របតាមស្តង់ដារ និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យរបស់យើង។

ក្រុមហ៊ុន Atlas Copco Group រំពឹងថាដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើងនឹងប្រកាន់ខ្ជាប់ឯកសារឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបង្ហាញពីការអនុលោមតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដែលបានរៀបរាប់ខាងលើ ឬបង្ហាញពីចេតនា និងឆន្ទៈក្នុងការអនុលោមតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ ដោយបង្កើតផែនការសកម្មភាព។ ប្រសិនបើយើងឃើញការបំពានណាមួយដៃគូអាជីវកម្មអាចចុះហត្ថលេខាលើការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកគេចំពោះឯកសារនេះ ប្រសិនបើពួកគេកំពុងស្ថិតក្នុងដំណើរការបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវទាំងនេះ ហើយមានឆន្ទៈក្នុងការរៀបចំផែនការសកម្មភាពជាមួយក្រុមហ៊ុន Atlas Copco។

ជាលក្ខខណ្ឌនៃការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយ Atlas Copco Group ដៃគូអាជីវកម្ម និងអ្នកម៉ោការបន្តរបស់ពួកគេត្រូវតែផ្តល់សិទ្ធិឱ្យក្រុមហ៊ុន Atlas Copco នឹងភ្នាក់ងារដែលបានផ្តល់សិទ្ធិរបស់ខ្លួន (រួមទាំងភាគីទីបី) ដើម្បីធ្វើសវនកម្មសវនកម្មនៅនឹងកន្លែងនឹងត្រូវបានរៀបចំជាមុនជានិច្ច ដោយមានកិច្ចសហការពីដៃគូអាជីវកម្ម។

(ឈ្មោះដៃគូអាជីវកម្ម)

បានអាន និងយល់ឯកសារនេះដោយផ្អែកលើក្រមប្រតិបត្តិរបស់ Atlas Copco ហើយប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការអនុលោមតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវទាំងអស់នៅក្នុងឯកសារនេះ។

ឈ្មោះ: តួនាទី/មុខតំណែង

កាលបរិច្ឆេទ និងទីកន្លែង ហត្ថលេខា

ឯកសារយោងបន្ថែម

Atlas Copco ប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះគោលការណ៍ណែនាំសីលធម៌អន្តរជាតិសំខាន់ៗទាំងនេះ៖

- សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ www.un.org
- សេចក្តីប្រកាសរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិស្តីពីគោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ www.ilo.org
- ការបង្រួបបង្រួមរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ www.unglobalcompact.org
- គោលការណ៍ណែនាំរបស់ OECD សម្រាប់សហគ្រាសពហុជាតិ www.oecd.org
- គោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិសម្រាប់ធុរកិច្ច និងសិទ្ធិមនុស្ស www.ohchr.org

Atlas Copco បានក្លាយជាសមាជិកនៃការបង្រួបបង្រួមរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ តាំងពីឆ្នាំ 2008។

របាយការណ៍ចីរភាពរបស់ Atlas Copco អនុវត្តតាមគោលការណ៍ណែនាំគំនិតផ្តួចផ្តើមរបាយការណ៍ជាសកល (GRI) www.globalreporting.org លក្ខខណ្ឌតម្រូវចីរភាពនៃច្បាប់គណនីប្រចាំឆ្នាំស៊ុយអែត និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវចីរភាពដែលពាក់ព័ន្ធរបស់សហភាពអឺរ៉ុប។

Atlas Copco

Atlas Copco AB

(publ) SE-105 23 ទីក្រុង Stockholm ប្រទេសស្វីយ៉ា

ទូរស័ព្ទ: +46 8 743 80 00

លេខទូរស័ព្ទប្រចាំតំបន់: 556014-2720

atlascopco.com

