

Atlas Copco

Atlas Copco Group
चा व्यवसाय भागीदार
निकष

प्रस्तावना

स्टॉकहोम, स्वीडन येथे स्थित एक जागतिक, औद्योगिक कंपनी म्हणून, Atlas Copco Group चे 180 पेक्षा जास्त देशांमध्ये 43,000 पेक्षा जास्त कर्मचारी आणि ग्राहक आहेत. आमच्या औद्योगिक कल्पना आमच्या ग्राहकांना वृद्धी करण्यास आणि समाजाला पुढे नेण्यास सक्षम करतात. अशा प्रकारे आपण एक सर्वोत्तम उद्याचा येणारा दिवस तयार करतो. आम्ही अग्रगण्य आणि तंत्रज्ञान चालक आहोत आणि जगभरातील उद्योग आमच्या कौशल्यावर अवलंबून असतात. आमचे बाजारातील अग्रगण्य कंप्रेसर, व्हॅक्यूम सोल्यूशन्स, जनरेटर, पंप, पॉवर टूल्स आणि असेंबली सिस्टम सर्वत्र आढळू शकतात.

आमच्या ग्राहकांची, पुरवठादारांची, इतर व्यावसायिक भागीदारांची आणि इतर भागधारकांची पहिली पसंती असणे ही समूहाची दृष्टी आहे. Atlas Copco Group ने आमच्या मूलभूत मूल्यांचे पालन करून, आमच्या व्यवसाय पद्धतीमध्ये नैतिक राहून आणि समान मूल्ये आणि मानके शेअर करणाऱ्या व्यावसायिक भागीदारांसोबत काम करून हे साध्य करण्याचा मानस आहे.



Atlas Copco Group आचारसंहिता¹ सांगते:

- Atlas Copco मध्ये, आम्ही आमच्या सर्व व्यावसायिक परस्परसंवादांमध्ये उच्च दर्जाच्या नैतिकतेचे पालन करण्यास वचनबद्ध आहोत, याचा अर्थ आम्हाला आमच्या व्यावसायिक भागीदारांची आवश्यकता आहे. आम्ही आमच्या व्यावसायिक भागीदारांना आचारसंहितेला उल्लंघनाची तक्रार करण्यास प्रोत्साहित करतो.
- सर्व व्यवसाय भागीदारांनी Atlas Copco च्या मूल्यांचे पालन करणे आणि आचारसंहितेचे पालन करणे अपेक्षित आहे. गुणवत्ता, व्यवसाय नैतिकता, पर्यावरण, मानवी हक्क आणि संसाधन कार्यक्षमता यासंबंधी आमचे उच्च दर्जाचे सामायिक करणारे भागीदार आहेत याची खात्री करण्यासाठी आम्ही आमच्या व्यवसाय भागीदारांची तपासणी करतो आणि ऑडिट करतो.

हा दस्तऐवज Atlas Copco च्या व्यवसाय नैतिकता आणि सामाजिक, सुरक्षितता, आरोग्य आणि पर्यावरणीय कामगिरीच्या संदर्भात, आमच्या व्यवसाय भागीदारांच्या समूहाच्या मूलभूत अपेक्षांचे संक्षिप्त स्पष्टीकरण देऊन त्याच्या मानके आणि धोरणांच्या अंमलबजावणीस समर्थन देतो.

खालील निकष Atlas Copco Group च्या आचारसंहितेवर आधारित आहेत, जे समूहाद्वारे समर्थित खालील आंतरराष्ट्रीय मार्गदर्शक तत्वांवर आधारित आहेत:



सर्वसाधारण आवश्यकता

पुरवठादार, उपकंत्राटदार, संयुक्त उपक्रम भागीदार, एजंट, पुनर्विक्रिते आणि वितरक यांसारख्या व्यावसायिक भागीदारांनी आमच्या आचारसंहितेनुसार गटाच्या वचनबद्धता आणि अपेक्षांचे पालन करण्यास सहमती दर्शवली पाहिजे. व्यवसाय भागीदार Atlas Copco Group च्या उत्पादनांच्या किंवा सेवांच्या उत्पादनासाठी उपकंत्राटदार वापरत असल्यास, त्यांच्या उपकंत्राटदारांचे मूल्यांकन आणि निवड करण्यासाठी समान तत्त्वे वापरण्याची जबाबदारी त्या व्यवसाय भागीदाराची आहे. विनंती केल्यास, व्यवसाय भागीदाराने Atlas Copco यांना ते कोणते उपकंत्राटदार वापरतात याची माहिती दिली पाहिजे.

व्यवसाय भागीदारांनी, त्यांच्या सर्व क्रियाकलापांमध्ये, ते ज्या देशांत काम करतात त्या देशांतील त्यांच्या ऑपरेशन्स आणि रोजगारासाठी लागू होणारे राष्ट्रीय कायदे आणि नियमांचे पालन करणे आवश्यक आहे. Atlas Copco आवश्यकता राष्ट्रीय कायद्यांमध्ये निर्धारित केलेल्या आवश्यकतांच्या पलीकडे जाऊ शकतात, अशा परिस्थितीत व्यवसाय भागीदाराने अतिरिक्त Atlas Copco आवश्यकतांचे पालन करणे आवश्यक आहे. अशा प्रकरणांमध्ये व्यवसाय भागीदाराने या दस्तऐवजावर स्वाक्षरी करण्यापूर्वी संघर्षाबद्दल Atlas Copco ला सूचित करणे आवश्यक आहे.

आमच्या व्यावसायिक भागीदारांनी आमच्या आचारसंहितेतील कोणत्याही संशयित गैरवर्तन किंवा विचलनाची तक्रार करावी अशी आम्ही अपेक्षा करतो. आमच्याकडे एक बाह्य अहवाल सिस्टम आहे, SpeakUp कोणत्याही भागधारकासाठी उपलब्ध आहे आणि संपूर्ण निनावीपणा ऑफर करते. अहवाल जवळजवळ कोणत्याही भाषेत तयार केला जाऊ शकतो. आमच्या वेबसाइटवर SpeakUp बद्दल अधिक जाणून घ्या.

<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



व्यवसाय भागीदार निकष



1. कोणतेही आधुनिक गुलामगिरी किंवा सक्तीचे श्रम नाही

जबरदस्तीने किंवा अनैच्छिक श्रम, आधुनिक गुलामगिरी, कोणत्याही स्वरूपात खपवून घेतली जात नाही. यामध्ये एखाद्याला दंडाच्या धमकीखाली काम करून घेणे समाविष्ट आहे. हे व्यवसाय भागीदारांना कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या नोकरीदरम्यान पैसे किंवा मूळ कागदपत्रे जसे की पासपोर्ट, शैक्षणिक प्रमाणपत्रे आणि यासारखे जमा करण्याची आवश्यकता ठेवण्यास प्रतिबंधित करते.



2. कोणतेही बालकामगार नाही

Atlas Copco ने बालकामगारांच्या वापरावर बंदी घातली आहे. व्यवसाय भागीदारांनी कायदेशीर वयापेक्षा कमी वयाच्या कोणालाही कामावर ठेवणार नाही याची खात्री करण्यासाठी आवश्यक प्रतिबंधात्मक उपाय करणे आवश्यक आहे. याचा अर्थ असा की जोपर्यंत स्थानिक कायदा उच्च वयोमर्यादा निर्धारित करत नाही तोपर्यंत, अनिवार्य शिक्षण पूर्ण करण्यासाठी वयापेक्षा लहान किंवा 15 वर्षांपेक्षा कमी वयाच्या (किंवा ILO अधिवेशन क्र. 138 द्वारे परवानगी असलेले वय 14) कोणत्याही व्यक्तीला कामावर ठेवता येणार नाही. अधिकृत अल्पवयीन मुलांसाठी, किमान म्हणून लागू असलेल्या स्थानिक कायद्याचे पालन करून कामाच्या परिस्थिती, कामाचे तास आणि त्याच्या किंवा तिच्या वयासाठी योग्य वेतन प्रदान करण्यासाठी व्यवस्थापन जबाबदार आहे. धोकादायक कामासाठी किमान वय 18 वर्षे आहे.



3. कोणताही भ्रष्टाचार नाही

व्यावसायिक भागीदारांनी खंडणी आणि लाचखोरीसह सर्व प्रकारच्या भ्रष्टाचाराविरुद्ध काम केले पाहिजे. बनावट कागदपत्रे किंवा इतर बेकायदेशीर पद्धतींचा वापर किंवा अघोषित उत्पादन युनिट्स किंवा पुरवठादारांचा वापर केला जाऊ शकत नाही. व्यवसाय भागीदारांनी लेखी आणि आगाऊ सूचना देऊन विनंती केल्यावर Atlas Copco ला ऑडिट करण्याची परवानगी दिली पाहिजे. व्यावसायिक भागीदारांनी निष्पक्ष स्पर्धेसाठी त्यांच्या वचनबद्धतेची पूर्ण केली पाहिजे आणि किंमत, बाजार सामायिकरण किंवा इतर समरूप क्रियाकलापांशी संबंधित स्पर्धकांसोबत चर्चा किंवा करार न करण्याचे मान्य केले पाहिजे.



4. मानवाधिकारांचे समर्थन आणि आदर करणे

व्यावसायिक भागीदारांनी मानवाधिकारांच्या संरक्षणाचे समर्थन आणि आदर करणे आवश्यक आहे. त्यांनी पुष्टी केली पाहिजे की ते मानवी हक्कांच्या उल्लंघनात सहभागी नाहीत आणि Atlas Copco Group द्वारे समर्थित मुख्य आंतरराष्ट्रीय नैतिक मार्गदर्शक तत्वांचे पालन करतात.



5. भेदभाव दूर करणे

व्यवसाय भागीदारांनी समान संधी, निष्पक्षता आणि विविधतेचे समर्थन केले पाहिजे आणि वय, अपंगत्व, वांशिकता, लिंग, लिंग ओळख, राष्ट्रीयत्व, राजकीय मत, धर्म आणि लैंगिक अभिमुखता याची पर्वा न करता, कोणत्याही रोजगाराच्या निर्णयांमध्ये सर्व कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या क्षमता आणि पात्रतेनुसार वागणूक दिली जाईल याची खात्री करणे आवश्यक आहे.



6. सुरक्षित आणि निरोगी कामकाजाचे वातावरण सुनिश्चित करणे

व्यावसायिक भागीदारांनी कर्मचाऱ्यांच्या सुरक्षिततेला नेहमीच प्राधान्य देणे आवश्यक आहे. कामाचा परिसर आणि कारखान्याची परिस्थिती अशी असावी की कामगार आग प्रतिबंधासह सुरक्षित आणि निरोगी वातावरणात त्यांचे कार्य करू शकतील. जोखीम कमी करण्यासाठी, कर्मचारी आरोग्य आणि सुरक्षितता, प्रशिक्षण आणि स्पष्ट भूमिका वर्णनांचे रक्षण करण्यासाठी योग्य धोरणे असणे आवश्यक आहे. कर्मचाऱ्यांच्या सुविधांनी व्यक्तींच्या प्रतिष्ठेचे रक्षण केले पाहिजे आणि वैयक्तिक स्वच्छतेच्या गरजा पूर्ण केल्या पाहिजेत. व्यावसायिक भागीदारांनी त्यांच्या कर्मचाऱ्यांच्या वतीने सुरक्षितता सुनिश्चित करण्यासाठी आणि कामाच्या ठिकाणच्या परिस्थितीमुळे होणारे अपघात आणि आजार टाळण्यासाठी योग्य ती कारवाई करणे आवश्यक आहे. यामध्ये प्रथमोपचार आणि वैयक्तिक संरक्षण उपकरणे, तसेच योग्य आणि (लागू असल्यास) प्रमाणित साधनांची उपलब्धता समाविष्ट आहे.

आम्ही आमच्या व्यवसाय भागीदारांनी आंतरराष्ट्रीय नियम, राष्ट्रीय कायदे आणि कामाच्या वेळेसाठी आणि वेतनासाठी स्थानिक मार्गदर्शक तत्वांचे पालन करण्याची अपेक्षा करतो.



7. संघटनेचे स्वातंत्र्य आणि सामूहिक सौदेबाजीचा अधिकार

व्यवसाय भागीदारांनी पुष्टी करणे आवश्यक आहे की त्यांचे कामगार कामाच्या ठिकाणी आणि नुकसानभरपाईच्या समस्यांचे निराकरण करण्यासाठी व्यवस्थापनाशी उघडपणे संवाद साधण्यास मोकळे आहेत. सामूहिक सौदेबाजीच्या उद्देशाने कामगार संघटनांचे प्रतिनिधित्व करायचे की नाही हे निवडण्याचा अधिकार कर्मचाऱ्यांना आहे. Atlas Copco अशा अधिकारांचा वापर करणाऱ्या कोणत्याही कर्मचाऱ्यासोबत भेदभाव सहन करत नाही.



8. पर्यावरणीय जबाबदारी आणि हवामान कृती लक्षात घेणे

व्यवसाय भागीदारांकडे मान्यताप्राप्त पर्यावरण व्यवस्थापन सिस्टम असली पाहिजे किंवा त्यांच्या पर्यावरणीय कामगिरीमध्ये सतत सुधारणा करण्याची वचनबद्धता दर्शवली पाहिजे. यामध्ये उत्पादन, डिजिटलायझेशन, उत्पादन वापर, वाहतूक आणि कचऱ्याची विल्हेवाट यापासून पर्यावरणावर होणारा परिणाम कमी करण्यासाठी प्रयत्न करणे समाविष्ट आहे.

आमच्या सर्व व्यावसायिक भागीदारांनी हवामान आव्हानाला तोंड देण्यासाठी कृती दाखवली पाहिजे.

पर्यावरणाचे रक्षण करणे आणि पर्यावरणास अनुकूल तंत्रज्ञानाचा प्रचार करणे व्यवसाय भागीदारांनी त्यांचा व्यवसाय पर्यावरणाचे संरक्षण आणि जतन अशा पद्धतीने करणे आवश्यक आहे, उदाहरणार्थ, पाण्याचा वापर आणि सांडपाणी प्रक्रिया याकडे लक्ष देणे. उत्पादने आणि सेवा विकसित करताना, व्यवसाय भागीदारांनी उत्पादने आणि सेवांचे उत्पादन, वितरण आणि वापर करताना तसेच त्यांची विल्हेवाट लावताना होणारे नकारात्मक पर्यावरणीय परिणाम दूर करणे आणि कमी करणे आवश्यक आहे. व्यवसाय भागीदारांनी उत्पादने, प्रक्रिया आणि डिझाइनमध्ये पर्यावरणास अनुकूल तंत्रज्ञानाच्या विकास आणि प्रचारासाठी त्यांच्या वचनबद्धतेची पुष्टी करणे आवश्यक आहे.



9. Atlas Copco प्रतिबंधित आणि घोषित करण्यायोग्य³ सूचींचे पालन करणे

Atlas Copco ची निषिद्ध यादी Atlas Copco ला वितरित केलेल्या भागांमध्ये, उत्पादनांमध्ये किंवा कच्च्या मालामध्ये किंवा उत्पादन प्रक्रियेमध्ये वापरल्या जाऊ नयेत असे पदार्थ ओळखते. घोषित करण्यायोग्य यादीमध्ये असे पदार्थ आहेत ज्यांचा वापर मर्यादित असेल आणि Atlas Copco ला वितरित केलेल्या वस्तूंमधील कोणत्याही सूचीबद्ध पदार्थाची सामग्री घोषित करणे आवश्यक आहे. विवादित खनिजे देखील घोषित करण्यायोग्य यादीमध्ये समाविष्ट आहेत, स्पष्टीकरणासाठी निकष 4 पहा. व्यवसाय भागीदारांनी या सूचींचे पालन केल्याची पुष्टी करणे आवश्यक आहे, सूचीच्या अद्यतनांचे अनुसरण करणे आवश्यक आहे आणि कोणत्याही समाविष्ट केलेल्या पदार्थांमध्ये समस्या असल्यास Atlas Copco चेतावणी देणे आवश्यक आहे.

Atlas Copco द्वारे विनंती केल्यास, व्यवसाय भागीदार जे भाग, उत्पादने किंवा कच्चा माल प्रदान करतात ज्यात एक किंवा अधिक 'संघर्ष-खनिज'² असतात आणि संघर्ष-प्रभावित आणि उच्च-जोखीम असलेल्या देशांचे स्त्रोत असतात, त्यांनी OECD ड्यु डिलिजेन्स मार्गदर्शक तत्वांचे पालन करण्यासाठी योग्य परिश्रम करण्यास सहकार्य करण्यासाठी तयार असणे आवश्यक आहे.

²कोलंबाइट-टॅटालाइट (कोल्टन), कॅसिटराइट, गोल्ट, वोल्फ्रामाईट किंवा त्यांचे डेरिव्हेटिव्हज (US सिक्युरिटीज अँड एक्स्चेंज कमिशनच्या व्याख्येनुसार टिन, टंगस्टन आणि टॅटलम) ही कॉनफ्लिक्ट खनिजे आहेत.

³प्रतिबंधित आणि घोषित करण्यायोग्य याद्या Atlas Copco Group च्या वेबसाइटवर उपलब्ध आहेत:

<http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

अनुपालन आणि पाठपुरावा

Atlas Copco आमच्या व्यावसायिक भागीदारांनी आमची सामाजिक, व्यावसायिक नैतिकता आणि पर्यावरणीय मानके आणि वचनबद्धता सामायिक करण्याची अपेक्षा करते. ही बांधिलकी व्यवसाय भागीदाराद्वारे तुलनात्मक आचारसंहिता असलेल्या किंवा या दस्तऐवजावर स्वाक्षरी करून दाखवली जाऊ शकते.

व्यवसाय भागीदार जे अंमलबजावणीसाठी सक्रिय आहेत किंवा हे निकष पूर्ण करतात त्यांना प्राधान्य भागीदारीसाठी विचारात घेतले जाते. आम्ही आमच्या व्यावसायिक संबंधांचे पुनरावलोकन करतो आणि आमच्या मानक आणि निकषांनुसार बदल करण्यास तयार नसलेल्या व्यावसायिक भागीदारांसोबतचे संबंध बंद करू शकतो.

Atlas Copco Group च्या कंपन्यांनी कृती आराखडा तयार करून, वरील नमूद केलेल्या निकषांचे पालन करण्यासाठी किंवा निकषांचे पालन करण्याची इच्छा आणि इच्छा प्रदर्शित करण्यासाठी आमच्या व्यावसायिक भागीदारांनी पुरेशी कागदपत्रे तयार ठेवण्याची अपेक्षा केली आहे. उल्लंघन आढळल्यास व्यवसाय भागीदार या आवश्यकता पूर्ण करण्याच्या प्रक्रियेत असल्यास आणि Atlas Copco सोबत कृती योजना तयार करण्यास इच्छुक असल्यास या दस्तऐवजावर त्यांच्या वचनबद्धतेवर स्वाक्षरी करू शकतात.

Atlas Copco Group सोबत व्यवसाय करण्याची अट म्हणून, व्यवसाय भागीदार आणि त्यांच्या उपकंत्राटदारांनी Atlas Copco आणि त्यांच्या नियुक्त एजंटना (तृतीय पक्षांसह) ऑडिट करण्यासाठी अधिकृत केले पाहिजे. व्यवसाय भागीदारांच्या सहकार्याने, ऑनसाइट ऑडिटची नेहमी आगाऊ व्यवस्था केली जाईल.

(व्यवसाय भागीदाराचे नाव)

Atlas Copco आचारसंहितेवर आधारित हा दस्तऐवज वाचला आहे आणि समजून घेतला आहे आणि या दस्तऐवजातील सर्व निकष आणि आवश्यकतांचे पूर्णपणे पालन करण्यास वचनबद्ध आहे.

नाव..... पद/नोकराचे शीर्षक.....

तारीख आणि ठिकाण..... स्वाक्षरी.....

अतिरिक्त संदर्भ

Atlas Copco या मुख्य आंतरराष्ट्रीय नैतिक मार्गदर्शक तत्वांशी वचनबद्ध आहे:
संयुक्त राष्ट्र आंतरराष्ट्रीय मानवाधिकार विधेयक www.un.org

मूलभूत तत्त्वे आणि अधिकारांवर आंतरराष्ट्रीय कामगार संघटना घोषणा www.ilo.org

युनायटेड नेशन्स ग्लोबल कॉम्पॅक्ट www.unglobalcompact.org

बहुराष्ट्रीय उपक्रमांसाठी OECD ची मार्गदर्शकतत्त्वे www.oecd.org

व्यवसाय आणि मानवी हक्कांसाठी UN मार्गदर्शक तत्त्वे www.ohchr.org

Atlas Copco 2008 पासून UN ग्लोबल कॉम्पॅक्टचा सदस्य आहे.

Atlas Copco च्या टिकाऊपणाच्या अहवालात ग्लोबल रिपोर्टिंग इनिशिएटिव्ह GRI मार्गदर्शकतत्त्वे www.globalreporting.org, स्वीडिश वार्षिक लेखा कायदा आणि टिकाऊपणाच्या आवश्यकता आणि युरोपियन युनियनच्या स्थिरता आवश्यकता यांचे अनुसरण करते.

Atlas Copco

अटलस कॉपको AB

(publ) SE-105 23 स्टॉकहोम, स्वीडन

फोन: +46 8 743 80 00

रजि. क्र: 556014-2720

atlascopco.com

