



Atlas Copco



**Criteriaile
partenerilor de
afaceri din Grupul
Atlas Copco**

Introducere

În calitate de companie industrială globală cu sediul în Stockholm, Suedia, Grupul Atlas Copco are peste 43.000 de angajați și clienți în peste 180 de țări. Ideile noastre industriale oferă clienților noștri potențialul de a crește și de a determina progresul societății. Așa creăm un viitor mai bun. Suntem pionieri și creatori de tehnologie, iar industriile din întreaga lume se bazează pe expertiza noastră. Compresoarele, soluțiile de vid, generatoarele, pompele, uneltele electrice și sistemele de asamblare de top pe piață se găsesc oriunde.

Viziunea Grupului este de a fi prima alegere a clienților, furnizorilor, altor parteneri de afaceri și altor părți interesate. Grupul Atlas Copco intenționează să realizeze acest lucru prin respectarea valorilor noastre fundamentale, prin respectarea practicilor noastre de afaceri și prin colaborarea cu parteneri de afaceri care împărtășesc valori și standarde similare.

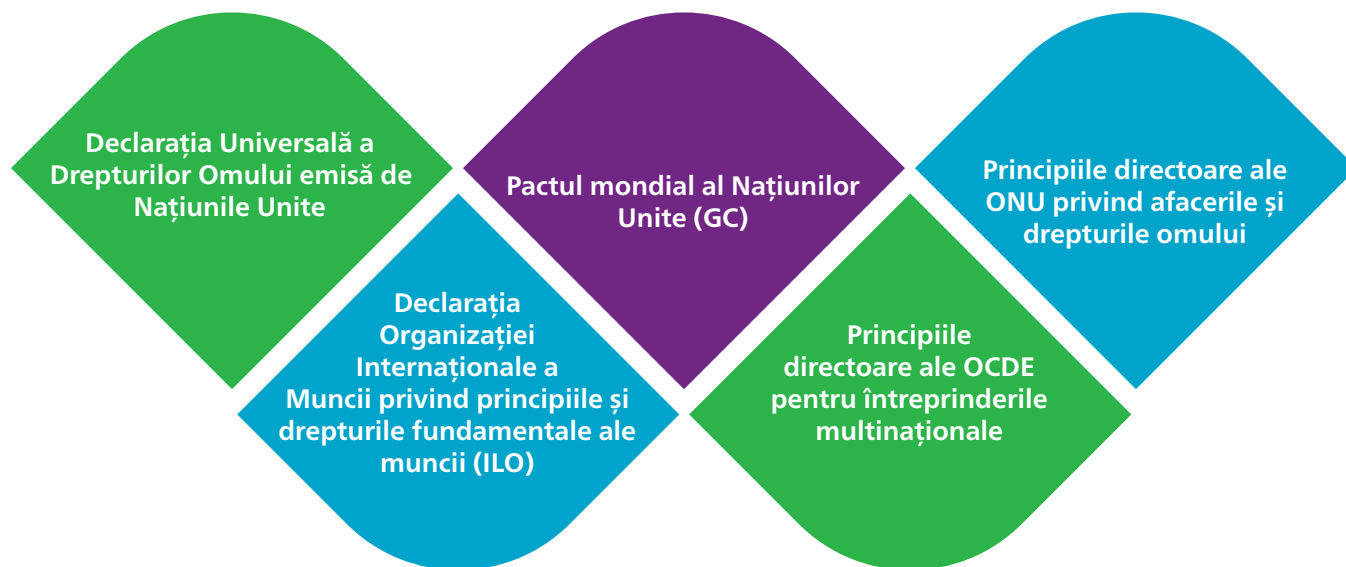


Codul de conduită al Grupului Atlas Copco¹ specifică:

- La Atlas Copco, ne angajăm să respectăm standarde înalte de etică în toate interacțiunile noastre de afaceri, ceea ce înseamnă că le solicităm același lucru și partenerilor noștri de afaceri. Ne încurajăm partenerii de afaceri să raporteze încălcările percepute ale Codului de conduită.
- Toți partenerii de afaceri trebuie să respecte valorile Atlas Copco și să respecte Codul de conduită. Ne vom verifica și audita partenerii de afaceri, pentru a ne asigura că avem parteneri care împărtășesc standardele noastre ridicate în ceea ce privește calitatea, etica în afaceri, mediul, drepturile omului și utilizarea eficientă a resurselor.

Acest document susține implementarea standardelor și politicilor Atlas Copco în ceea ce privește etica în afaceri și performanțele la nivel social, de siguranță, sănătate și mediu, furnizând explicații scurte cu privire la așteptările de bază ale Grupului față de partenerii de afaceri ai acestuia.

Lista criteriilor de mai jos se bazează pe Codul de conduită al Grupului Atlas Copco, care se bazează pe următoarele directive internaționale adoptate de Grup:



Cerințe generale

Partenerii de afaceri, cum ar fi furnizorii, subcontractanții, partenerii de asociere în participațiune, agenții, revânzătorii și distribuitorii trebuie să fie de acord să respecte angajamentele și așteptările Grupului în conformitate cu Codul nostru de conduită. Dacă partenerii de afaceri utilizează subcontractanți pentru producția de produse sau servicii ale Grupului Atlas Copco, este responsabilitatea partenerului de afaceri respectiv să utilizeze aceleași principii pentru a-și evalua și selecta subcontractanții. La cerere, partenerul de afaceri trebuie să informeze Atlas Copco cu privire la subcontractanții pe care îi utilizează.

Partenerii de afaceri trebuie, în toate activitățile lor, să respecte legile și reglementările naționale aplicabile operațiunilor și angajării lor în țările în care își desfășoară activitatea. Este posibil ca cerințele Atlas Copco să depășească cerințele stabilite de legea națională, caz în care partenerul de afaceri trebuie să respecte cerințele suplimentare ale Atlas Copco. În astfel de cazuri, partenerul de afaceri trebuie să notifice Atlas Copco cu privire la conflict înainte de a semna acest document.

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să raporteze orice abatere de conduită sau încălcare suspectată a Codului nostru de conduită. Avem un sistem extern de raportare, SpeakUp, care este disponibil pentru orice parte interesată și care asigură anonimul complet. Rapoartele pot fi redactate în aproape orice limbă. Aflați mai multe despre SpeakUp pe site-ul nostru web.

¹<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



Criteriile partenerilor de afaceri



1. Fără sclavie modernă și fără muncă forțată

Munca forțată sau involuntară, sclavia modernă, nu este tolerată sub nicio formă. Aceasta include solicitarea ca cineva să lucreze sub amenințarea pedepsei. De asemenea, le interzice partenerilor de afaceri să solicite angajaților să-și depună bani sau documente originale, cum ar fi pașapoarte, certificate de învățământ și altele asemenea, în timpul angajării.



2. Fără exploatarea copiilor prin muncă

Atlas Copco interzice exploatarea copiilor prin muncă. Partenerii de afaceri trebuie să ia măsurile preventive necesare pentru a se asigura că nu angajează nicio persoană care nu are vârsta legală de angajare. Aceasta înseamnă că în cazul în care legislația locală nu prevede o limită de vârstă mai mare, nu poate fi angajată nicio persoană cu vârsta mai mică decât vârsta pentru absolvirea învățământului obligatoriu sau mai mică de 15 ani (sau de 14 ani, în cazul în care convenția nr. 138 a OIM permite acest lucru). Pentru minorii autorizați, conducerea este responsabilă să le asigure cel puțin condiții de muncă, ore de lucru și salariu corespunzător vârstei lor, în conformitate cu legislația locală aplicabilă. Vârsta minimă pentru activități periculoase este de 18 ani.



3. Fără corupție

Partenerii de afaceri trebuie să acționeze împotriva tuturor formelor de corupție, inclusiv șantajul și mita. Nu poate exista nicio utilizare a documentelor false sau a altor practici ilegale sau utilizarea de unități de producție sau furnizori nedeclarați. Partenerii de afaceri trebuie să permită Atlas Copco să efectueze un audit atunci când acest lucru este solicitat în scris și cu aviz prealabil. Partenerii de afaceri trebuie să-și confirme angajamentul față de o concurență loială și să fie de acord să nu poarte discuții sau să facă înțelegeri cu concurența în materie de prețuri, cote de piață sau alte activități similare.



4. Sprijinirea și respectarea drepturilor omului

Partenerii de afaceri trebuie să susțină și să respecte protecția drepturilor omului. Aceștia trebuie să confirme că nu sunt complici la abuzurile împotriva drepturilor omului și că respectă principalele îndrumări etice internaționale susținute de Grupul Atlas Copco.



5. Eliminarea discriminării

Partenerii de afaceri trebuie să susțină oportunitățile egale, echitatea și diversitatea și să se asigure că toți angajații sunt tratați în conformitate cu abilitățile și cu calificările lor în ceea ce privește orice decizii de angajare, indiferent de vârstă, dizabilitate, etnie, sex, identitate de gen, naționalitate, opinie politică, religie și orientare sexuală.



6. Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos

Partenerii de afaceri trebuie să facă în orice moment o prioritate din siguranța angajaților. Spațiile de lucru și condițiile din fabrică trebuie să fie astfel încât lucrătorii să-și poată îndeplini funcțiile într-un mediu sigur și sănătos, inclusiv prevenirea incendiilor. Pentru a reduce la minimum riscurile, trebuie să existe politici adecvate pentru a proteja sănătatea și siguranța angajaților, instruire și descrieri clare ale rolurilor. Unitățile pentru angajați trebuie să protejeze demnitatea persoanelor și să răspundă nevoilor de igienă personală. Partenerii de afaceri trebuie să ia măsurile corespunzătoare pentru a asigura siguranța și pentru a preveni accidentele și bolile care rezultă din condițiile de muncă, în numele angajaților lor. Acestea includ disponibilitatea echipamentelor de prim ajutor și de protecție personală, precum și a instrumentelor corecte și (dacă este cazul) certificate.

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să respecte reglementările internaționale, legislația națională și îndrumările locale privind timpul de lucru și salariile.



7. Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

Partenerii de afaceri trebuie să confirme că lucrătorii lor sunt liberi să comunice deschis cu conducerea pentru a rezolva problemele de la locul de muncă și de remunerație. Recunoaștem dreptul angajaților de a alege dacă vor fi sau nu reprezentați de sindicate în scopul negocierilor colective. Atlas Copco nu tolerează discriminarea împotriva niciunui angajat care își exercită astfel de drepturi.



8. Asumarea responsabilității față de mediu și a acțiunilor în domeniul climei

Partenerii de afaceri trebuie să aibă un sistem de management de mediu aprobat sau să demonstreze un angajament de îmbunătățire continuă a performanței lor de mediu. Acest lucru include depunerea de eforturi pentru a reduce la minimum impactul asupra mediului prin producție, digitalizare, utilizarea produselor, transport și eliminarea deșeurilor.

Toți partenerii noștri de afaceri trebuie să dea dovadă de acțiune pentru a aborda provocările climatice.

Conservarea mediului și promovarea tehnologiilor ecologice.

Partenerii de afaceri trebuie să-și desfășoare activitatea într-un mod care să protejeze și să conserve mediul, acordând atenție utilizării apei și epurării apelor reziduale, de exemplu. Atunci când dezvoltă produse și servicii, partenerii de afaceri trebuie să abordeze și să minimizeze efectele negative asupra mediului pe care produsele și serviciile le pot avea atunci când sunt fabricate, distribuite și utilizate, precum și în timpul eliminării lor. Partenerii de afaceri trebuie să-și confirme angajamentul față de dezvoltarea și promovarea tehnologiilor ecologice în produse, procese și design.



9. Respectarea listelor Atlas Copco cu substanțe interzise și declarabile³

Lista interzisă a Atlas Copco identifică substanțele care nu trebuie utilizate în piesele, produsele sau materiile prime livrate către Atlas Copco sau în procesele de producție. Lista substanțelor declarabile conține substanțe a căror utilizare va fi limitată, iar conținutul oricărei substanțe enumerate în articolele livrate către Atlas Copco trebuie declarat. Minereurile din zonele de conflict sunt, de asemenea, incluse în Lista de substanțe declarabile; consultați criteriile 4 pentru clarificare. Partenerii de afaceri trebuie să confirme respectarea acestor liste, să urmărească actualizările listelor și să alerteze Atlas Copco dacă orice substanță inclusă este o problemă.

Dacă Atlas Copco solicită acest lucru, partenerii de afaceri care furnizează piese, produse sau materii prime care conțin unul sau mai multe „minereuri din zonele de conflict”² și se aprovizionează din țări afectate de conflicte și din țări cu risc ridicat trebuie să coopereze pentru a realiza analize de due diligence în conformitate cu Principiile directoare OCDE de due diligence.

²Minereurile din zonele de conflict sunt columbit-tantalitul (coltan), casiteritul, aurul, wolframitul sau derivatele acestora (cositor, tungsten și tantal), conform definiției Comisiei pentru valori mobiliare și operațiuni bursiere din SUA

³Listele de substanțe interzise și declarabile sunt disponibile pe site-ul web al Grupului Atlas Copco: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

Conformitatea și monitorizarea ulterioară

Atlas Copco se așteaptă ca partenerii noștri de afaceri să împărtășească standardele și angajamentele noastre sociale, de etică în afaceri și de mediu. Acest angajament poate fi demonstrat de partenerul de afaceri care are un cod de conduită comparabil sau prin semnarea acestui document.

Partenerii de afaceri care sunt proactivi în punerea în aplicare sau care au îndeplinit aceste criterii sunt luați în considerare pentru parteneriatele preferate. Ne revizuim relațiile de afaceri și putem întrerupe relațiile cu partenerii de afaceri care nu doresc să facă modificări pentru a se alinia standardelor și criteriilor noastre.

Companiile Grupului Atlas Copco se așteaptă ca partenerii noștri de afaceri să păstreze documentația adecvată pentru a demonstra conformitatea acestora cu criteriile menționate mai sus sau pentru a demonstra intenția și dorința de a respecta criteriile, prin stabilirea unui plan de acțiune. Dacă sunt detectate încălcări, partenerii de afaceri își pot semna angajamentul față de acest document dacă sunt în curs de a îndeplini aceste cerințe și sunt dispuși să stabilească un plan de acțiune cu Atlas Copco.

Ca o condiție pentru a face afaceri cu Grupul Atlas Copco, partenerii de afaceri și subcontractanții acestora trebuie să autorizeze Atlas Copco și agenții săi desemnați (inclusiv terți) să efectueze audituri. Auditurile la fața locului vor fi întotdeauna organizate în prealabil, prin cooperarea partenerului de afaceri.

(Denumirea partenerului de afaceri)

a citit și a înțeles prezentul document bazat pe Codul de conduită Atlas Copco și își ia angajamentul de a respecta în totalitate toate criteriile și cerințele din prezentul document.

Nume..... Funcție/Denumirea postului.....

Data și locul..... Semnătură.....

Referințe suplimentare

Atlas Copco se angajează să respecte următoarele ghiduri etice internaționale principale:

Declarația Universală a Drepturilor Omului emisă de Națiunile Unite www.un.org

Declarația Organizației Internaționale a Muncii cu privire la Principiile și Drepturile Fundamentale ale Muncii www.ilo.org

Principiile United Nations Global Compact www.unglobalcompact.org

Instrucțiunile OECD pentru Întreprinderile Multinaționale www.oecd.org

Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului www.ohchr.org

Atlas Copco este membră a Pactului global al ONU din anul 2008.

Raportarea sustenabilității efectuată de Atlas Copco respectă ghidurile Global Reporting Initiative - GRI (Inițiativa de raportare globală) – www.globalreporting.org, cerințele de sustenabilitate ale Legii suedeze privind conturile anuale și cerințele de sustenabilitate aplicabile ale Uniunii Europene.



Atlas Copco AB

(publ) SE-105 23 Stockholm, Suedia

Telefon: +46 8 743 80 00

Nr. înreg.: 556014-2720

atlascopco.com

