



Atlas Copco



# Atlas Copco Groups kriterier for forretningspartnere

## Introduksjon

Atlas Copco Group er et globalt industriselskap basert i Stockholm i Sverige og har mer enn 43 000 ansatte og kunder i mer enn 180 land. Med industriideene våre kan kundene vokse og drive samfunnet fremover. Slik skaper vi en bedre morgendag. Vi er pionerer og teknologidrivere, og bransjer over hele verden er avhengige av vår ekspertise. Våre markedsledende kompressorer, vakuumløsninger, generatorer, pumper, elektroverktøy og monteringsystemer er å finne overalt.

Konsernets visjon er å være førstevalget til våre kunder, leverandører, andre forretningspartnere og andre interessenter. Atlas Copco Group har til hensikt å oppnå dette ved å rette oss etter våre kjerneverdier, ved å være etiske i vår forretningspraksis og samarbeide med forretningspartnere som har lignende verdier og standarder.

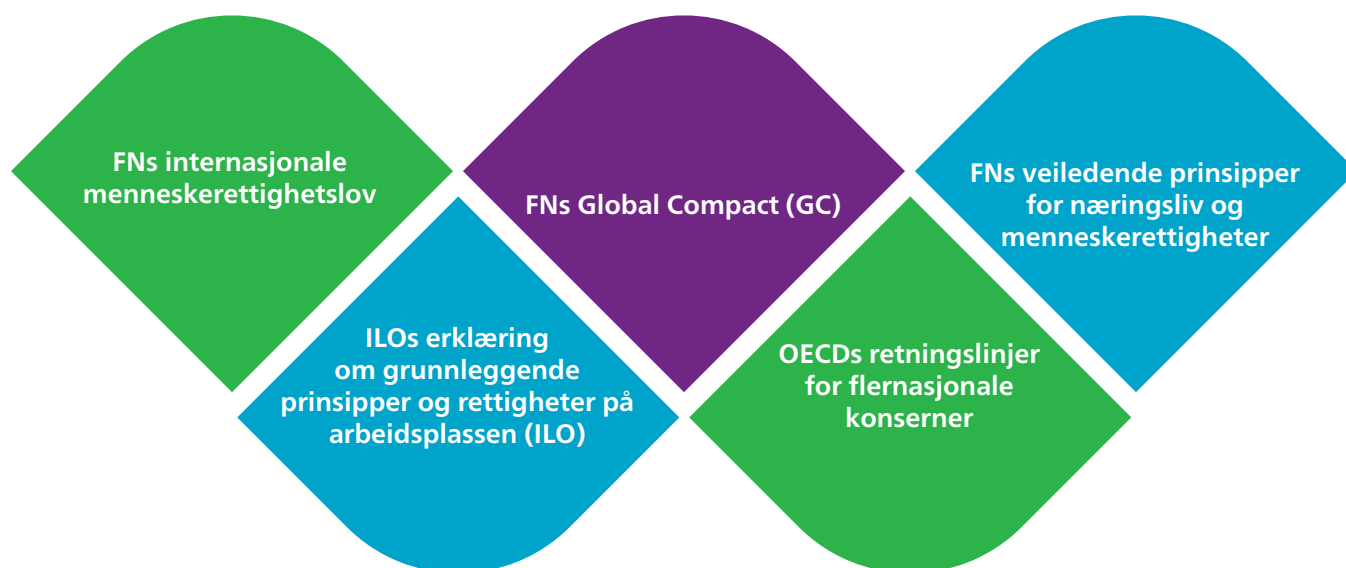


### De etiske retningslinjene for Atlas Copco Group<sup>1</sup> sier følgende:

- Hos Atlas Copco er vi forpliktet til å opprettholde høye etiske standarder i alle våre forretningsinteraksjoner, noe som betyr at vi krever det samme av våre forretningspartnere. Vi oppmuntrer forretningspartnerne våre til å rapportere opplevde brudd på de etiske retningslinjene.
- Det forventes at alle forretningspartnere følger Atlas Copcos verdier og følger de etiske retningslinjene. Vi evaluerer og fører tilsyn med forretningspartnerne våre for å sikre at vi har partnere som har like høye standarder for kvalitet, forretningsetikk, miljøet, menneskerettigheter og ressurseffektivitet som oss.

Dette dokumentet støtter Atlas Copcos implementering av dets standarder og retningslinjer relatert til forretningsetikk samt sikkerhet, helse, sosiale forhold og miljøytelse ved å gi korte forklaringer av konsernets grunnleggende forventninger til forretningspartnerne våre.

Kriteriene nedenfor er basert på Atlas Copco Groups etiske retningslinjer, som er basert på følgende internasjonale retningslinjer som støttes av konsernet:



## Generelle krav

Forretningspartnere som leverandører, underleverandører, joint venture-partnere, agenter, forhandlere og distributører må samtykke i å opprettholde konsernets forpliktelser og forventninger i samsvar med våre etiske retningslinjer. Hvis forretningspartnere bruker underleverandører for produksjon av Atlas Copco Groups produkter eller tjenester, er det forretningspartnerens ansvar å bruke de samme prinsippene til å evaluere og velge sine underleverandører. Ved forespørsel må forretningspartneren informere Atlas Copco om hvilke underleverandører de bruker.

Forretningspartnere må, i alle sine aktiviteter, følge de nasjonale lovene og forskriftene som gjelder for deres virksomhet og sysselsetting i de landene de opererer i. Atlas Copcos krav kan overgå kravene som er fastsatt i nasjonal lovgivning, og i så fall må forretningspartneren rette seg etter de ytterligere kravene fra Atlas Copco. I slike tilfeller må forretningspartneren varsle Atlas Copco om konflikten før signering av dette dokumentet.

Vi forventer at våre forretningspartnere rapporterer eventuell mistenkt dårlig oppførsel eller mistenkte avvik fra våre etiske retningslinjer. Vi har et eksternt rapporteringssystem, SpeakUp, som er tilgjengelig for alle interessenter og som tilbyr full anonymitet. Rapportering kan gjøres på nesten alle språk. Lær mer om SpeakUp på nettstedet vårt

<sup>1</sup><https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



# Kriterier for forretningspartnere



## 1. Ikke moderne slaveri eller tvangsarbeid

Tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid, moderne slaveri, tolereres ikke i noen form. Dette inkluderer å kreve at noen arbeider under trussel om straff. Det forbyr også forretningspartnere fra å kreve at ansatte gir penger eller originale dokumenter som pass, utdanningsvitnemål og lignende som depositum under arbeidsforholdet.



## 2. Ikke noe barnearbeid

Atlas Copco forbyr bruk av barnearbeid. Forretningspartnere må treffe nødvendige forebyggende tiltak for å sikre at de ikke ansetter noen under den lovbestemte alderen for ansettelse. Dette betyr at med mindre lokale lover fastsetter en høyere aldersgrense, kan ingen person yngre enn alderen for å fullføre obligatorisk utdanning eller yngre enn 15 år (eller 14 år der det er tillatt i henhold til ILO-konvensjon nr. 138), ansettes. For godkjente mindreårige er ledelsen ansvarlig for å sørge for arbeidsforhold, arbeidstimer og lønnsnivå som er passende for vedkommendes alder, i samsvar med gjeldende lokal lovgivning som et minimum. Minstealder for farlig arbeid er 18 år.



## 3. Ingen korrupsjon

Forretningspartnere må motarbeide alle former for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser. Bruk av falske dokumenter eller annen ulovlig praksis eller bruk av uregistrerte produksjonsenheter eller leverandører må ikke forekomme. Forretningspartnere må tillate at Atlas Copco fører tilsyn når dette blir forespurt skriftlig og med forhåndsvarsel. Forretningspartnere må bekrefte sin forpliktelse til rettferdig konkurranse og samtykke til ikke å gå inn i diskusjoner eller avtaler med konkurrenter om priser, markedsdeling eller andre lignende aktiviteter.



## 4. Støtte og respektere menneskerettighetene

Forretningspartnere må støtte og respektere beskyttelse av menneskerettigheter. De må bekrefte at de ikke er innblandet i brudd på menneskerettighetene, og de må overholde de viktigste internasjonale etiske retningslinjene som støttes av Atlas Copco Group.



## 5. Eliminere diskriminering

Forretningspartnere må støtte like muligheter, rettferdighet og mangfold og sørge for at alle ansatte behandles ut fra deres evner og kvalifikasjoner ved alle ansettelsesavgjørelser, uavhengig av alder, funksjonshemming, etnisitet, kjønn, kjønnsidentitet, nasjonalitet, politiske meninger, religion og seksuell legning.



## 6. Sikre et trygt og sunt arbeidsmiljø

Forretningspartnere er pålagt å prioritere ansattes sikkerhet til enhver tid. Arbeidslokaler og fabrikkforhold må være slik at arbeidere kan utføre sine funksjoner i et trygt og sunt miljø, inkludert brannvern. For å redusere risiko må det finnes egnede retningslinjer for å ivareta de ansattes helse og sikkerhet samt opplæring og tydelige rollebeskrivelser. Fasiliteter for ansatte må verne enkeltpersoners verdighet og oppfylle behov for personlig hygiene. Forretningspartnere må iverksette nødvendige tiltak for å ivareta sikkerheten og forebygge ulykker og sykdommer som skyldes forhold på arbeidsplassen, på vegne av de ansatte. Dette inkluderer tilgang til førstehjelp og personlig verneutstyr, samt korrekte og (der det er aktuelt) godkjente verktøy.

Vi forventer at våre forretningspartnere følger internasjonale forskrifter, nasjonal lovgivning og lokale retningslinjer for arbeidstid og lønn.



## 7. Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

Forretningspartnere må bekrefte at de ansatte er frie til å kommunisere åpent med ledelsen for å løse problemer knyttet til arbeidsplassen og kompensasjon. Ansatte har rett til å velge om de vil bli representert av fagforeninger i forbindelse med kollektive forhandlinger. Atlas Copco tolererer ikke diskriminering av ansatte som benytter seg av slike rettigheter



## 8. Ta ansvar for miljøet og treffe klimatiltak

Forretningspartnere bør ha et godkjent miljøledelsessystem eller vise en forpliktelse til kontinuerlig forbedring av den miljømessige ytelsen. Dette inkluderer å prøve å redusere miljøpåvirkningen fra produksjon, digitalisering, produktbruk, transport og avfallsbehandling.

Alle våre forretningspartnere bør vise tiltak for å håndtere klimautfordringen.

For å bevare miljøet og fremme miljøvennlig teknologi må forretningspartnere drive sin virksomhet på en måte som beskytter og bevarer miljøet og som retter oppmerksomhet mot vannforbruk og behandling av avløpsvann, for eksempel. Ved utvikling av produkter og tjenester må forretningspartnere ta tak i og minimere de negative miljømessige virkningene som produkter og tjenester kan ha når de produseres, distribueres og brukes, samt ved kassering av disse. Forretningspartnere må bekrefte sin forpliktelse til å utvikle og fremme miljøvennlig teknologi i produkter, prosesser og design.



## 9. Samsvar med Atlas Copcos lister over forbudte og deklarerbare<sup>3</sup> stoffer

Atlas Copcos forbudsliste identifiserer stoffer som ikke skal brukes i deler, produkter eller råmaterialer som leveres til Atlas Copco, eller i produksjonsprosesser. Listen over deklarerbare stoffer inneholder stoffer hvis bruk skal begrenses, og innholdet av oppførte stoffer i artikler som leveres til Atlas Copco, må deklarerer. Konfliktmineraler er også inkludert i listen over deklarerbare stoffer, se kriterium 4 for avklaring. Forretningspartnere må bekrefte at de overholder reglene knyttet til disse listene, følge med på oppdateringer av listene og varsle Atlas Copco hvis eventuelle inkluderte stoffer er et problem.

Hvis Atlas Copco ber om det, må forretningspartnere som leverer deler, produkter eller råmaterialer som inneholder ett eller flere «konfliktmineraler»<sup>2</sup>, og bruker ressurser fra konfliktberørte land og høyrisikoland, være villige til å samarbeide ved gjennomføring av selskapsgjennomgang i henhold til OECDs retningslinjer for selskapsgjennomgang.

<sup>2</sup>Konfliktmineraler er columbitt-tantalitt (coltan), kassiteritt, gull, wolframitt eller derivater av disse (tinn, wolfram og tantal i henhold til definisjonen fra US Securities and Exchange Commission).

<sup>3</sup>Lister over forbudte og deklarerbare stoffer er tilgjengelige på Atlas Copco Groups nettsted: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

## Samsvar og oppfølging

Atlas Copco forventer at våre forretningspartnere deler våre sosiale, forretningsetiske og miljømessige standarder og forpliktelser. Denne forpliktelsen kan komme til uttrykk ved at forretningspartneren har sammenlignbare etiske retningslinjer eller ved å signere dette dokumentet.

Forretningspartnere som er proaktive når det gjelder å implementere eller har oppfylt disse kriteriene, vurderes for foretrukne partnerskap. Vi gjennomgår våre forretningsrelasjoner og kan avvikle forhold til forretningspartnere som ikke er villige til å gjøre endringer for å samsvare med våre standarder og kriterier.

Selskaper i Atlas Copco Group forventer at forretningspartnere opprettholder tilstrekkelig dokumentasjon for å vise at de er i samsvar med de ovennevnte kriteriene, eller vise deres intensjon og vilje til å oppfylle kriteriene ved å etablere en handlingsplan. Hvis det oppdages brudd, kan forretningspartnere signere på at de forplikter seg til dette dokumentet hvis de er i ferd med å oppfylle disse kravene og er villige til å sette opp en handlingsplan med Atlas Copco.

Som en betingelse for å gjøre forretninger med Atlas Copco Group må forretningspartnere og deres underleverandører gi Atlas Copco og dets utpekte agenter (inkludert tredjeparter) tillatelse til å føre tilsyn. Tilsyn på stedet vil alltid bli avtalt på forhånd i samarbeid med forretningspartneren.

(Navn på forretningspartner)

Har lest og forstått dette dokumentet basert på Atlas Copcos etiske retningslinjer og er forpliktet til fullt samsvar med alle kriterier og krav i dette dokumentet.

Navn..... Stilling/stillingstittel.....

Dato og sted..... Signatur.....

## Andre referanser

Atlas Copco forplikter seg til disse internasjonale etiske retningslinjene:

FNs menneskerettighetserklæring [www.un.org](http://www.un.org)

ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

FNs Global Compact [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

OECD retningslinjer for multinasjonale bedrifter [www.oecd.org](http://www.oecd.org)

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter [www.ohchr.org](http://www.ohchr.org)

Atlas Copco har vært medlem av FNs Global Compact siden 2008.

Atlas Copcos bærekraftighetsrapportering følger retningslinjene til Global Reporting Initiative (GRI) [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org), bærekraftkravene i den svenske loven om årsregnskaper og gjeldende bærekraftkrav i EU.



**Atlas Copco AB**

(publ) SE-105 23 Stockholm, Sverige

Telefon: +46 8 743 80 00

Reg.nr: 556014-2720

[atlascopco.com](http://atlascopco.com)

