



Atlas Copco



**Atlas Copco
Group
uzņēmējdarbības
partneru kritēriji**

Ievads

Atlas Copco Group ir globāls rūpniecības uzņēmums, kura centrālais birojs atrodas Stokholmā, Zviedrijā. Tajā strādā vairāk nekā 43 000 darbinieku, un tā klienti ir vairāk nekā 180 valstīs. Mūsu rūpnieciskās idejas ļauj attīstīties gan klientiem, gan virzīt sabiedrības attīstību. Tā mēs veidojam labāku rītdienu. Mēs esam pionieri un tehnoloģiju virzītāji, un nozares visā pasaulē paļaujas uz mūsu zināšanām un pieredzi. Mūsu tirgū vadošie kompresori, vakuuma risinājumi, ģeneratori, sūkņi, elektroinstrumenti un montāžas sistēmas ir atrodami it visur.

Mūsu uzņēmumu grupas vīzija ir būt mūsu klientu, piegādātāju, citu uzņēmējdarbības partneru un citu ieinteresēto pušu pirmajai izvēlei. Atlas Copco Group plāno to sasniegt, ievērojot savas pamatvērtības, rīkojoties ētiski un sadarbojoties ar uzņēmējdarbības partneriem, kuriem ir līdzīgas vērtības un standarti.



Atlas Copco Group rīcības kodeksā¹ ir noteikts:

- Uzņēmumā Atlas Copco esam apņēmušies ievērot augstus ētikas standartus visās mūsu biznesa attiecībās, un tas nozīmē, ka mēs to pašu prasām arī no saviem uzņēmējdarbības partneriem. Mēs aicinām savus uzņēmējdarbības partnerus ziņot par konstatētiem rīcības kodeksa pārkāpumiem.
- No visiem uzņēmējdarbības partneriem tiek gaidīta Atlas Copco vērtību un rīcības kodeksa noteikumu ievērošana. Mēs pārbaudām savus uzņēmējdarbības partnerus un veicam to revīzijas, lai nodrošinātu, ka mūsu partneri atbalsta mūsu augstos standartus attiecībā uz kvalitāti, uzņēmējdarbības ētiku, vidi, cilvēktiesībām un resursefektivitāti.

Šis dokuments atbalsta Atlas Copco standartu un politikas īstenošanu attiecībā uz uzņēmējdarbības ētiku un sociālajiem, drošības, veselības un vides aizsardzības rādītājiem, un tajā ir sniegti īsi skaidrojumi par Atlas Copco Group pamatprasībām, kuras attiecas uz mūsu uzņēmējdarbības partneriem.

Tālāk minētie kritēriji ir balstīti uz Atlas Copco Group rīcības kodeksu, kura pamatā ir šādas starptautiskās pamatnostādnes, ko atbalsta mūsu uzņēmumu grupa:



Vispārīgās prasības

Uzņēmējdarbības partneriem, piemēram, piegādātājiem, apakšuzņēmējiem, kopuzņēmumu partneriem, aģentiem, tālākpārdevējiem un izplatītājiem, ir jāpiekrīt ievērot Atlas Copco Group saistības un prasības saskaņā ar mūsu rīcības kodeksu. Ja uzņēmējdarbības partneri izmanto apakšuzņēmējus Atlas Copco Group produktu vai pakalpojumu ražošanai, tad šo uzņēmējdarbības partneru pienākums ir izmantot tos pašus principus, lai novērtētu un izvēlētos savus apakšuzņēmējus. Ja tas tiek pieprasīts, uzņēmējdarbības partnerim ir jāinformē Atlas Copco par apakšuzņēmējiem, kuru pakalpojumi tiek izmantoti.

Uzņēmējdarbības partneriem visās savās darbībās ir jāievēro valsts tiesību akti un noteikumi, kas piemērojami to darbībai un nodarbinātībai valstīs, kurās tie darbojas. Atlas Copco prasības var pārsniegt valsts tiesību aktos noteiktās prasības, un tādā gadījumā uzņēmējdarbības partnerim ir jāievēro Atlas Copco papildu prasības. Šādos gadījumos uzņēmējdarbības partnerim pirms šī dokumenta parakstīšanas ir jāinformē Atlas Copco par attiecīgajām pretrunām.

Mēs sagaidām, ka mūsu uzņēmējdarbības partneri ziņos par jebkādam aizdomām par pārkāpumiem vai atkāpēm no mūsu rīcības kodeksa. Mums ir ārējā ziņošanas sistēma SpeakUp, kas ir pieejama jebkuram ieinteresētajam partnerim un nodrošina pilnīgu anonimitāti. Ziņojumus var iesniegt gandrīz jebkurā valodā. Uzziniet vairāk par SpeakUp mūsu tīmekļa vietnē.

¹<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



Uzņēmējdarbības partnera kritēriji



1. Mūsdienu verdzības un piespiedu darba aizliegums

Piespiedu vai uzspiests darbs un mūsdienu verdzība netiek pieļauta nekādā veidā. Tas ietver arī pieprasīšanu strādāt, draudot ar sodu. Sadarbības partneriem ir arī aizliegts pieprasīt darbiniekiem nodarbinātības laikā iemaksāt naudu vai iesniegt dokumentu oriģinālus, piemēram, pasēs, izglītības apliecības u. tml.



2. Bērnu darba aizliegums

Atlas Copco aizliedz izmantot bērnu darbu. Uzņēmējdarbības partneriem ir jāveic nepieciešamie preventīvie pasākumi, lai nodrošinātu, ka tie nenodarbina personas, kas ir jaunākas par likumā noteikto vecumu. Tas nozīmē, ka, ja vien vietējie tiesību akti nenosaka augstāku vecuma ierobežojumu, nedrīkst nodarbināt personas, kas jaunākas par obligātās izglītības ieguves vecumu vai jaunākas par 15 gadiem (vai 14 gadiem, ja to pieļauj SDO 138. konvencija). Attiecībā uz pilnvarotiem nepilngadīgiem darba ņēmējiem vadība ir atbildīga par viņu vecumam atbilstošu darba apstākļu, darba laika un algas nodrošināšanu vismaz saskaņā ar piemērojamiem vietējiem tiesību aktiem. Minimālais vecums bīstamu darbu veikšanai ir 18 gadi.



3. Korupcijas aizliegums

Uzņēmējdarbības partneru pienākums ir apkarot jebkādas korupcijas veidus, tostarp izspiešanu un kukuļošanu. Nedrīkst izmantot viltotus dokumentus vai citas nelikumīgas darbības, kā arī nedeklarētas ražotnes vai piegādātājus. Uzņēmējdarbības partneriem ir jāļauj uzņēmumam Atlas Copco veikt revīziju pēc rakstiska pieprasījuma un iepriekšēja brīdinājuma. Uzņēmējdarbības partneriem ir jāpauž apņemšanās ievērot godīgu konkurenci un jāpiekrīt nesākt sarunas un neslēgt vienošanās ar konkurentiem par cenu noteikšanu, tirgus sadali vai citām līdzīgām darbībām.



4. Cilvēktiesību atbalstīšana un ievērošana

Uzņēmējdarbības partneriem ir jāatbalsta un jāievēro cilvēktiesības. Partneriem jāapliecina, ka tie nav līdzvainīgi cilvēktiesību pārkāpumos un ievēro galvenās starptautiskās ētikas pamatnostādnes, ko atbalsta Atlas Copco Group.



5. Diskriminācijas novēršana

Uzņēmējdarbības partneriem ir jāatbalsta vienlīdzīgas iespējas, taisnīgums un daudzveidība un jānodrošina, ka, pieņemot lēmumus par pieņemšanu darbā, attieksme pret visiem darbiniekiem tiek nodrošināta atbilstoši viņu spējām un kvalifikācijai neatkarīgi no vecuma, invaliditātes, etniskās piederības, dzimuma, dzimtes identitātes, tautības, politiskajiem uzskatiem, reliģijas un seksuālās orientācijas.



6. Drošas un veselībai nekaitīgas darba vides nodrošināšana

Uzņēmējdarbības partneriem ir pienākums vienmēr par prioritāti noteikt darbinieku drošību. Darba telpām un rūpnīcas apstākļiem jābūt tādiem, lai darbinieki varētu veikt savus pienākumus drošā (tai skaitā ugunsdrošā) un veselībai nekaitīgā vidē. Lai mazinātu riskus, ir jābūt atbilstošiem darbinieku veselības un drošības aizsardzības noteikumiem, apmācībai un skaidram pienākumu aprakstam. Darbinieku telpās ir jāaizsargā personu cieņa un jānodrošina personīgās higiēnas vajadzības. Uzņēmējdarbības partneriem ir jāveic atbilstoši pasākumi, lai saviem darbiniekiem garantētu drošību un novērstu nelaimes gadījumus un saslimšanas, kas var rasties darba apstākļu dēļ. Tas ietver pirmās palīdzības un individuālās aizsardzības līdzekļu, kā arī pareizu un (attiecīgā gadījumā) sertificētu instrumentu pieejamību.

Mēs sagaidām, ka mūsu uzņēmējdarbības partneri ievēros starptautiskos noteikumus, valsts tiesību aktus un vietējās vadlīnijas attiecībā uz darba laiku un atalgojumu.



7. Biedrošanās brīvība un tiesības uz koplīgumu slēgšanu

Uzņēmējdarbības partneriem ir jāapliecina, ka to darbinieki var brīvi un atklāti sazināties ar vadību, lai risinātu ar darbu un atalgojumu saistītus jautājumus. Darbiniekiem ir tiesības izvēlēties, vai viņus koplīgumu slēgšanas nolūkā pārstāvēs arodbiedrības. Atlas Copco nepieļauj diskrimināciju pret darbiniekiem, kuri izmanto šīs tiesības.



8. Atbildības uzņemšanās par vidi un klimatrīcība

Uzņēmējdarbības partneriem jābūt apstiprinātai vides pārvaldības sistēmai vai jāapliecina apņemšanās pastāvīgi uzlabot savu sniegumu vides jomā. Tas ietver centienus samazināt ražošanas, digitalizācijas, produktu lietošanas, transportēšanas un atkritumu likvidēšanas ietekmi uz vidi.

Visiem mūsu uzņēmējdarbības partneriem ir jāparāda, ka tie rīkojas, lai risinātu ar klimata pārmaiņām saistītās problēmas.

Vides saglabāšana un videi draudzīgu tehnoloģiju veicināšana Uzņēmējdarbības partneriem ir jānodarbojas ar uzņēmējdarbību tādā veidā, kas aizsargā un saglabā vidi, piemēram, pievēršot uzmanību efektīvākai ūdens izmantošanai un attīrot notekūdeņus. Izstrādājot produktus un pakalpojumus, uzņēmējdarbības partneriem ir jāņem vērā un līdz minimumam jāsamazina negatīvā ietekme uz vidi, ko produkti un pakalpojumi var radīt to ražošanas, izplatīšanas un lietošanas, kā arī likvidēšanas laikā. Uzņēmējdarbības partneriem ir jāapliecina apņemšanās izstrādāt un veicināt videi draudzīgas tehnoloģijas produktos, procesos un dizainā.



9. Atbilstība Atlas Copco aizliegto un deklarējamo vielu³ sarakstu prasībām

Atlas Copco aizliegto vielu sarakstā ir norādītas vielas, kuras nedrīkst izmantot detaļās, produktos vai izejvielās, ko piegādā Atlas Copco, vai ražošanas procesos. Deklarējamo vielu sarakstā ir vielas, kuru lietošana ir jāierobežo, un jebkuras sarakstā iekļautās vielas, kas ir Atlas Copco piegādātajos izstrādājumos, ir jādeklarē. Deklarējamajā sarakstā ir iekļauti arī konfliktu izrakojoši (skaidrojumu skatīt 4. kritērijā). Uzņēmējdarbības partneriem ir jāapstiprina atbilstība šiem sarakstiem, jāseko līdz sarakstu atjauninājumiem un jābrīdina Atlas Copco, ja kāda no sarakstos iekļautajām vielām rada problēmas.

Pēc Atlas Copco pieprasījuma uzņēmējdarbības partneriem, kuri piegādā detaļas, produktus vai izejvielas, kas satur vienu vai vairākus "konfliktu izrakojošus"² un kuru izcelsme ir konfliktu skartas un augsta riska valstis, ir jābūt gataviem sadarboties, lai veiktu uzticamības pārbaudi saskaņā ar ESAO uzticamības pārbaudes pamatnostādņiem.

² Konflikta izrakojoši ir kolumbīts-tantalīts (koltans), kasiterīts, zelts, volframīts vai to atvasinājumi (alva, volframs un tantals saskaņā ar ASV Vērtspapīru un biržas komisijas definīciju).

³ Aizliegto un deklarējamo vielu saraksti ir pieejami Atlas Copco Group tīmekļa vietnē: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

Atbilstības nodrošināšana un turpmāki pasākumi

Atlas Copco sagaida, ka mūsu uzņēmējdarbības partneri ievēros mūsu sociālos, uzņēmējdarbības ētikas un vides standartus un saistības. Šo apņemšanos var apliecināt, uzņēmējdarbības partnerim ieviešot līdzīgu rīcības kodeksu vai parakstot šo dokumentu.

Uzņēmējdarbības partneri, kas aktīvi īsteno vai ir izpildījuši šos kritērijus, tiek uzskatīti par prioritāriem partneriem. Mēs pārskatām savas uzņēmējdarbības attiecības un varam pārtraukt attiecības ar tiem uzņēmējdarbības partneriem, kuri nevēlas veikt izmaiņas, lai pielāgotos mūsu standartiem un kritērijiem.

Atlas Copco Group uzņēmumi sagaida, ka mūsu uzņēmējdarbības partneri uzturēs atbilstošu dokumentāciju, kas apliecina to atbilstību iepriekš minētajiem kritērijiem, vai arī apliecinās nodomu un vēlmi ievērot kritērijus, izstrādājot rīcības plānu. Ja tiek konstatēti pārkāpumi, uzņēmējdarbības partneri var parakstīt apņemšanos ievērot šajā dokumentā minētās prasības, ja tie ir šo prasību izpildes procesā un vēlas izveidot rīcības plānu sadarbībā ar Atlas Copco.

Lai sadarbotos ar Atlas Copco Group, uzņēmējdarbības partneriem un to apakšuzņēmējiem ir jāpilnvaro Atlas Copco un tās izraudzītie pārstāvji (arī trešās personas) veikt revīzijas. Revīzijas uz vietas vienmēr tiks organizētas iepriekš, uzņēmējdarbības partnerim sadarbojoties.

(Uzņēmējdarbības partnera nosaukums / vārds, uzvārds)

ir izlasījis un sapratis šo dokumentu, kura pamatā ir Atlas Copco rīcības kodekss, un apņemas pilnībā ievērot visus šajā dokumentā noteiktos kritērijus un prasības.

Vārds, uzvārds..... Amata nosaukums.....

Datums un vieta..... Paraksts.....

Papildu atsauces

Atlas Copco apņemas ievērot šīs galvenās starptautiskās ētikas pamatnostādnes:
Apvienoto Nāciju Organizācijas Starptautiskā cilvēktiesību harta www.un.org

Starptautiskās Darba organizācijas Deklarācija par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā www.ilo.org

Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālais līgums www.unglobalcompact.org

ESAO vadlīnijas daudz nacionāliem uzņēmumiem www.oecd.org

ANO Vadošie principi uzņēmējdarbībai un cilvēktiesībām www.ohchr.org

Kopš 2008. gada *Atlas Copco* ir ANO Globālā līguma dalībnieks.

Atlas Copco ilgtspējas pārskatu sniegšana notiek saskaņā ar Globālās ziņošanas iniciatīvas (*GRI*) vadlīnijām www.globalreporting.org, Zviedrijas Gada pārskatu likumā noteiktajām ilgtspējas prasībām un piemērojamajām Eiropas Savienības ilgtspējas prasībām.



Atlas Copco AB

(publ.) SE-105 23 Stokholma, Zviedrija

Tālrunis: +46 8 743 80 00

Reģ. Nr.: 556014-2720

atlascopco.com

