



Atlas Copco



**Kriteriji za
poslovne
partnerje skupine
Atlas Copco**

Uvod

Globalno industrijsko podjetje Atlas Copco s sedežem v Stockholmu na Švedskem ima več kot 43.000 zaposlenih in stranke v več kot 180 državah. Naše zamisli v industriji našim strankam omogočajo rast in spodbujajo razvoj družbe. Tako ustvarjamo lepšo prihodnost. Industrijske panoge s celega sveta se zanašajo na naše znanje, saj smo pionirji in tehnološka gonilna sila. Naše vodilne kompresorje, vakuumske tehnologije, generatorje, črpalke električna orodja in montažne sisteme lahko najdete povsod.

Vizija Skupine je, da smo za svoje stranke, dobavitelje, poslovne partnerje in ostale interesne skupine vedno na prvem mestu. Skupina Atlas Copco to namerava doseči s spoštovanjem temeljnih vrednot, tako da posluje etično in sodeluje s poslovnimi partnerji, ki se ravna po podobnih vrednotah in standardih.



Kodeks ravnanja skupine Atlas Copco¹ navaja:

- V družbi Atlas Copco smo zavezani ohranjanju visokih standardov etike pri vseh naših poslovnih interakcijah, kar pomeni, da enako zahtevamo tudi od naših poslovnih partnerjev. Spodbujamo naše poslovne partnerje, da poročajo o domnevnih kršitvah Kodeksa ravnanja.
- Od vseh poslovnih partnerjev se pričakuje, da so zavezani vrednotam družbe Atlas Copco in da upoštevajo Kodeks ravnanja. S pregledom in revizijo poslovnih partnerjev se prepričamo, da z nami delijo naše visoke standarde glede kakovosti, poslovne etike, varovanja okolja, človekovih pravic in učinkovitosti virov.

Ta dokument skupini Atlas Copco pomaga pri upoštevanju standardov in pravilnikov kar zadeva poslovno etiko, družbeno, zdravstveno in okoljsko delovanje. Dokument za poslovne partnerje Skupine navaja kratka pojasnila osnovnih pričakovanj.

Spodnji kriteriji so zasnovani na podlagi Pravilnika ravnanja skupine Atlas Copco, ki je bil zasnovan na naslednjih mednarodnih smernicah, ki jih podpira Skupina:



Splošne zahteve

Poslovni partnerji, kot so dobavitelji, podizvajalci, partnerji skupnih podjetij, zastopniki, prodajni posredniki in distributerji, se morajo strinjati, da bodo upoštevali obveze in pričakovanja Skupine, ki so v skladu z našim Pravilnikom ravnanja. Če poslovni partnerji za proizvodnjo izdelkov ali izvedbo storitev skupine Atlas Copco sodelujejo s podizvajalci, morajo poslovni partnerji za ocenjevanje in izbiranje svojih podizvajalcev uporabiti te iste principe. Na zahtevo morajo poslovni partnerji sporočiti podjetju Atlas Copco, s katerimi podizvajalci sodelujejo.

Poslovni partnerji morajo pri svojih aktivnostih spoštovati nacionalne zakone in uredbe, ki se nanašajo na njihovo delovanje in zaposlovanje glede na državo, v kateri delujejo. Zahteve podjetja Atlas Copco bodo lahko obširnejše kot zahteve, ki jih predpisuje nacionalni zakon. Poslovni partner mora ravnati v skladu s temi zahtevami podjetja Atlas Copco. V takšnih primerih mora poslovni partner o tovrstnem navskrižju obvestiti podjetje Atlas Copco, še preden podpiše ta dokument.

Pričakujemo, da naši poslovni partnerji poročajo o domnevnih kršitvah ali odstopanjih od Pravilnika ravnanja. Imamo zunanji sistem poročanja SpeakUp, ki je na voljo vsem interesnim skupinam in nudi popolno anonimnost. Poročila lahko napišete v številnih jezikih. Več o sistemu SpeakUp izveste na naši spletni strani.

¹<https://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/code-of-conduct>



Kriteriji za poslovne partnerje



1. Odprava vseh oblik modernega suženjstva ali prisilnega dela

Prisilno, obvezno delo oziroma moderno suženjstvo ne bo tolerirano v nobeni obliki. To vključuje delo, ki se od nekoga zahteva pod vplivom grožnje s kaznijo. Prav tako je poslovnim partnerjem prepovedano, da od zaposlenih v času trajanja njihove zaposlitve zahtevajo denar ali izvornike dokumentov, kot so na primer potni listi, potrdila o izobrazbi ipd.



2. Odprava dela otrok

Atlas Copco prepoveduje uporabo dela otrok. Poslovni partnerji morajo sprejeti potrebne preventivne ukrepe, s katerimi bodo zagotovili, da ne bodo zaposlili nikogar, ki ni dosegel zakonsko določene starosti za zaposlitev. To pomeni, da je prepovedano zaposliti osebo, ki je mlajša od predvidene starosti ob zaključku obveznega šolanja, oziroma ki je mlajša od 15 let starosti (oziroma 14, kjer to dovoljuje konvencija ILO, št. 138), razen če lokalni zakon ne narekuje višje starostne omejitve. Za te mladoletnike je vodstvo odgovorno zagotoviti ustrezne delovne pogoje, delovnik in plačo, ki ustreza starosti mladoletne osebe, in to najmanj v skladu z veljavnimi lokalnimi zakoni. Najmanjša starost za tvegana dela je 18 let.



3. Odprava korupcije

Poslovni partnerji morajo storiti vse, da preprečijo korupcijo, vključno z izsiljevanjem in podkupovanjem. Ne sme priti do uporabe ponarejenih dokumentov ali drugih nelegalnih dejavnosti ali uporabe neprijavljenih delovnih enot ali dobaviteljev. Poslovni partnerji morajo dovoliti skupini Atlas Copco, da opravi revizijo na pisno zahtevo in ob predhodni najavi. Poslovni partnerji morajo potrditi, da so zavezani k pošteni konkurenci, in privoliti, da s konkurenčnimi podjetji ne bodo razpravljali ali sklepali dogovorov glede določanja cen, delitev trga ali podobnih dejavnosti.



4. Podpora in spoštovanje človekovih pravic

Poslovni partnerji morajo podpirati in spoštovati varovanje človekovih pravic. Morajo potrditi, da se ne udeležujejo pri zlorabah človeških pravic, in ravnati v skladu z glavnimi mednarodnimi etičnimi smernicami, ki jih podpira skupina Atlas Copco.



5. Odprava diskriminacije

Poslovni partnerji morajo podpirati enakovredne priložnosti, pravičnost in raznolikost ter vsem zaposlenim zagotavljati, da bodo v vseh odločitvah pri zaposlovanju obravnavani glede na zmožnosti in kvalifikacije ter ne glede na starost, invalidnost etnično pripadnost, spol, spolno identiteto, narodnost, politično pripadnost, veroizpoved ali spolno usmerjenost.



6. Zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja

Od poslovnih partnerjev se zahteva, da v vseh okoliščinah prednostno poskrbijo za varnost zaposlenih. Delovno območje ali pogoji v tovarni morajo biti takšni, da lahko delavci svoja opravila izvajajo v varnem in zdravem okolju. To vključuje požarno zaščito. Za zmanjšanje tveganj morajo biti poleg ustreznih smernic, ki bodo varovala zdravje in varnost zaposlenih, organizirana tudi usposabljanja in pripravljene jasni opisi zadolžitvev. Prostori zaposlenih morajo ohraniti posameznikovo dostojanstvo in biti v skladu s higienskimi zahtevami. Poslovni partnerji morajo v imenu zaposlenih sprejeti ustrezne ukrepe, da zagotovijo varnost in preprečijo nezgode in bolezni, ki bi nastale zaradi pogojev na delovnem mestu. Na voljo morajo biti prva pomoč in osebna zaščitna oprema, kot tudi ustrezno in (kjer je mogoče) certificirano orodje.

Od poslovnih partnerjev pričakujemo, da pri določanju delovnega časa in plačila upoštevajo mednarodne predpise, nacionalno zakonodajo in lokalne smernice.



7. Svoboda združevanja in pravica do kolektivnega pogajanja

Poslovni partnerji morajo potrditi, da se njihovi zaposleni lahko neovirano sporazumevajo z vodstvom glede reševanja zadev, povezanih z delovnim mestom in nadomestili. Zaposleni imajo pravico, da lahko izberejo ali jih pri kolektivnih pogajanjih zastopa sindikat ali ne. Atlas Copco ne tolerira diskriminacije do zaposlenih, ki bi hoteli uveljavljati tovrstne pravice.



8. Prevzemanje okoljske odgovornosti in ukrepanje proti podnebnim spremembam

Poslovni partnerji naj bi imeli vzpostavljen odobren sistem upravljanja za varovanje okolja ali dokazali predanost razvijanju lastnih okoljevarstvenih praks. To vključuje prizadevanje, da zmanjšajo vpliv proizvodnje, digitalizacije, uporabe izdelkov, prevoza in odlaganja odpadkov.

Vsi poslovni partnerji naj bi dokazali, da rešujejo izziv podnebnih sprememb.

Poslovni partnerji morajo promovirati okolju prijazne tehnologije in svoje poslovanje izvajati na način, ki varuje in ohranja okolje. Posebno pozornost je treba posvetiti na primer porabi in prečiščevanju vode. Med razvijanjem izdelkov in storitev morajo poslovni partnerji nasloviti in zmanjšati negativne učinke na okolje, ki bi jih lahko imela proizvodnja, distribucija, uporaba in tudi odstranitev teh izdelkov in storitev. Poslovni partnerji morajo potrditi svojo zavezanost k razvoju in promociji okolju prijaznih tehnologij pri svojih izdelkih, postopkih in dizajnu.



9. Skladnost s seznammi podjetja Atlas Copco s prepovedanimi snovmi in snovmi, ki jih je treba prijaviti³

Seznam podjetja Atlas Copco s prepovedanimi snovmi navaja snovi, ki se jih ne sme uporabljati v delih, izdelkih ali surovih materialih, ki se jih dobavlja podjetju Atlas Copco, ali v proizvodnih postopkih. Seznam s snovmi, ki jih je treba prijaviti, navaja snovi, katerih uporaba je omejena. Vsebnost katere koli navedene snovi v predmetih, dostavljenih podjetju Atlas Copco, mora biti prijavljena. Konfliktni minerali so prav tako vključeni na seznam snovi, ki jih je treba prijaviti. Za dodatna pojasnila si oglejte 4. kriterij. Poslovni partnerji morajo potrditi, da ravnajo v skladu s temi seznammi, da spremljajo posodobitve teh seznamov in obveščajo podjetje Atlas Copco, če bi katera od vključenih snovi lahko predstavljala težave.

Če bi podjetje Atlas Copco to zahtevalo, morajo poslovni partnerji, ki dobavljajo dele, izdelke ali surove materiale, ki vsebujejo enega ali več »konfliktnih mineralov«² in jih črpajo iz konfliktnih držav in držav z visokim tveganjem, biti pripravljeni sodelovati pri izvajanju potrebne skrbnosti in slediti smernicam za skrbni pregled OECD.

²Glede na definicijo ameriške Komisije za vrednostne papirje in borzo (SEC) so konfliktni minerali kolumbit-tantalit (koltan), kasiterit, zlato, volframit ali njihovi derivati (kositer, volfram in tantal).

³Seznami s prepovedanimi snovmi in snovmi, ki jih je treba prijaviti, so na voljo na spletni strani skupine Atlas Copco: <http://www.atlascopcogroup.com/en/sustainability/living-by-the-highest-ethical-standards/ethical-supply-chain>

Skladnost in preverjanje izvajanja

Pri Atlas Copco pričakujemo, da bodo naši poslovni partnerji upoštevali družbeno in poslovno etiko ter okoljevarstvene standarde in zaveze. Predanost lahko izkažejo tako, da upoštevajo primerljiv pravilnik ravnanja ali podpišejo ta dokument.

Poslovni partnerji, ki so pri uveljavljanju teh kriterijev proaktivni ali jih že izpolnjujejo, so obravnavani kot prednostni partnerji. Poslovna razmerja preverjamo in jih prekinemo s tistimi poslovnimi partnerji, ki nočejo izvesti sprememb v skladu z našimi standardi in kriteriji.

Podjetja iz skupine Atlas Copco od svojih poslovnih partnerjev zahtevajo vzdrževanje ustrezne dokumentacije, s katero dokazujejo, da ravnajo skladno z zgoraj navedenimi kriteriji, oziroma, da svojo pripravljenost in predanost k ravnanju v skladu s kriteriji dokažejo s pripravo načrta izvajanja. Poslovni partnerji lahko podpišejo ta dokument in tako potrdijo zavezanost k izvajanju teh načel, tudi če so še v postopku prilagajanja tem zahtevam in so pripravljeni sestaviti načrt izvajanja skupaj s podjetjem Atlas Copco.

Pogoj za sodelovanje s skupino Atlas Copco je tudi to, da morajo poslovni partnerji in njihovi podizvajalci pooblastiti Atlas Copco in dodeljene zastopnike (vključno s tretjimi osebami), da lahko izvajajo revizije. Revizije na kraju samem bodo načrtovane vnaprej v sodelovanju s poslovnim partnerjem.

(ime poslovnega partnerja)

je prebral in razumel ta dokument, ki je zasnovan na podlagi Pravilnika ravnanja podjetja Atlas Copco, in se zavezuje, da bo v celoti ravnal v skladu z vsemi kriteriji in zahtevami, navedenimi v tem dokumentu.

Ime..... Delovno mesto/naziv.....

Datum in kraj..... Podpis.....

Dodatne reference

Družba Atlas Copco je zavezana tem glavnim mednarodnim etičnim smernicam:
Mednarodna deklaracija o človekovih pravicah Združenih narodov www.un.org

Deklaracija o temeljnih principih in pravicah pri delu Mednarodne organizacije za delo www.ilo.org

Globalni sporazum združenih narodov www.unglobalcompact.org

Smernice OECD-a za multinacionalna podjetja www.oecd.org

Vodilna načela ZN o podjetništvu in človekovih pravicah www.ohchr.org

Družba Atlas Copco je članica Globalnega sporazuma Združenih narodov od leta 2008.

Družba Atlas Copco pri poročanju o trajnosti upošteva smernice GRI (Globalna iniciativa o poročanju) www.globalreporting.org, zahteve za trajnost švedskega zakona o letnih računih in veljavne zahteve za trajnost Evropske unije.



Atlas Copco AB

(obj.) SE-105 23 Stockholm, Švedska

Telefon: +46 8 743 80 00

Reg. št.: 556014-2720

atlascopco.com

