



Atlas Copco



„Atlas Copco
Group“ verslo
partnerių kriterijai

Ivadas

Stokholme, Švedijoje, įsikūrusi pasaulinė pramonės sektoriaus įmonė „Atlas Copco Group“ turi daugiau nei 43 000 darbuotojų ir klientų daugiau nei 180 šalių. Mūsų pramoninės idėjos padeda mūsų klientams augti ir skatina visuomenę judėti į priekį. Taip mes kuriame geresnį rytojų. Esame pionieriai, kuriantys technologines naujoves, todėl viso pasaulio pramonės sektoriai pasitiki mūsų patirtimi. Mūsų rinkoje pirmaujančių kompresorių, vakuuminių sprendimų, generatorių, siurblių, elektrinių įrankių ir surinkimo sistemų galima rasti visur.

Grupės vizija – būti pirmuoju klientų, tiekėjų, kitų verslo partnerių ir suinteresuotųjų šalių pasirinkimu. „Atlas Copco Group“ to siekia laikydamasi savo pagrindinių vertybių, vadovaudamasi etiška verslo praktika ir bendradarbiaudama su verslo partneriais, kurie laikosi panašių vertybių ir standartų.

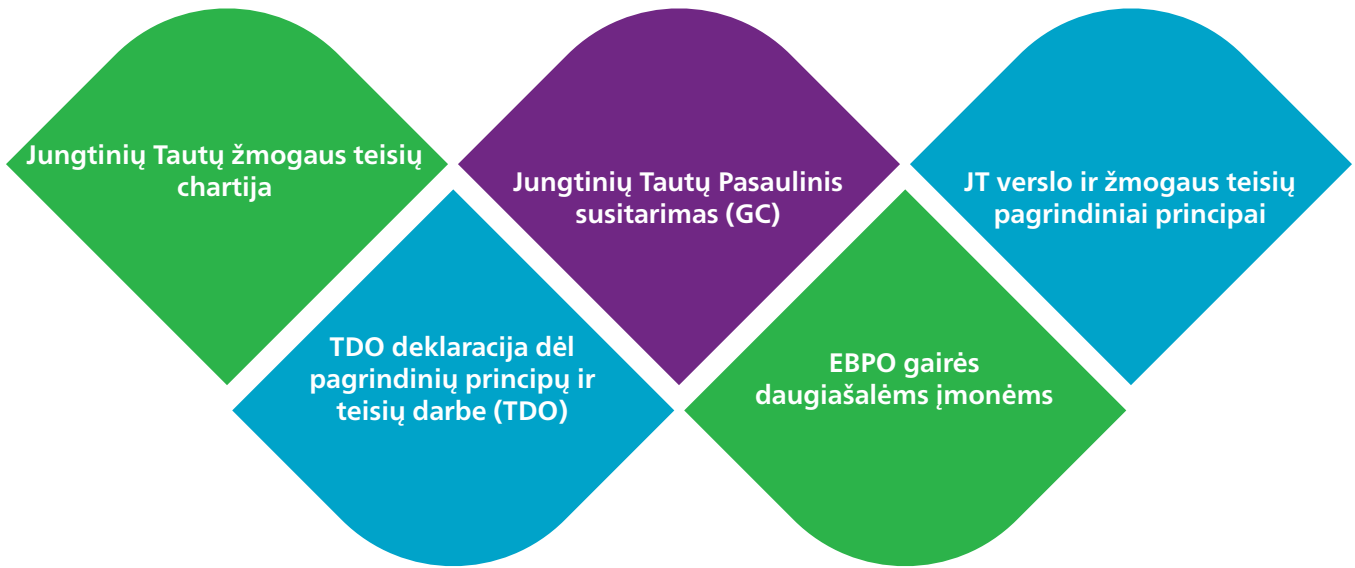


„Atlas Copco Group“ elgesio kodekse¹ yra toliau nurodyti teiginiai.

- „Atlas Copco“ yra įsipareigojusi laikytis aukštų etikos standartų visuose verslo santykiuose, o tai reiškia, kad to reikalaujame ir iš savo verslo partnerių. Raginame verslo partnerius pranešti apie pastebėtus elgesio kodekso pažeidimus.
- Tikimasi, kad visi verslo partneriai laikysis „Atlas Copco“ vertybių ir vadovausis elgesio kodeksu. Mes tikriname savo verslo partnerius, kad įsitikintume, jog jie pritaria mūsų aukštiems kokybės, verslo etikos, aplinkosaugos, žmogaus teisių ir efektyvaus išteklių naudojimo standartams.

Šis dokumentas patvirtina, kad „Atlas Copco“ įgyvendina savo standartus ir politiką, susijusią su verslo etika ir veikla socialinėje, saugos, sveikatos ir aplinkosaugos srityse: jame pateikiami trumpi pagrindinių grupės lūkesčių verslo partneriams paaiškinimai.

Toliau nurodyti kriterijai yra pagrįsti „Atlas Copco Group“ elgesio kodeksu, kuris parengtas vadovaujantis šiomis grupės palaikomomis tarptautinėmis gairėmis:



Bendrieji reikalavimai

Tokie verslo partneriai, kaip tiekėjai, subrangovai, jungtinės veiklos partneriai, agentai, pardavėjai ir platintojai, turi sutikti laikytis grupės įsipareigojimų ir lūkesčių pagal mūsų elgesio kodeksą. Jei „Atlas Copco Group“ gaminių ar paslaugų gamybai verslo partneris pasitelkia subrangovus, juos vertindamas ir atrinkdamas verslo partneris turi vadovautis tokiais pačiais principais. Paprašius, verslo partneris turi informuoti „Atlas Copco“, kurių subrangovų paslaugomis naudojasi.

Visose savo veiklos srityse verslo partneriai privalo laikytis šalių, kuriose veikia, jų veiklą ir įdarbinimo procesus reglamentuojančių nacionalinių įstatymų ir teisės aktų. „Atlas Copco“ gali taikyti daugiau reikalavimų, nei nurodyta nacionaliniuose teisės aktuose, ir tokiu atveju verslo partneris turi laikytis papildomų „Atlas Copco“ reikalavimų. Tokiais atvejais verslo partneris apie neatitikimus turi pranešti „Atlas Copco“ prieš pasirašydamas šį dokumentą.

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai praneš apie bet kokį įtariamą netinkamą elgseną arba nukrypimus nuo mūsų elgesio kodekso. Turime išorinę pranešimų sistemą „SpeakUp“, kuri yra prieinama bet kuriai suinteresuotajai šaliai ir užtikrina visišką anonimiškumą. Pranešimus galima teikti beveik bet kuria kalba. Daugiau apie „SpeakUp“ galite sužinoti mūsų svetainėje.

<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



Verslo partnerių kriterijai



1. Jokios šiuolaikinės vergijos ar priverstinio darbo

Priverstinis ar nesavanoriškas darbas, šiuolaikinė vergija nėra toleruojama jokia forma. Tai apima ir reikalavimą dirbti, grasinant bausmėmis. Verslo partneriams taip pat draudžiama reikalauti, kad įdarbinti darbuotojai paliktų užstatą pinigais ar atiduotų savo dokumentų originalus, pvz., pasus, išsilavinimo pažymėjimus ir pan.



2. Jokio vaikų darbo

„Atlas Copco“ draudžia naudoti vaikų darbą. Verslo partneriai turi imtis būtinų prevencinių priemonių, kad nebūtų įdarbinti jaunesni nei minimalaus įdarbinimo amžiaus asmenys. Tai reiškia, kad jei vietiniuose įstatymuose nėra nustatyta aukštesnė amžiaus riba, negalima įdarbinti jaunesnio nei privalomojo išsilavinimo baigimo amžiaus arba jaunesnio nei 15 metų (arba 14 metų, jei tai leidžiama pagal TDO konvenciją Nr. 138) asmens. Galinčius teisėtai dirbti nepilnamečius įdarbinę vadovai turi pagal galiojančius vietos įstatymus užtikrinti jų amžių atitinkančias darbo sąlygas, darbo valandų skaičių ir darbo užmokestį. Minimalus amžius pavojingiems darbams atlikti yra 18 metų.



3. Jokios korupcijos

Verslo partneriai turi kovoti su visų formų korupcija, įskaitant turto prievartavimą ir kyšininkavimą. Negalima naudoti suklastotų dokumentų ar vykdyti kitokios neteisėtos veiklos, taip pat negalima naudotis nedeklaruotų gamybos padalinių ar tiekėjų paslaugomis. Verslo partneriai turi leisti „Atlas Copco“ atlikti auditą, kai to prašoma raštu ir iš anksto įspėjus. Verslo partneriai turi patvirtinti, kad yra įsipareigoję vykdyti sąžiningą konkurenciją bei sutinka nediskutuoti ir nesitarti su konkurentais dėl kainų nustatymo, rinkos pasidalijimo ar kitų panašių veiklų.



4. Parama ir pagarba žmogaus teisėms

Verslo partneriai turi remti ir gerbti žmogaus teisių apsaugą. Jie turi patvirtinti, kad nėra prisidėję prie žmogaus teisių pažeidimų ir laikosi pagrindinių tarptautinių etikos gairių, kuriomis vadovaujasi „Atlas Copco Group“.



5. Diskriminacijos panaikinimas

Verslo partneriai turi palaikyti lygias galimybes, sąžiningumą ir įvairovę bei užtikrinti, kad priimant sprendimus dėl įdarbinimo, su visais darbuotojais būtų elgiamasi pagal jų gebėjimus ir kvalifikaciją, nepaisant amžiaus, negalios, etninės priklausomybės, lyties, lytinės tapatybės, tautybės, politinių pažiūrų, religijos ir seksualinės orientacijos.



6. Saugios ir sveikos darbo aplinkos užtikrinimas

Verslo partneriai visada pirmenybę privalo teikti darbuotojų saugai. Darbo patalpos ir darbo gamykloje sąlygos turi būti tokios, kad darbuotojai galėtų atlikti savo funkcijas saugioje ir sveikoje aplinkoje, įskaitant gaisrų prevenciją. Rizikai sumažinti turi būti parengti atitinkami darbuotojų sveikatą ir saugą užtikrinančios politikos dokumentai, mokymai ir aiškūs pareigybių aprašymai. Darbuotojams skirtos patalpos turi saugoti asmens orumą ir atitikti asmens higienos poreikius. Verslo partneriai turi imtis atitinkamų veiksmų savo darbuotojų vardu, kad užtikrintų saugą ir išvengtų dėl darbo sąlygų kylančių nelaimingų atsitikimų bei ligų. Tai apima pirmosios pagalbos ir asmeninės apsaugos priemonių, taip pat tinkamų ir (jei taikoma) sertifikuotų įrankių prieinamumą.

Tikimės, kad mūsų verslo partneriai laikysis tarptautinių reglamentų, nacionalinių teisės aktų ir vietinių darbo laiko bei atlyginimo rekomendacijų.



7. Laisvė burtis į asociacijas ir teisė į kolektyvines derybas

Verslo partneriai turi patvirtinti, kad sprendžiant darbo vietas ir atlyginimo klausimus, jų darbuotojai gali laisvai bendrauti su vadovybe. Darbuotojai turi teisę pasirinkti, ar kolektyvinėse derybose jiems turėtų atstovauti profesinės sąjungos. „Atlas Copco“ netoleruoja jokios tokiais teisėmis besinaudojančio darbuotojo diskriminacijos.



8. Atsakomybės už aplinką prisiėmimas ir veiksmai klimato kaitos srityje

Verslo partneriai turi turėti patvirtintą aplinkosaugos vadybos sistemą arba demonstruoti įsipareigojimą nuolat gerinti savo aplinkosaugos veiksmingumą. Tai apima siekį mažinti gamybos, skaitmeninimo, gaminių naudojimo, transportavimo ir atliekų šalinimo poveikį aplinkai.

Visi mūsų verslo partneriai turėtų demonstruoti, kad imasi veiksmų spręsti klimato kaitos problemas.

Aplinkos tausojimas ir aplinkai nekenksmingų technologijų propagavimas. Verslo partneriai turi vykdyti savo veiklą taip, kad tausotų ir saugotų aplinką, pavyzdžiui, skirti dėmesį vandens naudojimui ir nuotekų valymui. Kurdami gaminius ir paslaugas verslo partneriai turi atkreipti dėmesį į gaminių ir paslaugų gamybos, platinimo, naudojimo bei šalinimo metu daromą neigiamą poveikį aplinkai ir jį mažinti. Verslo partneriai turi patvirtinti, kad yra įsipareigoję kurti aplinką tausojančias technologijas ir skatinti jas naudoti gaminiuose, procesuose bei dizaine.



9. „Atlas Copco“ draudžiamų ir deklaruojamų medžiagų³ sąrašų laikymasis

„Atlas Copco“ draudžiamų medžiagų sąrašė nurodytos medžiagos, kurios negali būti naudojamos „Atlas Copco“ tiekiamose dalyse, gaminiuose ar žaliavose arba gamybos procesuose. Deklaruojamų medžiagų sąrašė pateikiamos medžiagos, kurių naudojimas turi būti ribojamas, ir turi būti deklaruojamas „Atlas Copco“ tiekiamų prekių sudėtyje esančių tokių medžiagų kiekis. Į deklaruojamų medžiagų sąrašą įtraukti ir konflikto regionuose išgaunami mineralai (dėl išaiškinimo žr. 4 kriterijų). Verslo partneriai turi patvirtinti, kad laikosi šių sąrašų, sekti sąrašų atnaujinimus ir įspėti „Atlas Copco“, jei kuri nors medžiaga kelia problemų.

„Atlas Copco“ paprašius, verslo partneriai, tiekiantys dalis, gaminius ar žaliavas, kuriose yra vienas ar daugiau konflikto regionuose išgaunamų mineralų², ir kurios yra gaunamos iš konfliktų paveiktų ir didelės rizikos šalių, turi būti pasirengę bendradarbiauti atliekant išsamų patikrinimą pagal EBPO išsamaus patikrinimo rekomendacijas.

²Konflikto regionuose išgaunami mineralai, pagal JAV vertybinių popierių ir biržų komisijos apibrėžimą, yra kolumbitas-tantalitas (koltanas), kasiteritas, auksas, volframitas arba jų dariniai (alavas, volframas ir tantalas)

³Draudžiamų ir deklaruojamų medžiagų sąrašai pateikiami „Atlas Copco Group“ svetainėje:

<http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

Reikalavimų laikymasis ir stebėseną

„Atlas Copco“ tikisi, kad grupės verslo partneriai laikysis tokių pačių socialinių, verslo etikos ir aplinkosaugos standartų bei įsipareigojimų, kokių laikomės mes. Šį įsipareigojimą verslo partneris gali demonstruoti parengdamas panašų elgesio kodeksą arba pasirašydamas šį dokumentą.

Verslo partneriai, kurie aktyviai įgyvendina arba jau atitinka šiuos kriterijus, yra laikomi pageidaujamais partneriais. Mes peržiūrime savo verslo ryšius ir galime nutraukti santykius su tais verslo partneriais, kurie nenori daryti pakeitimų, kad atitiktų mūsų standartus ir kriterijus.

„Atlas Copco Group“ įmonės tikisi, kad mūsų verslo partneriai turės reikiamus dokumentus, įrodančius, kad jie atitinka anksčiau išvardintus kriterijus, arba parengs veiksmų planą, rodantį jų ketinimus ir norą atitikti tuos kriterijus. Nustačius pažeidimų, ir jei verslo partneriai yra šių reikalavimų įgyvendinimo procese bei pasirengę sudaryti veiksmų planą su „Atlas Copco“, jie gali įsipareigoti pasirašydami šį dokumentą.

Norėdami užmegzti verslo ryšius su „Atlas Copco Group“, verslo partneriai ir jų subrangovai turi leisti „Atlas Copco“ ir jos paskirtiems agentams (įskaitant trečiąsias šalis) atlikti auditą. Vietoje atliekamas auditas bus visada derinamas iš anksto, bendradarbiaujant su verslo partneriu.

(Verslo partnerio vardas ir pavardė / pavadinimas)

perskaitė ir suprato šį dokumentą, pagrįstą „Atlas Copco“ elgesio kodeksu, ir įsipareigoja laikytis visų šiame dokumente nustatytų kriterijų bei reikalavimų.

Vardas ir pavardė..... Pareigos.....

Data ir vieta..... Parašas.....

Papildomos nuorodos

„Atlas Copco“ laikosi šių pagrindinių tarptautinių etikos gairių:

Jungtinių Tautų žmogaus teisių chartija www.un.org

Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe www.ilo.org

Jungtinių Tautų Pasaulinis susitarimas www.unglobalcompact.org

EBPO gairės daugiašalėms įmonėms www.oecd.org

JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai www.ohchr.org

„Atlas Copco“ yra JT Pasaulinio susitarimo narė nuo 2008 m.

„Atlas Copco“ tvarumo ataskaitos atitinka Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (GRI) gaires www.globalreporting.org, Švedijos metinių ataskaitų įstatymo tvarumo reikalavimus ir taikomus Europos Sąjungos tvarumo reikalavimus.



Atlas Copco AB

(publ.) SE-105 23 Stockholm, Švedija

Telefonas: +46 8 743 80 00

Reg. nr.: 556014-2720

atlascopco.com

