

The Atlas Copco logo is located in the top right corner. It consists of the company name "Atlas Copco" in a white, italicized serif font, centered between two horizontal white bars. The entire logo is set against a solid blue rectangular background.

Atlas Copco

A blue triangular graphic overlay is positioned in the bottom left corner. It contains a white technical drawing of a mechanical part, showing various dimensions and lines. The text is overlaid on this graphic.

**Критерии
делового партнера
Группы компаний
«Атлас Копко»**

Введение

Штаб-квартира нашей международной промышленной компании находится в Стокгольме, Швеция. Сотрудники и заказчики Группы компаний «Атлас Копко» (43 000 человек) расположены в более чем 180 странах. Наши промышленные идеи позволяют клиентам расти и вносить свой вклад в развитие общества. Так мы создаем лучшее будущее. Мы первыми внедряем новые технологии и конструкторские решения. Предприятия всех отраслей по всему миру полагаются на наших специалистов и их экспертные знания. Наши компрессоры, вакуумные решения, генераторы, насосы, электроинструменты и сборочные системы являются ведущими на рынке и применяются в самых разных отраслях.

Миссия Группы — быть первым выбором наших заказчиков, поставщиков, деловых партнеров и других заинтересованных лиц. Группа компаний «Атлас Копко» намерена достигнуть этого, придерживаясь наших ключевых ценностей, соблюдая нормы этики в деловой практике и работая с деловыми партнерами, разделяющими те же ценности и стандарты, что и мы.



В Кодексе деловой этики¹ Группы компаний «Атлас Копко» утверждается следующее:

- Компания «Атлас Копко» стремится поддерживать соответствие высоким стандартам этики во всех деловых взаимодействиях. Это означает, что мы ожидаем того же от наших деловых партнеров. Мы призываем наших деловых партнеров сообщать о предполагаемых нарушениях Кодекса деловой этики.
- Все деловые партнеры должны руководствоваться ценностями компании «Атлас Копко» и следовать Кодексу деловой этики. Мы проверяем наших деловых партнеров, чтобы убедиться, что они разделяют наши высокие стандарты, регулирующие качество, деловую этику, охрану окружающей среды, права человека и эффективность использования ресурсов.

Настоящий документ предназначен для поддержки стандартов и политик компании «Атлас Копко» в отношении деловой этики, безопасности, здоровья, социальной ответственности и экологических достижений, предоставляя краткие описания основных ожиданий Группы компаний от своих деловых партнеров.

Приведенные ниже критерии основаны на Кодексе деловой этики компании «Атлас Копко», который базируется на следующих международных руководящих принципах, поддержанных Группой компаний:



Общие требования

Деловые партнеры, в частности поставщики, субподрядчики, партнеры по совместному предпринятию, агенты, дистрибьюторы и реселлеры, должны предоставить согласие соблюдать стремления и обязательства Группы компаний в соответствии с Кодексом деловой этики. Если деловые партнеры используют субподрядчиков для производства товаров или услуг Группы компаний «Атлас Копко», они обязаны руководствоваться приведенными принципами для оценки и выбора своих субподрядчиков. По запросу деловые партнеры должны проинформировать компанию «Атлас Копко» об используемых субподрядчиках.

Деловые партнеры должны во всей своей деятельности соблюдать государственные законы и нормативные акты, применимые к их деятельности и найму персонала в странах, где они работают. Требования компании «Атлас Копко» могут выходить за рамки требований, изложенных в национальном законодательстве. Тогда деловой партнер должен соблюдать дополнительные требования компании «Атлас Копко». В таких случаях бизнес-партнер должен уведомить компанию «Атлас Копко» о конфликте, прежде чем подписать этот документ.

Наши деловые партнеры должны сообщать о любых предполагаемых нарушениях Кодекса деловой этики. У нас есть внешняя система для анонимного сообщения о нарушениях SpeakUp, которая доступна каждому заинтересованному лицу. Отправлять сообщения можно почти на любом языке. Узнайте больше о SpeakUp на нашем сайте.

¹<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



Критерии делового партнера



1. Запрет на современное рабство и принудительный труд

Принудительный или недобровольный труд и современное рабство недопустимы в любой форме. Сюда также относится работа под угрозой наказания. Деловым партнерам запрещено требовать от работников в залог денежные средства или оригиналы документов, таких как паспорта, документы об образовании и т. п.



2. Запрет на использование детского труда

Компания «Атлас Копко» не приемлет использование детского труда. Деловые партнеры должны принять необходимые профилактические меры для обеспечения запрета найма лиц младше установленного законом возраста. Это означает, что если местное законодательство не указывает возрастное ограничение, лица моложе возраста завершения обязательного образования или лица моложе 15 (или 14 лет в случаях, разрешенных Конвенцией МОТ № 138) не могут быть наняты на работу. Руководство отвечает за обеспечение условий работы, часов работы и заработной платы правоспособных несовершеннолетних лиц в соответствии с их возрастом и действующим местным законодательством. Минимальный возраст для выполнения опасных видов работ — 18 лет.



3. Запрет коррупции

Деловые партнеры должны выступать против любых форм проявления коррупции, включая вымогательство и взяточничество. Недопустимо использование поддельных документов, незаявленных единиц продукции или привлечение незаявленных поставщиков и выполнение других незаконных действий. Деловые партнеры должны предоставить компании «Атлас Копко» возможность провести проверку по предварительному письменному запросу. Деловые партнеры должны подтвердить свою приверженность справедливой конкуренции и не вступать в обсуждения или соглашения с конкурентами, относящиеся к ценообразованию, определению долей рынка и т. п.



4. Поддержка и уважение прав человека

Деловые партнеры должны соблюдать и уважать права человека. Они должны подтвердить, что не причастны к нарушениям прав человека и соблюдают основные международные рекомендации по деловой этике, поддерживаемые Группой компаний «Атлас Копко».



5. Запрет дискриминации

Деловые партнеры должны поддерживать равенство возможностей, справедливость и многообразие, а также гарантировать, что любые кадровые решения принимаются в соответствии со способностями и квалификацией сотрудников, независимо от возраста, наличия/отсутствия инвалидности, этнической принадлежности, пола, гендерной идентичности, национальности, политических убеждений, вероисповедания и сексуальной ориентации.



6. Обеспечение безопасных и здоровых рабочих условий

Обеспечение безопасности сотрудников должно всегда быть приоритетной задачей для деловых партнеров. Рабочие помещения и производственные условия должны позволять сотрудникам выполнять свои функции в безопасной и здоровой рабочей среде, включая пожаробезопасность. В целях минимизации рисков, политика, направленная на защиту здоровья и безопасности сотрудников, подготовку кадров и четкое описание задач, должна быть соответствующей. Здания, где работают сотрудники, должны обеспечивать защиту человеческого достоинства и удовлетворять потребность в личной гигиене. Деловые партнеры должны принять соответствующие меры для обеспечения безопасности своих сотрудников, предотвращения несчастных случаев и заболеваний, вызванных условиями труда. Данные меры включают доступность средств оказания первой медицинской помощи и средств индивидуальной защиты, а также правильных и, где применимо, сертифицированных инструментов.

Деловые партнеры должны следовать международным нормам, законодательству страны и местным нормам, регуливающим рабочее время и заработную плату.



7. Свобода объединений и право на заключение коллективных договоров

Деловые партнеры должны гарантировать право своих работников на свободное обращение к руководству для разрешения конфликтных ситуаций, связанных с условиями и оплатой труда. Работники имеют право доверять или не доверять профсоюзам представлению своих интересов. Компания «Атлас Копко» не допускает никакой дискриминации по отношению к сотрудникам, использующим это право.



8. Защита окружающей среды и борьба с изменением климата

Наши деловые партнеры должны иметь одобренную систему экологического менеджмента или демонстрировать стремление к непрерывному улучшению экологических показателей. Сюда входит снижение воздействия нашей продукции, ее использования, перевозки, отходов производства и применения цифровых технологий на окружающую среду.

Все наши деловые партнеры должны демонстрировать действия по борьбе с изменением климата.

Сохранение окружающей среды и продвижение экологически безопасных технологий. Деловые партнеры должны осуществлять свою деятельность таким образом, чтобы защищать и сохранять окружающую среду, уделяя внимание, например, использованию воды и очистке сточных вод. При разработке продуктов и услуг деловые партнеры должны учитывать и сводить к минимуму негативное воздействие на окружающую среду, создаваемое продукцией и услугами во время их производства, распространения и использования, а также утилизации. Деловые партнеры должны подтвердить свою приверженность разработке и внедрению экологически чистых технологий в продукцию, процессы и проектирование.



9. Соответствие спискам запрещенных для применения и декларируемых веществ³ компании «Атлас Копко»

Список запрещенных веществ компании «Атлас Копко» определяет вещества, которые не должны использоваться в запасных частях, продукции или сырье, поставляемых для компании «Атлас Копко» или используемых в процессах производства. В списке подлежащих декларации веществ содержатся вещества, использование которых должно быть ограничено, и содержание любого вещества из данного списка в продукции, поставляемой для компании «Атлас Копко», должно быть задекларировано. Конфликтные минералы также включены в данный список, для пояснения см. критерий 4. Деловые партнеры должны подтвердить соответствие материалов данным спискам, обновлять списки и предупреждать компанию «Атлас Копко» при возникновении проблем с любым из включенных в список веществ.

По запросу компании «Атлас Копко» деловые партнеры, предоставляющие запасные части, продукцию или сырье, содержащие один или более «конфликтных минералов»² и поставляемые из стран, вовлеченных в конфликт, или стран высокого риска, должны быть готовы для сотрудничества в проведении комплексной проверки в соответствии с Указаниями по проведению комплексных проверок ОЭСР.

²Согласно определению Государственной комиссии США по ценным бумагам и биржам конфликтными минералами являются колумбит-танталит (колтан), касситерит, золото, вольфрамит или их производные (олово, вольфрам и тантал).

³Списки запрещенных для применения и декларируемых веществ доступны на сайте Группы компаний «Атлас Копко»: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>.

Соблюдение и контроль

Мы ожидаем от деловых партнеров компании «Атлас Копко» следования нашим стандартам и разделению наших обязательств в отношении социальных и экологических норм, а также норм деловой этики. Деловые партнеры могут продемонстрировать эти обязательства, приняв аналогичный кодекс деловой этики или подписав этот документ.

Деловые партнеры, проявляющие активность в обеспечении соответствия данным критериям или уже соответствующие им, будут иметь преимущество. Мы пересматриваем наши деловые отношения и можем прекратить сотрудничество с деловыми партнерами, которые не желают внедрять изменения для соответствия нашим стандартам и критериям.

Группа компаний «Атлас Копко» ожидает от деловых партнеров ведения соответствующей документации для подтверждения соответствия перечисленным выше критериям или готовности и желания соответствовать критериям, приняв план действий по их внедрению. В случае нарушений деловые партнеры могут выразить согласие с данным документом, если они принимают необходимые меры для удовлетворения данным требованиям и желают разработать план действий вместе с компанией «Атлас Копко».

В качестве условия для заключения деловых соглашений с Группой компаний «Атлас Копко» деловые партнеры и их субподрядчики должны разрешить компании «Атлас Копко» и назначенным ею агентам (в том числе, третьим лицам) проведение соответствующих проверок. Проверки на местах будут всегда запланированы заранее совместно с деловым партнером.

(Имя делового партнера)

прочитал(а) и понял(а) данный документ, основанный на Кодексе деловой этики компании «Атлас Копко», и обязуется стремиться к полному соответствию всем критериям и требованиям, указанным в нем.

ФИО..... Должность.....

Дата и место..... Подпись.....

Дополнительные ссылки

Компания «Атлас Копко» придерживается следующих основных международных рекомендаций по деловой этике:

«Международный билль о правах человека ООН» www.un.org

«Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда» www.ilo.org

«Глобальный договор ООН» www.unglobalcompact.org

«Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных корпораций» www.oecd.org

Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека www.ohchr.org

Компания «Атлас Копко» является членом Глобального договора ООН с 2008 г.

Отчеты об устойчивом развитии компании «Атлас Копко» соответствуют требованиям Глобальной системы отчетности (GRI) www.globalreporting.org, требованиям к устойчивому развитию, изложенным в шведском Законе о годовой отчетности, и применимым требованиям к устойчивому развитию Европейского Союза.



Atlas Copco AB

(публ.) SE-105 23 Stockholm, Sweden

Телефон: +46 8 743 80 00

Рег. №: 556014-2720

atlascopco.com

